

Федеральное агентство по образованию  
Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования  
«Пермский государственный университет»

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
в Коллективный договор ПГУ  
на 2006-2009 годы

Утверждены конференцией работников  
Университета 10 декабря 2008 г. и подписаны

со стороны  
работодателя

Ректор Университета

\_\_\_\_\_ В.В. Маланин

со стороны  
работников Университета

Председатель профкома

\_\_\_\_\_ Н.Б. Сорокина

## Изменения и дополнения в коллективный договор ПГУ

10.12.2008

В соответствии с со статьями 104, 154 Трудового кодекса РФ, постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», предписанием № 1010/06/06-01 от 28.11.2008 Государственной инспекции труда в Пермском крае внести следующие изменения в коллективный договор ПГУ:

1. Пункт 6.8. коллективного договора и пункт 3.3.6. Положения о порядке установления выплат компенсационного характера в ПГУ изложить в следующей редакции:

«Дежурным учебных корпусов и общежитий, операторам тепловых пунктов, дежурным по КПП, работникам смен отдела обеспечения правопорядка и иным работникам университета, работающим посменно, круглосуточно или в ночное время, каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00) оплачивается в повышенном на 20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, размере.»

2. Дополнить коллективный договор пунктом 6.8.<sup>1</sup> следующего содержания:

«Сверхурочную работу оплачивать за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. По письменному заявлению работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, соответствующего количеству часов сверхурочной работы.»

3. Пункт 47 Правил внутреннего распорядка дополнить третьим абзацем следующего содержания:

«Дежурным учебных корпусов и общежитий, операторам тепловых пунктов, дежурным по КПП, работникам смен отдела обеспечения правопорядка и иным работникам университета, работающим посменно, круглосуточно или в ночное время, ввести суммированный (за год) учет рабочего времени. Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов в соответствующий месяц, исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени.»