

Сведения о выполнении Коллективного договора (КД) в ГОУВПО «Пермский государственный университет» в 2006 году

1. В 2006 г. до 1 сентября в университете действовал КД на 2003-2006 гг., а с 1 сентября вступил в силу КД на 2006-2009 гг. (за исключением двух пунктов, действие которых вступает в силу с 1 января 2007 г.). Новый КД утвержден на конференции работников университета 14 июня 2006 г., зарегистрирован Департаментом политики Пермской области 4 августа 2006 г., Федеральным агентством по образованию и ЦК Профсоюза работников народного образования и науки РФ 13 ноября 2006 г. в соответствии с установленным порядком.

Действие КД распространяется на 1995 штатных работников университета (включая совместителей), из которых 1084 членов профсоюза, а по отдельным положениям распространяется также на членов их семей, неработающих пенсионеров, уволенных из университета в связи с уходом на пенсию по возрасту (245 человек). При подведении итогов не учтены Березниковский филиал, ЕНИ, поскольку у них действуют свои КД.

2. При разработке КД комиссия за основу приняла действующий КД, Отраслевое соглашение на 2006-2008 гг., действующие законодательные и правовые акты, предложения работников.

Наиболее существенные изменения в новом КД: увеличение оплаты командировочных расходов (п. 4.7.3.), изменения в сторону увеличения выплат при увольнении в связи с уходом на пенсию по возрасту (п. 4.13.), поддержка молодых преподавателей (в возрасте до 30 лет), единовременные выплаты при причинении вреда здоровью или жизни работнику в результате несчастного случая на производстве или профзаболеванию (п. 7.17.), создание системы управления охраной труда (СУОТ), комиссии по охране труда в соответствии со ст. 218 ТК РФ (п. 7.2., 7.3.), изменения в разделе «Социальная сфера».

3. Закрепленные в КД обязательства по заключению трудовых договоров, обеспечению занятости и профессионального роста выполняются.

В соответствии с п. 4.7. КД в 2006 году повысили квалификацию 566 человек, из них 56 сотрудников и 510 преподавателей, из которых 487 повышали квалификацию с оплатой всех расходов из средств по национальному проекту - 7 000 000 рублей. Оплата расходов из средств бюджета 200 490 рублей, из внебюджетных средств 595 300 рублей.

С сентября 2006 г. в соответствии с новым КД (п. 4.7.3.) работникам, направляемым на повышение квалификации в другую местность, оплата командировочных расходов, как и для лиц, направляемых в служебную командировку, увеличивается на 100 рублей.

Сокращения штата сотрудников и случаев увольнения по инициативе работодателя, требующих учета мнения профсоюзного комитета, в отчетном году не было. Обращений в комиссию по трудовым спорам не было.

При увольнении по инициативе работника в связи с уходом на пенсию по возрасту выплачены единовременные пособия 4 работникам на сумму

27 418 рублей. С 1 сентября 2006 г. в соответствии с новым КД выплаты в этом году увеличились и составляют от 1 до 3-х должностных окладов в зависимости от стажа работы в университете.

4. Со стороны администрации и профсоюзного комитета осуществляется контроль за рабочим временем и временем отдыха работника (раздел 5 КД). Индивидуальная нагрузка преподавателя по кафедрам и факультетам анализируются, итоги доводятся до сведения Ученого совета университета.

Все случаи работы в выходные и праздничные дни согласовывались с профсоюзным комитетом, оплата труда за эти дни произведена в двойном размере.

Заработная плата выплачивалась в полном объеме и в установленные КД сроки два раза в месяц (п. 6.10.). Помимо должностного оклада для каждой категории работников определены доплаты и надбавки, разовые стимулирующие и поощрительные выплаты (в соответствии с Положением об оплате труда работников ПГУ и Положением о порядке установления стимулирующих выплат - Приложения 2 и 3 КД).

На надбавки к должностному окладу из бюджетных средств израсходовано 31 272 602 рубля, из внебюджетных средств 75 780 756 рублей.

На надбавки к должностному окладу в соответствии с Положением об установлении надбавок из фонда стабилизации профессорско-преподавательскому и учебно-вспомогательному составу израсходовано 5 913 322 рубля.

В целях упорядочения использования внебюджетных средств были введены штатные должности для работы с внебюджетными студентами и выделены средства в смете расходов из фонда стабилизации. Израсходовано 11 127 269 рублей на оплату труда преподавателей

По представлению директора библиотеки и председателя профкома в соответствии с КД (п. 5.12 работникам библиотеки установлен оплачиваемый дополнительный отпуск от 3 до 5 дней в зависимости от стажа работы).

В случаях обращения работников в соответствии с п. 5.10 в 5.11 КД предоставлялся оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 рабочих дня для решения семейных проблем (в случаях свадьбы, смерти членов семьи), а также отпуск без оплаты для проведения работ на садовом участке.

5. Мероприятия по охране труда, представленные в 42 пунктах Соглашения по охране труда на 2006 год, выполнены полностью. На выполнение мероприятий, направленных на улучшение условий труда, предупреждение несчастных случаев, заболеваний, запланировано 3 551 100 рублей, затрачено 3 796 900 рублей. Получили доплату за дополнительный отпуск 15 работников на общую сумму 19 776 рублей. Аттестовано 320 рабочих мест. По результатам аттестации 42 человека получили доплату за вредные условия труда на сумму 43 452 рубля.

В среднем затраты на охрану труда на одного штатного работника университета составили в 2006 году 1950 рублей.

Прошли медицинский осмотр 767 человек с оплатой из предусмотренных на эти цели средств – 225 693 рублей.

В соответствии с новым КД (п. 7.3.) приказом ректора от 22.09.2006 г. создана комиссия по охране труда из представителей от работодателя и профсоюзного комитета. Комиссия в своей работе руководствуется Положением о комиссии по охране труда и Положением об административно-общественном (трехступенчатом) контроле по охране труда в ПГУ (Приложения 5, 6 КД).

6. В соответствии с КД (раздел 8) оздоровление работников осуществлялось по системе добровольного медицинского страхования (ДМС) за счет внебюджетных средств фонда стабилизации университета. По решению комиссии социального страхования в соответствии с Положением о предоставлении медицинских услуг по системе ДМС, разработанного администрацией совместно с профсоюзным комитетом, оздоровлено 265 человек с оплатой из фонда стабилизации на сумму 3 000 000 рублей и 639 000 рублей из внебюджетных средств факультетов. Застрахованные работники получили индивидуальные страховые полисы и лечились через страховую компанию. Помимо этого, в 2006 г. региональным Фондом социального страхования выделено 528 000 рублей, за счет этих средств санаторно-курортное лечение получили 57 человек.

Оздоровление детей по системе обязательного социального страхования осуществлялось в загородных лагерях и санаториях-профилакториях.

В соответствии с КД (п. 8.4 –8.6.) на оказание помощи нуждающимся работникам по их заявлениям (560 человек) израсходовано 1 128 200 рублей, в том числе из внебюджетных централизованных средств 770 300 рублей, из внебюджетных средств факультетов 357 900 рублей. Из средств профсоюзного бюджета материальную помощь получили 160 человек на сумму 151 904 рубля.

Всем пенсионерам-ветеранам университета (работающим и неработающим) оказана материальная помощь ко Дню пожилого человека и 90-летию ПГУ на общую сумму 357 125 рублей, из них 171 500 рублей из централизованных внебюджетных средств университета, 185 625 рублей из средств безвозмездного поступления.

На проведение мероприятий ко Дню Победы израсходовано 116 000 рублей. Кроме этого оказывалась единовременная разовая поддержка нуждающимся ветеранам по их заявлениям, а также факультетам.

На новогодние подарки (666 + 100 подарков) детям работников и студентов израсходовано 60 тысяч рублей из внебюджетных средств университета и 9 тысяч рублей из средств профбюджета. На детские праздничные новогодние мероприятия приобретено билетов на сумму 35 000 рублей из средств профсоюзного бюджета.

7. Реализация положений КД по социальной поддержке и предоставлению льгот неукоснительно выполнялась работодателем, поскольку необходимые расходы были предусмотрены в смете расходов университета на 2006 г. Председатель профкома является членом комиссии по формированию бюджета университета, в который включены все составляющие внебюджетного поступления средств и их расходования. Смета и ее исполнение утверждается на заседании Ученого Совета университета. Информация о бюджете и его исполнении доводится до сведения членов профкома.

8. Для осуществления контроля над выполнением КД создана комиссия в количестве 10 человек (5 человек по приказу ректора со стороны работодателя, 5 человек по решению профкома со стороны работников), за которыми закреплены определенные разделы КД.

9. Результаты выполнения КД обсуждались на заседаниях профсоюзного комитета, расширенного ректората и на конференции работников университета в июне 2006 г. был заслушан доклад проректора по экономике и социальным вопросам. Результаты были опубликованы в газете «Пермский университет» и на сайте университета.

Со стороны работодателя
ректор университета,
профессор

В.В. Маланин

Со стороны работников университета
председатель профкома,
доцент

Н.Б. Сорокина