

# Порядок применения дисциплинарных взысканий к работникам

Совещание по кадровой работе с руководителями структурных подразделений университета



Андрей Эдуардович Шикалов  
Начальник отдела кадров  
11.04.2018

# Ответственность за нарушение трудового законодательства

КоАП РФ, Статья 5.27

Нарушение норм трудового права – штраф на должностных лиц в размере от 1 тысячи до 5 тысяч рублей; на юридических лиц – от 30 тысяч до 50 тысяч рублей.

Повторное нарушение – штраф на должностных лиц в размере от 10 тысяч до 20 тысяч рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет; на юридических лиц – от 50 тысяч до 70 тысяч рублей.



# Виды дисциплинарных взысканий

ТК РФ, Статья 192

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

1. замечание;
2. выговор;
3. увольнение по соответствующим статьям.



# Порядок применения дисциплинарных взысканий

ТК РФ, Статья 193

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника **письменное объяснение**. Если по истечении **двух рабочих дней** указанное объяснение работником не представлено, то составляется соответствующий **акт**.

Непредставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется **не позднее одного месяца со дня обнаружения** проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.



# Порядок применения дисциплинарных взысканий

ТК РФ, Статья 193

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – не позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено **ТОЛЬКО одно дисциплинарное взыскание**.

**Приказ** (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику **под роспись в течение трех рабочих дней** со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник **отказывается** ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то **составляется соответствующий акт**.



# Пример акта о нарушении трудовой дисциплины

## АКТ

г. Пермь

«4» декабря 2014 г.

Мы, нижеподписавшиеся, составили настоящий акт в том, что ИВАНОВ Петр Сергеевич, инженер кафедры педагогики, отсутствовал на работе 4 декабря 2014 г. с 13.00 по 15.30 без уважительных причин.

Присутствие Иванова П.С. на рабочем месте (в аудиториях 814 и 715 9-го корпуса ПГНИУ) проверялось 04.12.2014 в 13.00, 13.15, 13.30, 14.00, 15.00 и 15.30 – заведующим кафедрой педагогики Николаевой Е.В., специалистом по кадрам Отиновой И.Л. и преподавателем кафедры педагогики Светловой Т.С.

В течение рабочего времени 4 декабря 2014 г. Николаевой Е.В. и Отиновой И.Л. неоднократно делались попытки дозвониться до Иванова П.С. по служебным телефонам (237, 246) и по мобильному телефону – но Иванов П.С. на звонки не отвечал.

В соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка ПГНИУ (п. 41), трудовым договором (пункты 3.1 и 3.2), 4 декабря 2014 г. с 8.30 до 17.30 Иванов П.С. должен был находиться на рабочем месте.

Заведующий кафедрой педагогики \_\_\_\_\_ Е.В. Николаева

Специалист по кадрам \_\_\_\_\_ И.Л. Отинова

Преподаватель \_\_\_\_\_ Т.С. Светлова



# Пример акта об отказе (непредставлении) работником письменного объяснения перед определением дисциплинарного взыскания

## АКТ

г. Пермь

«14» декабря 2012 г.

Мной, заведующим кафедрой физики, Пермяковым И.И., в присутствии инспектора по кадрам Моисеевой К.В. и лаборанта кафедры Снегиревой А.А. «10» декабря 2012 г. в 16 ч. 20 мин. В помещении № 305 первого корпуса ПГНИУ по мобильному телефону от инженера кафедры физики Семенова М.М., в соответствии с ч. 1 статьи 193 ТК РФ, было затребовано письменное объяснение о причинах его отсутствия на работе с 12 декабря по 14 декабря 2012 г.

На 17 ч. 00 мин. 16.12.2012 письменное объяснение о причинах отсутствия на работе с 12 декабря по 14 декабря 2012 г. Семеновым М.М. не предоставлено.

Заведующий кафедрой педагогики \_\_\_\_\_ И.И. Пермяков  
Лаборант \_\_\_\_\_ А.А. Снегирева  
Инспектор по кадрам \_\_\_\_\_ К.В. Моисеева



# Пример приказа о применении дисциплинарного взыскания

Пермский государственный национальный исследовательский университет

## ПРИКАЗ

20 февраля 2018 г.

№ 123-К

18 февраля 2015 г. Иванова В.В., инженер кафедры охраны природы, отсутствовала на работе без уважительной причины с 8.30 до 11.00.

п р и к а з ы в а ю:

1. За нарушение правил внутреннего трудового распорядка, опоздание на работу на 2,5 часа, объявить Ивановой Вере Васильевне, инженеру кафедры охраны природы, выговор.
2. Отделу кадров довести приказ Ивановой В.В. под расписку.

Основание: представление ректора, представление заведующего кафедрой, объяснительная Ивановой В.В., акт об отсутствии на рабочем месте.

Ректор \_\_\_\_\_ И.Ю. макарихин  
(подпись)

С приказом ознакомлен \_\_\_\_\_ В.В. Иванова  
(подпись)

«21» февраля 2018 г.





# Пример акта об отказе работника ознакомиться с приказом о применении дисциплинарного взыскания под роспись

## АКТ

г. Пермь

«22» февраля 2018 г.

Мы, нижеподписавшиеся, составили настоящий акт в том, что инженеру кафедры охраны природы Ивановой Вере Васильевне в кабинете № 901 1-го корпуса ПГНИУ, в соответствии с ч. 6 ст. 193 ТК РФ, в 13 час. 30 мин. 22 февраля 2018 г. был доведен (зачитан) приказ № 123 от 20.02.2018 об объявлении ей выговора за опоздание на работу.

Ивановой В.В. Было предложено ознакомиться с вышеназванным приказом под роспись, но она отказалась, сказав, что не согласна с выговором и расписываться в бланке приказа не будет.

Заведующий кафедрой педагогики \_\_\_\_\_ Е.В. Николаева

Специалист по кадрам \_\_\_\_\_ И.Л. Отинова

Преподаватель \_\_\_\_\_ Т.С. Светлова



# Снятие дисциплинарного взыскания

ТК РФ, Статья 194

По истечении года наказание погашается автоматически. Если в течение года со дня применения наказания работник не будет подвергнут новому наказанию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Законодатель допускает возможность досрочно снять наказание с работника.

Снятие дисциплинарного взыскания с работника оформляется отдельным приказом, составленным в свободной текстовой форме.

Несоблюдение хотя бы одного из перечисленных правил порядка применения дисциплинарного взыскания делает его применение незаконным, влечет его отмену и, как правило, применение административно ответственности за нарушение трудового законодательства, к работодателю и его должностным лицам.



**Спасибо за внимание!**

Отдел кадров ПГНИУ

Тел. 239-65-67

