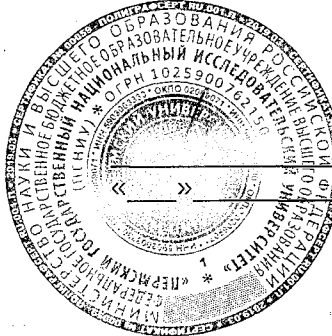


Федеральное государственное
бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Пермский государственный
национальный исследовательский
университет»

Финансово-экономическое
управление

Отдел по внебюджетной
деятельности

УТВЕРЖДАЮ
Ректор Пермского государственного
национального исследовательского
университета



И.Ю. Макарихин
_____ 2019 г.

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ
№ 16/1193 от 05.12.2019

Начальник отдела

1. Общие положения

1.1. Настоящая инструкция разработана в соответствии с профессиональным стандартом «Бухгалтер», утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «21» февраля 2019 г. № 103н.

1.2. Начальник отдела относится к категории руководителей, административно-управленческому персоналу. Принимается на работу и увольняется приказом ректора университета по представлению начальника ФЭУ - главного бухгалтера. Подчиняется непосредственно начальнику ФЭУ - главному бухгалтеру, выполняет распоряжения ректора, проректоров и заместителей начальника ФЭУ - главного бухгалтера.

1.3. Требования к квалификации.

1.3.1. Требования к образованию и обучению.

Высшее образование - бакалавриат или
Высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки
или

Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена
или

Среднее профессиональное образование (непрофильное) - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки.

1.3.2. Требования к опыту практической работы.

Не менее пяти лет бухгалтерско-финансовой работы при наличии высшего образования.

Не менее семи лет бухгалтерско-финансовой работы при наличии среднего профессионального образования.

1.4. Особые условия допуска к работе - нет.

1.5. Другие характеристики - нет.

Дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации в объеме не менее 120 часов за три последовательных календарных года, но не менее 20 часов в каждый год.

1.6. Должен знать.

1.6.1. Законодательство Российской Федерации о бухгалтерском учете, налогах и сборах, аудиторской деятельности, официальном статистическом учете, архивном деле, социальном и медицинском страховании, пенсионном обеспечении; о противодействии коррупции и коммерческому подкупу, легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма; о порядке изъятия бухгалтерских документов, об ответственности за непредставление или представление недостоверной отчетности; гражданское, таможенное, трудовое, валютное, бюджетное законодательство Российской Федерации; законодательство Российской Федерации в сфере деятельности университета; практику применения законодательства Российской Федерации.

1.6.2. Законодательство Российской Федерации, регулирующее административную и уголовную ответственность за нарушения в сфере уплаты налогов и сборов.

1.6.3. Судебную практику по вопросам деятельности отдела.

1.6.4. Международные стандарты финансовой отчетности соответственно сферы деятельности университета.

1.6.5. Внутренние организационно-распорядительные документы университета.

1.6.6. Экономику, организацию и управление в университете.

1.6.7. Методы финансового анализа и финансовых вычислений.

1.6.8. Порядок обмена информацией по телекоммуникационным каналам связи.

1.6.9. Современные технологии автоматизированной обработки информации.

1.6.10. Отечественный и зарубежный опыт в рамках деятельности отдела.

1.6.11. Правила защиты информации.

1.6.12. Формы и методы бухгалтерского учета в университете.

1.6.13. Компьютерные программы для ведения бухгалтерского учета.

1.6.14. Правила эксплуатации компьютерной техники.

1.6.15. Инструкции по охране труда, производственные инструкции, инструкции по пожарной безопасности, основные понятия правил безопасности.

1.6.16. Основы законодательства о труде; Правила внутреннего трудового распорядка; должностные инструкции, трудовые договоры; права и обязанности работников.

1.7. Должен уметь.

1.7.1. Определять объем учетных работ, структуру и численность работников отдела, потребность в материально-технических, финансовых и иных ресурсах.

1.7.2. Осуществлять долгосрочное и краткосрочное планирование деятельности отдела.

1.7.3. Вносить корректировки в деятельность отдела в соответствии с изменениями во внутренней и внешней среде университета и его обособленных подразделений.

1.7.4. Формулировать цели и задачи, а также осуществлять делегирование полномочий и ответственности работникам отдела.

1.7.5. Распределять между работниками отдела объемы работ.

1.7.6. Распределять полномочия, обязанности и ответственность между работниками отдела.

1.7.7. Оценивать эффективность труда работников отдела.

1.7.8. Взаимодействовать с работниками университета и обособленных подразделений в процессе организации и текущего управления деятельностью отдела, а также с представителями других организаций и государственных органов.

1.7.9. Организовывать и проводить информационно-консультационные мероприятия по вопросам деятельности отдела.

1.7.10. Разрабатывать внутренние организационно-распорядительные документы:

1.7.11. Организовывать делопроизводство в отделе.

1.7.12. Планировать объемы и сроки выполнения работ в отчетный период для целей составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

1.7.13. Организовывать процесс восстановления бухгалтерского учета.

1.7.14. Планировать сроки, продолжительность и тематику повышения квалификации работников отдела.

1.7.15. Определять (разрабатывать) способы ведения бухгалтерского учета и формировать учетную политику университета.

1.7.16. Оценивать возможные последствия изменений в учетной политике университета, в том числе их влияние на его дальнейшую деятельность.

1.7.17. Разрабатывать формы первичных учетных документов, регистров бухгалтерского учета, формы бухгалтерской (финансовой) отчетности и составлять график документооборота.

1.7.18. Планировать объемы и сроки выполнения работ в отчетный период для целей составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

1.7.19. Контролировать соблюдение сроков и качества выполнения работ по формированию информации в системе бухгалтерского учета.

1.7.20. Оценивать существенность информации, раскрываемой в бухгалтерской (финансовой) отчетности.

1.7.21. Обосновывать принятые университетом решения при проведении внутреннего контроля, государственного (муниципального) финансового контроля, внутреннего и внешнего аудита, ревизий, налоговых и иных проверок.

1.7.22. Выявлять и оценивать риски, способные повлиять на достоверность бухгалтерской (финансовой) отчетности, в том числе риски от злоупотреблений, и определять процедуры, направленные на минимизацию этих рисков.

1.7.23. Идентифицировать объекты налогообложения, исчислять налоговую базу, сумму налога и сбора, а также сумму взносов в налоговые органы.

1.7.24. Проверять качество составления регистров налогового учета, налоговых расчетов и деклараций, отчетности в налоговые органы.

1.7.25. Обеспечивать установленные сроки выполнения работ и представления налоговых расчетов и деклараций, отчетности в налоговые органы.

1.7.26. Исправлять ошибки в налоговом учете, налоговых расчетах и декларациях, отчетности в налоговые органы.

1.7.27. Обосновывать принятые в университете решения при проведении внутреннего контроля, государственного (муниципального) финансового контроля, внутреннего и внешнего аудита, ревизий, налоговых и иных проверок.

1.7.28. Осуществлять меры налоговой оптимизации в конкретных условиях деятельности по всей совокупности налогов и сборов.

1.7.29. Обеспечивать в рабочее время сохранность налоговых расчетов и деклараций и последующую их передачу в архив.

1.7.30. Разрабатывать формы налоговых регистров.

1.7.31. Оценивать изменение налоговых обязательств и рисков в результате принятия управленческих решений, не соответствующих утвержденной налоговой политике университета.

1.7.32. Формировать и применять набор инструментов налогового планирования (налоговые льготы, формы договорных взаимоотношений, цены сделок, ставки налогообложения, объекты налогообложения, социальные налоговые режимы).

1.7.33. Осуществлять мониторинг законодательства Российской Федерации о налогах и сборах.

1.7.34. Корректировать налоговую политику университета в связи с изменениями законодательства Российской Федерации о налогах и сборах.

1.7.35. Анализировать налоговое законодательство Российской Федерации, типичные ошибки налогоплательщиков, практику применения законодательства Российской Федерации налоговыми органами, арбитражными судами.

1.7.36. Самостоятельно осуществлять поиск и обработку информации, необходимой для решения практических задач, связанных с деятельностью отдела.

1.7.37. Пользоваться компьютерными программами для ведения бухгалтерского учета, информационными и справочно-правовыми системами, оргтехникой.

2. Должностные обязанности

2.1. Выполнение своих должностных обязанностей, обусловленных законодательством, иными нормативными актами, локальными актами университета, коллективным договором, трудовым договором и настоящей должностной инструкцией качественно и в полном объеме.

2.2. Выполнение требований Устава университета, правил внутреннего трудового распорядка, приказов и распоряжений ректора (проректоров), руководителя подразделения и своего непосредственного руководителя.

2.3. Составление ежедневных отчетов о выполненной работе по установленной форме.

2.4. Организация деятельности отдела.

2.4.1. Планирование деятельности отдела.

2.4.2. Определение плановых цели и задач отдела и отдельных его работников.

2.4.3. Делегирование полномочий и ответственности работникам отдела.

2.4.4. Распределение обязанности и ответственность между работниками отдела.

2.4.5. Разделение между работниками отдела объема работ.

2.4.6. Контроль выполнения поставленных задач работниками отдела.

2.4.7. Оценка эффективности труда работников отдела.

2.4.8. Анализ работы отдела.

2.4.9. Осуществление мероприятий по повышению квалификации сотрудников отдела.

2.5. Составление бухгалтерской (финансовой) отчетности.

2.5.1. Организация и планирование процесса формирования информации в системе бухгалтерского учета.

2.5.2. Координация и контроль процесса формирования информации в системе бухгалтерского учета.

2.5.3. Формирование числовых показателей отчетов, входящих в состав бухгалтерской (финансовой) отчетности).

2.5.4. Счетная и логическая проверка правильности формирования числовых показателей отчетов, входящих в состав бухгалтерской (финансовой) отчетности.

2.5.5. Обеспечение необходимыми документами бухгалтерского учета процессов внутреннего контроля, государственного (муниципального) финансового контроля, внутреннего и внешнего аудита, ревизий, налоговых и иных проверок, подготовка документов о разногласиях по результатам государственного (муниципального) финансового контроля, аудита, ревизий, налоговых и иных проверок.

2.5.6. Обеспечение сохранности бухгалтерской (финансовой) отчетности до ее передачи в архив.

2.5.7. Организация передачи бухгалтерской (финансовой) отчетности в архив в установленные сроки.

2.6. Внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

2.6.1. Организация и планирование процесса внутреннего контроля ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности университета.

2.6.2. Проверка обоснованности первичных учетных документов, которыми оформлены факты хозяйственной жизни, логическая увязка отдельных показателей; проверка качества ведения регистров бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

2.6.3. Контроль соблюдения процедур внутреннего контроля ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

2.7. Ведение налогового учета, составление налоговых расчетов и деклараций, налоговое планирование.

2.7.1. Организация ведения налогового учета, составления налоговых расчетов и деклараций в университете.

2.7.2. Обеспечение представления налоговых расчетов и деклараций, отчетности в налоговые органы и в установленные сроки.

2.7.3. Координация процесса ведения в университете налогового учета, составления налоговых расчетов и деклараций, отчетности в налоговые органы.

2.7.4. Контроль ведения в университете налогового учета и составления налоговых расчетов и деклараций, отчетности в налоговые органы.

2.7.5. Обеспечение необходимыми документами при проведении внутреннего контроля, государственного (муниципального) финансового контроля, внутреннего и внешнего аудита, ревизий, налоговых и иных проверок, подготовка соответствующих документов о разногласиях по результатам государственного (муниципального) финансового контроля, аудита, ревизий, налоговых и иных проверок.

2.7.6. Формирование налоговой политики университета.

2.7.7. Обеспечение сохранности документов и регистров налогового учета, налоговых расчетов и деклараций, отчетности в налоговые органы и последующей их передачи в архив.

3. Должностные права

Пользуется всеми правами согласно законодательства РФ, Устава, правил внутреннего трудового распорядка ПГНИУ, коллективного договора, трудового договора, а также имеет право:

3.1. Знакомиться с проектами решений руководства университета, касающимися его деятельности;

3.2. Вносить предложения по совершенствованию работы, связанной с предусмотренными настоящей инструкцией обязанностями;

3.3. Сообщать непосредственному руководителю о всех недостатках, выявленных в процессе исполнения своих должностных обязанностей, и вносить предложения по их устранению;

3.4. Запрашивать у сотрудников структурных подразделений и получать необходимую информацию, документы.

3.5. Пользоваться на безвозмездной основе фондами библиотеки, информационными фондами, компьютерными информационными системами структурных подразделений университета, в целях исполнения должностных обязанностей.

4. Ответственность и дополнительные меры воздействия

4.1. Несет юридическую ответственность за нарушение возложенных на него обязанностей:

4.1.1. за совершение дисциплинарного проступка (то есть противоправное неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него в установленном порядке трудовых обязанностей) несет дисциплинарную ответственность, предусмотренную трудовым законодательством Российской Федерации;

4.1.2. за виновное противоправное причинение прямого действительного материального ущерба имуществу университета или имуществу третьих лиц, за сохранность которого отвечает университет (при отсутствии обстоятельств, исключающих материальную ответственность) привлекается к материальной ответственности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.2. Локальными нормативными актами и (или) коллективным договором Пермского государственного университета могут быть предусмотрены дополнительные меры воздействия за допущенные виновные нарушения трудовых обязанностей, в том числе лишение или уменьшение премий, лишение или уменьшение определенных надбавок и т.п.

В случае совершения иных правонарушений в установленном порядке инициируется применение мер юридической ответственности, предусмотренных административным, уголовным, гражданским законодательством Российской Федерации.

Начальник ФЭУ - главный бухгалтер