

Сведения о выполнении Коллективного договора (КД) в ГОУВПО «Пермский государственный университет» в 2007 году

1. Действующий Коллективный договор утвержден на конференции работников университета 14 июня 2006 г. на 3 года. В соответствии с установленным порядком КД зарегистрирован Департаментом политики Пермской области, Федеральным агентством по образованию и ЦК Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Действие КД распространяется на 2107 штатных работников университета (включая совместителей), из которых 1130 членов профсоюза, а по отдельным положениям распространяется также на членов их семей, неработающих пенсионеров, уволенных из университета в связи с уходом на пенсию по возрасту (265 человек). При подведении итогов не учтены Березниковский филиал, ЕНИ, поскольку у них имеются свои КД.

2. Постоянно действующая комиссия по контролю за выполнением КД в количестве 10 человек в течение года осуществляла контроль за выполнением закрепленных за каждым членом комиссий разделов и к настоящему времени подведены итоги количественных характеристик по социальным льготам и улучшению условий труда, которые оказаны работникам университета в 2007 г. в результате реализации мероприятий, определенных в КД.

В декабре 2007 г. комиссия по КД внесла дополнение в "Положение о порядке установления стимулирующих выплат" (приложение к КД), в котором определены стимулирующие выплаты заместителям деканов по внеучебной работе.

Результаты выполнения КД в 2007 г. будут обсуждаться на конференции коллектива работников 30 января 2008 г.

3. Положения КД (разделы 1-3), определяющие статус работников, порядок проведения и принятия решений конференций коллектива работников, взаимодействия ректора и профсоюзного комитета выполняются полностью.

4. Закрепленные в КД (пункт 4) обязательства по заключению трудовых договоров, обеспечению занятости и профессионального роста работников выполняются. При реализации инновационной образовательной программы "Формирование инновационно-коммуникационной компетентности выпускников классического университета в соответствии с потребностями информационного общества" по приоритетному национальному проекту "Образование" одним из направлений было повышение квалификации персонала. В 2007 г. 744 преподавателя повышали квалификацию в вузах зарубежных стран (в США, Великобритании, Испании, Македонии, Франции, Германии и др.), в ведущих вузах России, на базе ПГУ по информационным технологиям и иностранным языкам. На эти цели было израсходовано 17 млн. руб. В соответствии с планом повысили квалификацию 74 сотрудника с оплатой расходов из бюджетных средств на

сумму 254,6 тыс. руб. и внебюджетных средств – 885,5 тыс. руб. В целом повысили квалификацию 818 человек, с оплатой расходов на сумму 18140 тыс. руб. (из них 17000 тыс. руб. – средства по нацпроекту).

В соответствии с КД (п. 4.13.) работникам, направляемым на повышение квалификации в другую местность, оплата командировочных расходов, как и для лиц, направляемых в служебную командировку, увеличивается на 100 рублей (с оплатой из внебюджетных средств).

Сокращения штата сотрудников и случаев увольнения по инициативе работодателя, требующих учета мнения профсоюзного комитета, в отчетном году не было. Обращений в комиссию по трудовым спорам не было.

При увольнении по инициативе работника в связи с уходом на пенсию по возрасту выплачены надбавки 15 работникам на сумму 118,2 тыс. руб. Величина надбавки составляет от 1 до 3^x должностных окладов в зависимости от стажа работы в университете.

5. Со стороны администрации и профсоюзного комитета осуществляется контроль за рабочим временем и временем отдыха работника (раздел 5 КД). Индивидуальная нагрузка преподавателей по кафедрам и факультетам анализируются, итоги доводятся до сведения Ученого совета университета.

Все случаи работы в выходные и праздничные дни согласовывались с профсоюзным комитетом, оплата труда за эти дни произведена в двойном размере.

В случаях обращения работников в соответствии с п. 5.10 и 5.11 КД предоставлялся оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 рабочих дня для решения семейных проблем (в случаях свадьбы, смерти членов семьи).

6. Заработная плата выплачивалась в полном объеме и в установленные КД сроки два раза в месяц (п. 6.10.). Помимо должностного оклада для каждой категории работников определены доплаты и надбавки, разовые стимулирующие и поощрительные выплаты (в соответствии с Положением об оплате труда работников ПГУ и Положением о порядке установления стимулирующих выплат - Приложения 2 и 3 КД).

Надбавки к должностному окладу из бюджетных средств в 2007 г. увеличились почти в 2 раза по сравнению с 2006 г. и общая сумма составила 61167,0 тыс. руб. Это увеличение произошло в соответствии с Постановлением Правительства РФ о повышении надбавок за наличие ученых степеней кандидата наук и доктора наук. Надбавки из внебюджетных средств увеличились в 1,5 раза и составили 116750,1 тыс. руб., из фонда стабилизации – в 1,2 раза на сумму 7034,0 тыс. руб.

В 2007 г. сумма стимулирующих выплат из бюджетных средств увеличилась в 3 раза по сравнению с 2006 г. и составила 18010,2 тыс. руб., что связано с реализацией Постановления Правительства РФ № 605 от 22 сентября 2007 г. и Распоряжения Правительства № 1311-р от 28 сентября 2007 г., в соответствии с которыми увеличение оплаты труда на 15 % осуществляется в виде стимулирующих выплат.

В 2007 г. впервые в соответствии с КД (п. 6.5) оказана материальная поддержка 33 молодым преподавателям в виде надбавки 1000 руб. в месяц. На эти цели израсходовано 379,5 тыс. руб.

С учетом разного вида доплат и стимулирующих выплат заработная плата возросла в среднем у ППС на 1,25, УВП – 1,14, работников АУА – 1,67, хозяйственного управления – 1,73 раза по сравнению с 2006 г.

7. Мероприятия по охране труда, представленные в 40 пунктах Соглашения по охране труда на 2007 г., в основном выполнены. На выполнение мероприятий, направленных на улучшение условий труда, предупреждение несчастных случаев, заболеваний, запланировано 3881 тыс. руб., затрачено 4278 тыс. руб. Получили доплату за дополнительный отпуск 18 работников на общую сумму 33,8 тыс. руб. в 2007 г. аттестовано 75 рабочих мест. В результате на 01.01.2008 г. всего аттестовано 441 рабочее место. По результатам аттестации 102 человека получили доплату за вредные условия труда на сумму 189,2 тыс. руб., что в 4,4 раза больше, чем в 2006 г.

В соответствии с п. 7.7 КД 125 работников обеспечивались молоком или другими равноценными пищевыми продуктами на сумму 253,7 тыс. руб. Периодический медицинский осмотр прошли 785 работников (около 40 % от штатных работников университета). На эти цели израсходовано 602,4 тыс. руб.

На мероприятия по охране труда и компенсационные выплаты за вредные условия труда в среднем затрачено 2,4 тыс. руб. на одного штатного работника.

Комиссия по охране труда университета провела 15 обследований, в результате которых выявлено 13 нарушений и даны соответствующие представления.

8. В соответствии с КД (раздел 8) оздоровление работников осуществлялось по системе добровольного медицинского страхования (ДМС) за счет внебюджетных средств фонда стабилизации университета и факультетских средств. По решению комиссии социального страхования в соответствии с Положением о предоставлении медицинских услуг по системе ДМС, разработанного администрацией совместно с профсоюзным комитетом, оздоровлено 348 человек с оплатой из фонда стабилизации на сумму 3121,6 тыс. руб. и 883,4 тыс. руб. из внебюджетных средств трех факультетов (географического, физического, экономического). Застрахованные работники получили индивидуальные страховые полисы и лечились через страховую компанию.

Оздоровление 52 детей осуществлено по системе обязательного социального страхования в загородных лагерях и санаториях-профилакториях. На оздоровление израсходовано 562,74 тыс. руб. из средств фонда соцстраха.

В соответствии с КД (п. 8.1.7) на оказание помощи нуждающимся работникам по их заявлениям (400 человек) израсходовано 1133,2 тыс. руб., в том числе из внебюджетных централизованных средств 572,5 тыс. руб., из внебюджетных средств факультетов 391,0 тыс. руб., из средств

профсоюзного бюджета материальную помощь получили 166 человек на сумму 169,7 тыс. руб.

Всем пенсионерам-ветеранам университета (работающим и неработающим, всего 789 человек) оказана материальная помощь ко Дню пожилого человека на общую сумму 523,1 тыс. руб. из централизованных внебюджетных средств университета и средств безвозмездного поступления.

На проведение мероприятий ко Дню Победы израсходовано 112,3 тыс. руб. На новогодние подарки (700 подарков) детям работников и студентов израсходовано 63,05 тыс. руб. из внебюджетных средств университета и 4,85 тыс. руб. из средств профбюджета. На детские праздничные новогодние мероприятия приобретено 407 билетов на сумму 63,05 тыс. руб. из средств профсоюзного бюджета.

В соответствии с КД администрация и профсоюзный комитет осуществляют совместную деятельность по решению социальных вопросов через комиссии по социальному страхованию, по жилью, по питанию и Совет ветеранов.

При содействии университета 16 работников строят жилье в ОАО «Камская долина» на льготных условиях.

9. С целью определения значимости КД для улучшения социального положения работников университета используется специальный показатель, в который включаются: доплаты и стимулирующие выплаты из внебюджетных средств, материальная помощь из централизованных внебюджетных средств и внебюджетных средств факультетов и подразделений, а также средств профбюджета, внебюджетные средства на оздоровление работников и детей, средства на проведение праздничных мероприятий, рассчитанный на одного человека. Значение этого показателя в 2007 г. существенно увеличилось: в 2006 – 44,5 тыс. руб., в 2007 г. – 61,6 тыс. руб., что свидетельствует о том, что при формировании сметы доходов и расходов комиссия по бюджету, куда в обязательном порядке входит председатель профсоюзной организации, а также Ученый Совет, который утверждает этот бюджет, все большее внимание уделяют решению социальных вопросов, а также улучшению условий труда работников и обучения студентов.

Со стороны работодателя
ректор университета,
профессор

В.В. Маланин

Со стороны работников университета
председатель профкома,
доцент

Н.Б. Сорокина