

Протокол

заседания комиссии по ведению коллективных переговоров
от 1 ноября 2019 года.

Время работы комиссии 11.00 – 11.30

В коллективных переговорах участвовали:

Члены комиссии со стороны работодателя:

1. Макарихин И.Ю., сопредседатель комиссии, ректор Университета;
2. Германов И.А., проректор по развитию персонала, социальной политике и внеучебной работе;
3. Золина Т.И., начальник финансово-экономического управления - главный бухгалтер;
4. Царегородцева Т.В., заместитель начальника финансово-экономического управления;
5. Шикалов А.Э. – начальник отдела кадров

Члены комиссии со стороны работников:

1. Фролович Э.М., сопредседатель комиссии; председатель профкома работников университета, старший преподаватель кафедры предпринимательского права, гражданского и арбитражного процесса;
2. Боль Е.А., заместитель председателя профкома, заведующий кабинетом кафедры культурологии и социально-гуманитарных технологий.
3. Илалтдинов И.Я., доцент кафедры минералогии и петрографии;
4. Махмудов Р.Р., доцент кафедры экологии человека и безопасности жизнедеятельности.
5. Зобнина И.В., доцент кафедры трудового и международного права.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников университета и Положение о выплатах стимулирующего характера.

Заседание комиссии ведет сопредседатель комиссии, ректор ПГНИУ И.Ю. Макарихин.

И.Ю. Макарихин – объявил, что в заседании принимает участие 10 членов комиссии, т.е. комиссия правомочна рассматривать вопросы повестки дня и принимать по ним решения.

В процессе переговоров выступили:

И.Ю. Макарихин – сообщил, что Ученым советом ПГНИУ принято новое Положение о звании «Заслуженный профессор ПГНИУ», так как формулировка о выплатах в соответствии с названным Положением была некорректной, что не позволяло устанавливать такие выплаты лицам, не имеющим с университетом трудовых отношений. Решением Ученого совета принято новое Положение, нормы которого позволяют назначать выплаты за звание Заслуженного профессор ПГНИУ как работникам университета, так и лицам, не состоящим с университетом в трудовых отношениях. Размер данной выплаты, в соответствии с решением Ученого совета, определяется коллективным договором.

Предложил внести в коллективный договор изменение о порядке и размерах этой выплаты, а также назвать эту выплату не надбавкой, а социальной выплатой.

И.А. Германов — заметил, что выплаты, в соответствии с Положением о порядке установления выплат стимулирующего характера, возможны только работникам; поэтому предложил норму об этой социальной выплате поместить в разделе «Социальная сфера».

И.Ю. Макарихин — предложил установить размер выплаты, соответствующий 0,5 ставки оклада профессора, имеющего ученую степень доктора наук и ученое звание профессора.

Т.В. Царегородцева — предложила установить размер выплаты в абсолютном размере.

Данные предложения были обсуждены и комиссией принято решение: внести в коллективный договор изменения, устанавливающие социальную выплату лицам, имеющим звание «Заслуженный профессор ПГНИУ», по их письменным заявлениям, в размере 25 700 руб. (с учетом НДФЛ).

И.Ю. Макарихин — предложил рассмотреть также вопрос изменения окладов доцентов, имеющих ученую степень и ученое звание, так как в действующей сетке окладов существует некоторый перекос, недостаточно стимулирующий работников к получению ученых званий:

- доцент со степенью или званием — коэфф. 1,32. - оклад 35 200;

- доцент со степенью и званием — коэфф. 1,33 — оклад 35 400;

(разница всего 200 руб.), в то же время:

- профессор со степенью доктора или званием профессора — коэфф. 1,51. - оклад 40 200;

- профессор со степенью доктора и званием профессора — коэфф. 1,68 — оклад 44 700;

(разница 4 500 руб.)

Предложил: внести изменения в действующую сетку окладов и с 1 января 2020 года установить размер оклада по должностям:

- доцент со степенью и званием, ведущий научный сотрудник со степенью и званием (4.3.4.) — коэфф. 1,43 — оклад 38 000.

Предложение было обсуждено членами комиссии и принято единогласно.

И.А. Германов — предложил пролонгировать коллективный договор, в новой редакции, с внесением в его текст всех ранее принятых изменений и дополнений.

Члены комиссии высказали предложения о сроке, на который продлить коллективный договор — 2 и 3 года.

Предложения были обсуждены членами комиссии и путем голосования (9 — «За», 1 — «Против») решено: пролонгировать действие коллективного договора на 2 года, в новой редакции, с внесением в его текст ранее принятых изменений и дополнений; поручить комиссии доработать и подредактировать текст коллективного договора.

И.А. Германов — предложил, с учетом стимулирующих выплат по «эффективному контракту», а также незначительным, по сравнению с окладом (значительно более высоким, по сравнению с другими вузами региона) отменить надбавки, установленные коллективным договором молодым преподавателям в возрасте до 30 лет.

Данное предложение было обсуждено членами комиссии и принято решение: надбавки молодым преподавателям пока не отменять; поручить администрации университета (отделу кадров) проанализировать эффективность этих выплат и вернуться к обсуждению данного вопроса с учетом результатов анализа.

РЕШИЛИ:

Принять предложения со стороны работодателя и внести в коллективный договор следующие изменения:

1. Подпункт 8.1. Коллективного договора дополнить подпунктом 8.1.7. следующего содержания:

«8.1.7. Устанавливает меру социальной поддержки — ежемесячную социальную выплату, за счет средств от приносящей доход деятельности, неработающему пенсионеру (бывшему работнику Университета), имеющим звание «Заслуженный профессор Пермского университета», в размере 25 700 руб. (с учетом НДФЛ). Основанием для установления данной выплаты является личное заявление лица, имеющего почетное звание «Заслуженный профессор Пермского университета», достигшего пенсионного возраста и уволенного из Университета в связи с выходом на пенсию».

2. С 1 января 2020 года установить размер оклада по должностям:

- доцент со степенью и званием, ведущий научный сотрудник со степенью и званием (4.3.4.) — коэфф. 1,43 — оклад 38 000.

3. Пролонгировать действие коллективного договора на 2 года, в новой редакции, с внесением в его текст ранее принятых изменений и дополнений; поручить комиссии доработать и отредактировать текст коллективного договора.

4. Поручить администрации университета (отделу кадров) проанализировать эффективность выплат молодым преподавателям в возрасте до 30 лет и обсудить вопрос отмены этих выплат с учетом результатов анализа.

5. Решение довести до всех работников университета.

Сопредседатель комиссии
от работодателя

Сопредседатель комиссии
от работников

Секретарь комиссии



И.Ю. Макарихин

Э.М. Фролович

А.Э. Шикалов