

Пермский государственный национальный исследовательский университет

Протокол № 2

заседания комиссии по ведению коллективных переговоров
от 23 декабря 2016 года.

Время работы комиссии 14.00 – 15.30

В коллективных переговорах участвовали:

Члены комиссии со стороны работодателя:

1. Макарихин И.Ю., сопредседатель комиссии, ректор Университета;
2. Красильников Д.Г., проректор по стратегическому развитию, экономике и правовым вопросам;
3. Шикалов А.Э. – начальник отдела кадров

Члены комиссии со стороны работников:

1. Боль Е.А., сопредседатель комиссии, и.о. председателя профкома;
2. Лунегов И.В., член профкома, председатель профбюро физического факультета, доцент кафедры радиоэлектроники и защиты информации;
3. Германов И.А., член профкома, доцент кафедры социологии и политологии;
4. Махмудов Р.Р., председатель комиссии профкома по охране труда, доцент кафедры экологии человека и БЖД;
5. Илалтдинов И.Я., зам. председателя профкома, доцент кафедры минералогии и петрографии;
6. Зобнина И.В., председатель комиссии профкома по правовой защите, доцент кафедры трудового права и социального обеспечения.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об изменении оплаты труда работников университета с 1 января 2017 года.
2. О проекте Коллективного договора на 2017 – 2020 гг.

Заседание комиссии ведет сопредседатель комиссии, ректор ПГНИУ И.Ю. Макарихин.

И.Ю. Макарихин – объявил, что в заседании принимает участие 10 членов комиссии, т.е. комиссия правомочна рассматривать вопросы повестки дня и принимать по ним решения.

1. Об изменении оплаты труда работников университета с 1 января 2017 года.

В процессе переговоров выступили:

И.Ю. Макарихин – предложил внести изменения в систему оплаты труда работников университета: повысить размеры должностных окладов ППС и изменить размеры повышающих коэффициентов по квалификационным группам. Предложил три варианта размеров базовых окладов и повышающих коэффициентов, предусматривающих повышение окладной части заработной платы ППС от 1000 до 11850 руб. Пояснил, что повышение окладов соответствует рекомендациям Министерства образования РФ об обеспечении не менее 70% заработной платы за счет должностных окладов и иных обязательных выплат. В предложенных вариантах доля стимулирующих выплат в структуре заработной платы варьирует от 4,8% до 26,6%.

И.А. Германов – предложил остановиться на варианте, предусматривающем базовый оклад в размере 18000 руб. и долю стимулирующих выплат на уровне 14,3%. В качестве обоснования привел необходимость формирования фонда стимулирующих выплат для финансового обеспечения перехода к заключению трудовых договоров в форме «эффективных контрактов».

И.В. Зобнина – отметила, что повышение окладной части заработной платы соответствует целям обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы, которые предусмотрены Трудовым кодексом. Однако в соответствии с предложенными вариантами, не по всем квалификационным группам размер повышения окладов соответствует уровню инфляции.

И.Ю. Макарихин – пояснил, что предложенные варианты должностных окладов рассчитаны исходя из установленного размера субсидии на выполнение государственного задания, прогнозируемых доходов от внебюджетной деятельности. При появлении дополнительных доходов в течение года, они будут направлены на цели повышения заработной платы ППС для обеспечения выполнения требований «дорожной карты».

Р.Р. Махмудов – отметил, что на некоторых кафедрах преподаватели, показывающие высокие результаты учебной и научно-исследовательской деятельности не получают стимулирующих выплат.

И.Ю. Макарихин – ответил, что размеры фонда стимулирующих выплат зависят не только от результатов работы, но и от структуры штатов конкретного подразделения. Для того, чтобы усилить зависимость стимулирования от результатов деятельности в университете осуществляется переход к заключению трудовых договоров в форме «эффективных контрактов».

Члены комиссии после обсуждения различных вариантов размеров базового оклада и повышающих коэффициентов, выразили согласие с предложенными изменениями системы оплаты труда.

Голосовали: Предложения И.Ю. Макарихина – «ЗА» - единогласно. Предложение принято.

РЕШИЛИ:

1. Принять предложение со стороны работодателя о введении новой таблицы окладов работников университета и внести с 1 января 2017 г. изменения в коллективный договор: Приложение №2 к Положению об оплате труда работников ПГНИУ изложить в редакции в соответствии с Приложением 1 к настоящему протоколу.
2. Решение довести до всех работников университета.
3. Поручить администрации университета заключение дополнительных соглашений с работниками об изменении оплаты труда.

Сопредседатель комиссии
от работодателя

Сопредседатель комиссии
от работников

Секретарь комиссии



И.Ю. Макарихин

Е.А. Боль

А.Э. Шикалов

Приложение 1

к протоколу заседания
Комиссии по ведению коллективных переговоров
от 23.12.2016

ДОЛЖНОСТЬ		ПКГ.ПКУ. Подуровень	коэффици- иент	оклад с 01.01.2017
профессорско- преподавательский состав	научные сотрудники			
базовый оклад				18 000 руб.
ассистент, преподаватель без степени и/или звания	младший научный сотрудник, научный сотрудник без степени и/или звания	4.1.2.	1,00	18 000 руб.
ассистент, преподаватель со степенью и/или званием	младший научный сотрудник, научный сотрудник со степенью и/или званием	4.1.3.	1,20	21 600 руб.
старший преподаватель без степени и/или звания	старший научный сотрудник без степени и/или звания	4.2.2.	1,15	20 700 руб.
старший преподаватель со степенью и/или званием	старший научный сотрудник со степенью и/или званием	4.2.3.	1,25	22 500 руб.
доцент без степени и/или звания	ведущий научный сотрудник без степени и/или звания	4.3.2.	1,20	21 600 руб.
доцент со степенью или званием	ведущий научный сотрудник со степенью или званием	4.3.3.	1,45	26 100 руб.
доцент со степенью и званием	ведущий научный сотрудник со степенью и званием	4.3.4.	1,50	27 000 руб.
профессор без звания и степени	главный научный сотрудник без звания и степени	4.4.2.	1,40	25 200 руб.
профессор со степенью кандидата и/или званием доцента	главный научный сотрудник со степенью кандидата и/или званием доцента	4.4.3.	1,50	27 000 руб.
профессор со степенью доктора или званием профессора	главный научный сотрудник со степенью доктора или званием профессора	4.4.4.	1,75	31 500 руб.
профессор со степенью доктора и званием профессора	главный научный сотрудник со степенью доктора и званием профессора	4.4.5.	2,00	36 000 руб.
заведующий кафедрой		4.5.2.	2,25	40 500 руб.
декан		4.6.2.	2,50	45 000 руб.

