

ПРОТОКОЛ № 7
заседания комиссии по ведению коллективных договоров
от 28 мая 2009 г.

время работы комиссии с 15-00 до 16-40 час.

В коллективных переговорах участвовали:

Члены комиссии от работодателя:

1. В.А. Шерстнев, первый проректор;
2. И.Ю. Макарихин, проректор по учебной работе;
3. Т.И. Золина, главный бухгалтер;
4. А.Н. Мальцев, техник юридического отдела;
5. А.Э. Шикалов, начальник отдела кадров;
6. Т.В. Царегородцева, зам. главного бухгалтера.

Члены комиссии от работников:

1. Н.Б. Сорокина, сопредседатель комиссии, председатель профкома;
2. И.Я. Илалтдинов, председатель комиссии профкома по коллективному договору, начальник УМУ;
3. И.В. Зобнина, председатель комиссии профкома по правовой защите, ст. преподаватель кафедры трудового права и социального обеспечения;
4. А.В. Жекин, председатель организационно-массовой комиссии, научный сотрудник экологии леса ЕНИ;
5. Р.Р. Махмудов, зам. председателя комиссии по охране труда, доцент кафедры ОБЖ;
6. И.В. Лунегов, член профкома, председатель профбюро физического факультета, доцент кафедры экспериментальной физики.

Заседание комиссии ведет сопредседатель комиссии Сорокина Н.Б.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. **О внесении изменений в действующий Коллективный договор.**

В процессе переговоров стороны договорились:

В разделе 8 «Социальная сфера» действующего КД исключить п.8.1.5, 8.1.8., поскольку они в новой редакции перенесены в раздел 6. Остальные пункты изложить в новой редакции.

Раздел 8 « Социальная сфера» представить в следующем виде:

8.1. Стороны исходят из того, что работодатель:

8.1.1. На решение социальных вопросов работников с учетом мнения выборного профсоюзного органа, указанного в п.1.7., ежегодно предусматривает в годовой смете доходов и расходов средства, сверх означенных в разделе 6 настоящего КД.

8.1.2. Осуществляет обязательное медицинское страхование работников, обеспечивает их страховыми полисами и продлевает эти полисы по окончании срока их действия на новый срок, контролирует исполнение страховой компанией обязательств по договору обязательного медицинского страхования и доводит необходимую информацию до работников университета.

8.1.3. Осуществляет регистрацию заявлений, приобретение, оплату, регистрацию и выдачу путевок на оздоровление и отдых детей за счет средств, выделенных на эти цели Региональным Фондом обязательного социального страхования.

8.1.4. Обеспечивает ежегодную вакцинацию работников против гриппа, а также против клещевого энцефалита – для работников, проводящих полевую практику студентов.

8.1.5. Для физкультурно-оздоровительных занятий предоставляет работникам бесплатно на два часа в неделю спортивный зал в корпусе № 1. По ходатайству выборного профсоюзного органа, указанного в п.1.7., для организации и проведения спортивно-оздоровительных мероприятий работников бесплатно предоставляет работникам и иные спортивные сооружения.

8.1.6. Оказывает материальную помощь работникам в связи с рождением ребенка, смертью близкого родственника, кражей или стихийным бедствием, для оплаты лечения, покупки дорогостоящего лекарства, приобретения санаторно-курортной путевки по рекомендации медицинского учреждения, в связи с тяжелым материальным положением и в других случаях.

Для получения материальной помощи подается заявление на имя ректора с ходатайством руководителя подразделения и выборного профсоюзного органа, указанного в п.1.7.

8.1.7. Выделяет в случае необходимости транспортные средства работникам для личных нужд.

8.2. Выборный профсоюзный орган, указанный в п.1.7.,:

8.2.1. Ведет регистрацию больничных листов, проводит анализ заболеваемости и вносит предложения комиссии по социальному страхованию университета по оказанию медицинских и оздоровительных услуг.

8.2.2. В смете доходов и расходов профсоюзной организации ежегодно предусматривает средства на оказание материальной помощи, проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и их детей.

Порядок использования средств определяется решением профсоюзного комитета.

8.3. Работодатель и выборный профсоюзный орган, указанный в п.1.7., договорились:

8.3.1. При наличии денежных средств использовать разные способы оздоровления работников – медицинское обслуживание по системе

добровольного медицинского страхования, санаторно-курортное лечение, лечение в санатории-профилактории ПГУ и др.

8.3.2. Координировать деятельность по вопросам медицинского обслуживания и оздоровления работников, оздоровления и отдыха детей работников через комиссию по социальному страхованию университета. Комиссия создается на паритетной основе из представителей сторон и в своей деятельности руководствуется Положением о комиссии по социальному страхованию ПГУ.

8.3.3. Осуществлять контроль за организацией питания в столовых, буфетах, предусматривать в них обеспечение минимального ассортиментного перечня дешевых блюд, диетических блюд в течение всего рабочего дня, а также должного уровня культуры обслуживания.

8.3.4. Проводить совместно праздничные мероприятия, посвященные Дню Победы, Дню пожилого человека, новогодние мероприятия для работников, содействовать в проведении иных праздничных мероприятий в университете и его подразделениях.

Для проведения новогодних мероприятий для детей работников работодатель оплачивает стоимость новогодних подарков, а профсоюзный комитет – новогодних представлений для детей членов профсоюза.

8.3.5. Оказывать материальную помощь одиноким неработающим пенсионерам – ветеранам университета, вышедшим на пенсию из ПГУ, а одиноким ветеранам оказывать содействие в поддержании их жилых помещений (замена сантехники, санитарный ремонт и др.)

8.3.6. Ходатайствовать перед органами социального обеспечения об оказании помощи одиноким престарелым пенсионерам, перед администрацией районов и иных муниципальных образований о предоставлении мест детям работников в дошкольных детских учреждениях.

8.3.7. Проводить работу по решению жилищных вопросов работников в соответствии с законодательством и Положением о порядке предоставления жилых помещений в общежитиях ПГУ.

В разделе 9 «Контроль за выполнением коллективного договора» внести следующие изменения:

1. П.9.1. изложить в новой редакции: «Контроль за выполнением КД осуществляют стороны социального партнерства, их представители, соответствующий орган по труду, зарегистрировавший КД, а также профсоюзная правовая инспекция».
2. П.9.2. изложить в новой редакции: «Представителями сторон социального партнерства, осуществляющими контроль за выполнением КД, являются члены созданной комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта КД в количестве 12 человек с равным представительством от работодателя и профкома. Результаты работы комиссии доводятся до сведения администрации и работников».

Конференция работников по итогам выполнения КД проводится не реже 1 раза в 3 года.

3. П.9.4. Второе предложение после слов «являющимися членами профсоюза,» изложить в редакции «, а другим работникам – не членам профсоюзной организации, обозначенной в п.1.7., только при условии, если они уполномочили в письменной виде выборный профсоюзный орган представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем».
4. В п.9.5. исключить «с Законом о коллективных договорах и соглашениях».

Внести изменения в ранее рассмотренные разделы 1-4:

1. П.1.7. изложить в новой редакции: «Представителем работников Университета при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении КД, осуществлении контроля за его выполнением, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем является профсоюзная организация работников Пермского государственного университета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – профсоюзная организация работников ПГУ) в лице ее органов, избранных конференцией членов профсоюзной организации работников ПГУ: председателя профсоюзной организации (профсоюзного комитета) и профсоюзного комитета (далее – выборный профсоюзный орган), действующий в пределах компетенции, предусмотренной учредительными документами профсоюзной организации работников ПГУ.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить в письменном виде орган профсоюзной первичной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений».

2. П.1.12. изложить в новой редакции: вместо «исполнительный орган власти» – «соответствующий орган по труду».
3. П.2.2. изложить в новой редакции: «Высшим коллегиальным органом управления Университетом является конференция научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся. Компетенция конференции, порядок избрания делегатов определяются Уставом Университета».
4. Внести новый п.2.3. в следующей редакции: «Для решения вопросов, вытекающих из системы социального партнерства, созывается конференция работников университета.

Инициатором созыва конференции работников могут быть стороны данного коллективного договора.

Порядок избрания делегатов и норма представительства определяются выборным профсоюзным органом, названным в п.1.7., и утверждаются сторонами социального партнерства.

Делопроизводство и организация работы конференции осуществляются комиссией, созданной по решению сторон или профсоюзным комитетом, названным в п.1.7.

Материальное обеспечение работы конференции осуществляется работодателем.

Повестка дня и порядок работы определяются конференцией с учетом предложений инициаторов».

5. Внести новый п. 2.4. в следующей редакции: «К компетенции конференции работников Университета относятся:
 1. Обсуждение проекта коллективного договора и вынесение решения по проекту;
 2. Избрание представителей выборного органа профсоюзной организации, указанной в п.1.7., в комиссии по охране труда, по социальному страхованию, по трудовым спорам;
 3. Заслушивание и утверждение итогов выполнения КД, отчетов о работе комиссий по охране труда, по социальному страхованию, по трудовым спорам;
 4. Рассмотрение иных наиболее важных вопросов социально-партнерских отношений в Университете».
6. В п.3.8. заменить слова «комитетах (комиссиях)» на «комиссиях (комитетах)».
7. В п.3.9. убрать следующие слова: «а также других работников – не членов профсоюза, на которых распространяется действие коллективного договора,».
8. В п.4.7.3. во втором предложении слова «в размере 100 рублей» заменить на «в размере не более 600 рублей».
9. В на титульном листе вместо «утвержден конференцией работников» написать «обсужден и одобрен конференцией работников».

Следующее заседание комиссии провести 04 июня 2009 г. в 14-00.

Сопредседатель комиссии
от работодателя

В.А. Шерстнев

Сопредседатель комиссии
от работников

Н.Б. Сорокина

Секретарь комиссии

А.В. Жекин