

Федеральное агентство по образованию
Государственное образовательное учреждение высшего
профессионального образования «Пермский государственный университет»

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в Коллективный договор ПГУ
на 2006-2009 годы

Утверждены конференцией работников
Университета 15 октября 2008 г. и подписаны

со стороны
работодателя

Ректор Университета

_____ В.В.Маланин

со стороны
работников Университета

Председатель профкома

_____ Н.Б.Сорокина

Пермь 2008

Изменения и дополнения
в Коллективный договор ПГУ
на 2006-2009 годы

В связи с введением с 1 декабря 2008 г. в ПГУ новой системы оплаты труда, во исполнение Постановления Правительства Российской Федерации № 583 от 05.08.2008 г. «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Приказа Федерального агентства по образованию (далее – Рособразование) № 1169 от 05.09.2008 г. «Об утверждении примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений по видам экономической деятельности», а также нормативных правовых актов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда, вносятся следующие изменения и дополнения в Коллективный договор ПГУ на 2006-2009 годы (далее – Коллективный договор):

1. Приложение 2 «Положение об оплате труда работников ПГУ от 08.06.2006 г.» к Коллективному договору и Приложение 3 «Положение о порядке установления стимулирующих выплат от 13.06.2006 г.» к Коллективному договору признать утратившими силу с 1 декабря 2008 г.

2. Утвердить следующие приложения к Коллективному договору:

- Приложение 2. Положение об оплате труда работников Пермского государственного университета;

- Приложение 3а. Положение о порядке установления выплат компенсационного характера в ПГУ;

- Приложение 3б. Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера в ПГУ.

3. Ввести в действие указанные в п. 2 приложения к Коллективному договору с 1 декабря 2008 г.

4. По тексту Коллективного договора:

- в пунктах 4.13., 6.4., 6.8. слова «тарифная часть заработка», «тарифная ставка (оклад)», «должностной оклад» в соответствующем падеже и числе заменить на слова «оклад (должностной оклад)» в соответствующем падеже и числе;

- в пунктах 2.8., 4.4., 4.7.3., 4.13., 5.10., 5.12., 6.5., 7.17., 8.3.8., 8.4.3. слова «предпринимательская деятельность», «целевые средства», «внебюджетные средства», «фонд стабилизации» в соответствующем падеже и числе заменить на слова «средства, полученные от приносящей доход деятельности» в соответствующем падеже.

5. Пункт 1.16. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Изменения и дополнения в Коллективный договор могут вноситься по решению Комиссии по ведению коллективных переговоров».

6. Пункт 4.12. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «При увольнении работника, когда причиной увольнения является заболевание либо получение инвалидности, при наличии коллегиального медицинского заключения с учетом мнения профсоюзного комитета работников Университета или его президиума работнику производится единовременная выплата из средств, полученных от приносящей доход деятельности, в размере минимального размера оплаты труда, установленного Правительством РФ на день увольнения, а лицам, проработавшим в Университете не менее 20 лет, — в размере 1,5 оклада (должностного оклада).

Выплата производится при условии добросовестной работы и отсутствия нарушений трудовой дисциплины за два предыдущих года».

7. В пункте 4.13. Коллективного договора слова «надбавка» в соответствующем падеже заменить на слова «единовременная выплата» в соответствующем падеже.

8. Пункты 6.1. – 6.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.1. Оплата труда работников Университета состоит из оклада (должностного оклада) и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Минимальные размеры окладов работников устанавливаются по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и фиксируются в Приложении 1 к Положению об оплате труда работников Пермского государственного университета.

Размеры окладов устанавливаются по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ (Приложение 2).

6.3. Работникам Университета производятся компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Коллективным договором, Положением об оплате труда работников Пермского государственного университета, Положением о порядке установления выплат компенсационного характера в ПГУ, Положением о порядке установления выплат стимулирующего характера в ПГУ, являющихся частью настоящего Коллективного договора (Приложение 2, 3а, 3б)».

9. В пункте 6.5. Коллективного договора слова «не менее 1000 рублей» заменить на слова «1500 рублей», после слов «преподавательской деятельности» дополнить словами «в Университете».

10. В пункте 6.7. Коллективного договора слова «тарифной части заработной платы» заменить на слова «окладов (должностных окладов), установление доплат, надбавок».

11. В пункте 6.12. Коллективного договора слова «выплату им надбавок» исключить.

12. В пункте 7.17. Коллективного договора заменить:

- слова «50 минимальных размеров оплаты труда» на слова «в размере 60000 рублей»;
- слова «30 минимальных размеров оплаты труда» на слова «в размере 35000 рублей»;
- слова «20 минимальных размеров оплаты труда» на слова «в размере 25000 рублей»;
- слова «10 минимальных размеров оплаты труда» на слова «в размере 15000 рублей».

13. В пункте 8.1.3. Коллективного договора слова «эффективного использования средств на оздоровление из фонда стабилизации и дополнительных внебюджетных средств факультетов и подразделений» заменить на слова «оздоровления работников Университета из средств, полученных от приносящей доход деятельности».

14. В пункте 8.1.7. Коллективного договора слова «фонде материального поощрения» заменить на слова «фонде оплаты труда для осуществления выплат стимулирующего характера»; слова «и ветеранам», «председателя Совета ветеранов для неработающих пенсионеров» исключить.