

ПРОТОКОЛ № 5
заседания комиссии по ведению коллективных договоров
от 14 мая 2009 г.

время работы комиссии с 15-15 до 16-40 час.

В коллективных переговорах участвовали:

Члены комиссии от работодателя:

1. В.А. Шерстнев, первый проректор;
2. И.Ю. Макарихин, проректор по учебной работе;
3. Т.И. Золина, главный бухгалтер;
4. А.Н. Мальцев, техник юридического отдела;
5. А.Э. Шикалов, начальник отдела кадров;
6. Т.В. Царегородцева, зам. главного бухгалтера.

Члены комиссии от работников:

1. Н.Б. Сорокина, сопредседатель комиссии, председатель профкома;
2. И.Я. Илалтдинов, председатель комиссии профкома по коллективному договору, начальник УМУ;
3. И.В. Зобнина, председатель комиссии профкома по правовой защите, ст. преподаватель кафедры трудового права и социального обеспечения;
4. А.В. Жекин, председатель организационно-массовой комиссии, научный сотрудник экологии леса ЕНИ;
5. Р.Р. Махмудов, зам. председателя комиссии по охране труда, доцент кафедры ОБЖ.

Заседание комиссии ведет сопредседатель комиссии Шерстнев В.А.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. **О внесении изменений в действующий Коллективный договор.**

В процессе переговоров стороны договорились:

По разделу 6 «Организация оплаты труда»

1. Добавить новый пункт 6.1. в следующей редакции: «Университет в соответствии с новой системой оплаты труда (НСОТ) самостоятельно, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, определяет размеры окладов (должностных окладов), а также размеры стимулирующих и компенсационных выплат».
2. П. 6.2 изложить в редакции от 15.10.2008 г. п. 6.1.: «Оплата труда работников Университета состоит из оклада (должностного оклада) и выплат компенсационного и стимулирующего характера».
3. П. 6.3. в редакции от 15.10.2008 г. и изложить в следующей редакции: «Порядок и условия оплаты труда, установление размеров выплат

компенсационного и стимулирующего характера определяются Положением об оплате труда, Положением о порядке установления выплат стимулирующего характера, Положением о порядке установления выплат компенсационного характера, которые являются неотъемлемой частью Коллективного договора (Приложения ...), и иными локальными нормативными актами Университета».

4. П. 6.4. изложить в следующей редакции, объединив п.6.6. и 6.7. действующего КД и дополнив их,: «В случаях, когда система оплаты труда работников Университета предусматривает увеличение размера оклада (должностного оклада) или установление выплат стимулирующего характера, то изменение оплаты труда осуществляется в следующем порядке:

6.4.1. При получении работниками образования или восстановлении документов о необходимом образовании, при присвоении ученого звания профессора или доцента изменение оклада (должностного оклада) производится со дня изменения данного условия трудового договора соглашением сторон в письменной форме.

6.4.2. При присуждении ученой степени доплаты производятся доктору наук – с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о присуждении ученой степени доктора наук; кандидату наук – с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук. При этом необходимо соглашение сторон трудового договора в письменной форме.

6.4.3. При награждении государственными наградами, знаками отличия в области образования, почетными званиями ПГУ и др. (в соответствии с п.3.1.4. Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера) – со дня предоставления копии документа о награждении».

5. П.6.5. (действующий п.6.4.) изложить в следующей редакции: «Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производится в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Доплата в размере до 12 % от оклада (должностного оклада) устанавливается при наличии вредных факторов, до 24 % от оклада (должностного оклада) – при наличии особо вредных факторов. Выплаты производятся с учетом мнения выборного профсоюзного органа, указанного в п. 1.7., в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации».

6. П.6.6. изложить в редакции от 10.12.2008 г. п.6.8.: «Дежурным учебных корпусов и общежитий, операторам тепловых пунктов, дежурным по КПП, работникам смен отдела обеспечения правопорядка и иным работникам университета, работающим посменно, круглосуточно или в

- ночное время, каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00) оплачивается в повышенном на 20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, размере».
7. П. 6.7. изложить в редакции от 10.12.2008 г. п.6.8.: «Сверхурочную работу оплачивать за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. По письменному заявлению работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, соответствующего количеству часов сверхурочной работы».
 8. П. 6.8. (действующий п. 6.5.): заменить «1000 рублей» на «1500 рублей», добавить после слова «деятельности» – «в университете».
 9. П. 6.9 (действующий п. 8.1.8.) изложить в следующей редакции: «Работникам университета, пользующимся правом на получение ежемесячной денежной компенсации для приобретения книгоиздательской продукции и периодических изданий, выплачивается указанная компенсация в размере, установленном законодательством РФ независимо от выполняемого ими объема учебной нагрузки, а также случаев отсутствия на работе по уважительным причинам».
 10. Внести новый п. 6.10. и изложить его в следующей редакции: «В случаях, когда максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемый из средств фонда социального страхования РФ, ниже, чем установленная заработная плата работника, разница может быть оплачена в форме доплаты из средств работодателя, полученных от приносящей доход деятельности, в пределах имеющихся средств у соответствующих подразделений университета.
Данная оплата осуществляется на основании приказа ректора, по предоставлению расчетного отдела сотрудников, согласованному с руководителем структурных подразделений, с указанием источника выплаты заработной платы».
 11. П.6.11. изложить в редакции действующего п.6.9.
 12. П.6.12 изложить в редакции действующего п.6.10., заменив «с 20-го по 22-е» на «с 25-го по 27-ое» и «с 5-го по 7-е» – на «с 10-го по 12-ое».
 13. П. 6.12 изложить в редакции действующего п.6.11. с изменениями: вместо слова «ректором» – «приказом ректора», после слов «другим лицам» – «не ранее 5-го числа следующего месяца».
 14. П. 6.13. изложить в редакции первой части действующего п.6.12: «Стороны считают, что сэкономленные средства по статье «Оплата труда» по смете доходов и расходов по приносящей доход деятельности могут быть направлены на стимулирование работников и оказание материальной помощи».
 15. Внести новый п. 6.14. и изложить его в следующей редакции: «С целью совершенствования системы оплаты труда в Университете стороны договорились:

6.14.1. Организовывать рассмотрение вопросов, связанных с обеспечением социально-трудовых прав работников в практике реализации новой системы оплаты труда, на заседаниях Ученого совета Университета, заседаниях профкома работников.

6.14.2. Совместно разрабатывать критерии оценки качества работы профессорско-преподавательского состава и других категорий работников для определения размера стимулирующих выплат».

Следующее заседание комиссии провести 21 мая 2009 г. в 14-00.

Сопредседатель комиссии
от работодателя

В.А. Шерстнев

Сопредседатель комиссии
от работников

Н.Б. Сорокина

Секретарь комиссии

А.В. Жекин