

ПРИКАЗ

27 ноября 2015 г.

№ 1168

г. Пермь

О порядке проведения
конкурсного отбора
профессорско-преподавательс-
кого состава

В соответствии со ст. 332 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 года № 749 (далее – Положение),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Конкурсный отбор педагогических работников университета, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, производить в соответствии с Положением (Приложение № 1), настоящим приказом, Процедурой организации и проведения конкурсных отборов профессорско-преподавательского состава и регламентом деятельности ученых советов (советов), связанной с проведением конкурсных отборов (Приложение № 2), иными локальными правовыми актами ПГНИУ.

2. Определить в качестве коллегиальных органов управления для проведения конкурса на замещение должностей научно-педагогических работников (далее – конкурсный отбор) Ученый совет университета, ученые советы (советы) филиалов, институтов, факультетов.

3. Возложить ответственность за организацию и проведение конкурсного отбора, в том числе – согласование с отделом кадров объявлений о конкурсном отборе; прием заявлений и иных документов, необходимых для участия в конкурсном отборе; их проверку; организацию пробных лекций (иных, занятий), выступлений; проведение процедуры конкурсного отбора:

- профессорско-преподавательского состава факультетов – на деканов и секретарей ученых советов (советов) соответствующих факультетов;

- профессорско-преподавательский состав общеуниверситетских кафедр – на ученого секретаря (секретаря) Ученого совета университета;

- профессорско-преподавательский состав филиалов и институтов – на директоров филиалов (институтов) и ученых секретарей (секретарей) филиалов (институтов).

4. Возложить ответственность за своевременную подготовку объявлений о конкурсном отборе (по согласованию с факультетами, кафедрами) на должности профессорско-преподавательского состава, их размещение на сайте ПГНИУ, подготовку информации об объявлении фамилий и должностей педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора – на соответствующие кадровые службы университета, филиалов и институтов.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на МАКАРОВА С.О., проректора по учебной работе.

6. Общему отделу приказ довести до всех руководителей филиалов, институтов, факультетов и кафедр, в том числе по электронной почте, разместить на сайте ПГНИУ.

Основание: представления начальника ОК, проректора, ректора.

Ректор
Макарихин

И.Ю.

ЗАВИЗИРОВАЛИ:

Начальник ФЭУ – главный бухгалтер

Зам. начальника ФЭУ – зам. гл. бухгалтера по ПиФ

Юрист

АБ-3

Приложение № 1 к приказу № 1168
от 27 ноября 2015 года

Приказ Министерства образования и науки РФ
от 23 июля 2015 г. № 749

«Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»

В соответствии с частью 6 статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; № 30 ст 3014, ст. 3033; 2003, № 27, ст. 2700; 2004, № 18, ст. 1690; № 35, ст. 3607; 2005 № 1 ст. 27; № 13, ст. 1209; № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; № 41, ст. 4285; № 52 ст. 5498; 2007, № 1, ст. 34; № 17, ст. 1930; № 30, ст. 3808; № 41, ст. 4844; № 43 ст 5084; № 49, ст. 6070; 2008, № 9, ст. 812; № 30, ст. 3613, ст. 3616; № 52, ст 6235, ст. 6236; 2009, № 1, ст. 17, ст. 21; № 19, ст. 2270; № 29, ст. 3604; № 30, ст 3732, ст. 3739; № 46, ст. 5419; № 48, ст. 5717; № 50, ст. 6146; 2010, № 31, ст. 4196, № 52, ст. 7002; 2011, № 1, ст. 49; № 25, ст. 3539; № 27, ст. 3880; № 30, ст 4586, ст. 4590, ст. 4591, ст. 4596; № 45, ст. 6333, ст. 6335; № 48, ст. 6730, ст. 6735; № 49 ст 7015, ст. 7031; № 50, ст. 7359; № 52, ст. 7639; 2012, № 10, ст. 1164; № 14, ст. 1553; № 18, ст. 2127; № 31, ст. 4325; № 47, ст. 6399; № 50, ст. 6954, ст. 6957, ст. 6959; № 53, ст. 7605; 2013, № 14, ст. 1666, ст 1668; № 19, ст. 2322, ст. 2326, ст. 2329; № 23, ст. 2866, ст. 2883; № 27, ст. 3449, ст. 3454, ст. 3477; № 30, ст. 4037; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2014, № 14, ст. 1542, ст. 1547, ст. 1548; № 23, ст. 2930; № 26, ст. 3405; № 30 ст 4217; № 45, ст. 6143; № 48, ст. 6639; № 49, ст. 6918; № 52, ст. 7543, ст. 7554; 2015, № 1, ст. 10, ст. 42, ст. 72; № 14, ст. 2022; № 24, ст. 3379) и пунктом 5.2.64 Положения о Министерстве образования и науки Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 3 июня 2013 г. № 466 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 23, ст. 2923; № 33, ст. 4386; № 37, ст. 4702; 2014, № 2, ст. 126; № 6, ст. 582; № 27, ст. 3776; официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 22 июня 2015 г.), приказываю:

Утвердить прилагаемое Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

Министр Д.В. Ливано

в

Зарегистрировано в Минюсте РФ 15 октября 2015 г. Регистрационный № 39322.

Положение
о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к
профессорско-преподавательскому составу
(утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 23 июля 2015 г. № 749)

1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее - Положение), определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ (далее соответственно - педагогические работники, организация), и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

2. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, указаны в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 33, ст. 4381).

3. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в организации, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс)*(1).

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в организации без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые образовательные организации высшего образования до начала работы ученого совета - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу*(2).

4. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой*(3).

Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

5. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова» и федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный университет» утверждается указанными организациями самостоятельно.

6. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно в порядке, определяемом организацией. В конкурсе принимают участие ведущие мировые ученые, имеющие приглашения для работы в организации.

7. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года руководитель организации (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сайт организации).

8. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется руководителем организации (уполномоченным им лицом) в период учебного года.

9. Конкурс объявляется руководителем организации (уполномоченным им лицом) на сайте организации не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте организации указываются:
перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

квалификационные требования по должностям педагогических работников;
место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);
место и дата проведения конкурса.

В организации должны быть созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

10. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в организацию до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:
несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
непредставления установленных документов;
нарушения установленных сроков поступления заявления.

11. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится по решению организации коллегиальным органом или коллегиальными органами управления (далее - коллегиальный орган управления), в состав которого входят при наличии представители первичной профсоюзной организации работников. Регламент деятельности коллегиального органа управления, связанной с замещением должностей педагогических работников в организации, а также процедура избрания по конкурсу на должности педагогических работников определяются организацией.

12. Коллегиальный орган управления вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

13. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором организации и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

14. Решение по конкурсу принимается коллегиальным органом управления путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов коллегиального органа управления от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава коллегиального органа управления.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

15. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

16. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок*(4).

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок*(5).

17. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

18. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу коллегиальным органом управления лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на

замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

*(1) Часть вторая статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; № 30, ст. 3014, ст. 3033; 2003, № 27, ст. 2700; 2004, № 18, ст. 1690; № 35, ст. 3607; 2005, № 1, ст. 27; № 13, ст. 1209; № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; № 41, ст. 4285; № 52, ст. 5498; 2007, № 1, ст. 34; № 17, ст. 1930; № 30, ст. 3808; № 41, ст. 4844; № 43, ст. 5084; № 49, ст. 6070; 2008, № 9, ст. 812; № 30, ст. 3613, ст. 3616; № 52, ст. 6235, ст. 6236; 2009, № 1, ст. 17, ст. 21; № 19, ст. 2270; № 29, ст. 3604; № 30, ст. 3732, ст. 3739; № 46, ст. 5419; № 48, ст. 5717; № 50, ст. 6146; 2010, № 31, ст. 4196; № 52, ст. 7002; 2011, № 1, ст. 49; № 25, ст. 3539; № 27, ст. 3880; № 30, ст. 4586, ст. 4590, ст. 4591, ст. 4596; № 45, ст. 6333, ст. 6335; № 48, ст. 6730, ст. 6735; № 49, ст. 7015, ст. 7031; № 50, ст. 7359; № 52, ст. 7639; 2012, № 10, ст. 1164; № 14, ст. 1553; № 18, ст. 2127; № 31, ст. 4325; № 47, ст. 6399; № 50, ст. 6954, ст. 6957, ст. 6959; № 53, ст. 7605; 2013, № 14, ст. 1666, ст. 1668; № 19, ст. 2322, ст. 2326, ст. 2329; № 23, ст. 2866, ст. 2883; № 27, ст. 3449, ст. 3454, ст. 3477; № 30, ст. 4037; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2014, № 14, ст. 1542, ст. 1547, ст. 1548; № 23, ст. 2930; № 26, ст. 3405; № 30, ст. 4217; № 45, ст. 6143; № 48, ст. 6639; № 49, ст. 6918; № 52, ст. 7543, ст. 7554; 2015, № 1, ст. 10, ст. 42, ст. 72; № 14, ст. 2022; № 24, ст. 3379) (далее - Трудовой кодекс Российской Федерации).

*(2) Часть четвертая статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации.

*(3) Часть пятая статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации.

*(4) Часть восьмая статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации.

*(5) Часть девятая статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации.

Процедура организации и проведения
конкурсных отборов профессорско-преподавательского состава
и регламент деятельности ученых советов (советов),
связанной с проведением конкурсных отборов

1. Конкурсный отбор на замещение должностей профессорско-преподавательского состава в университете (далее – конкурсный отбор) организуется и проводится в соответствии со ст. 332 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 № 749 (далее – Положение), приказами ректора ПГНИУ, настоящими процедурой и регламентом.

2. Конкурсный отбор может быть объявлен:

- на вакантные должности профессорско-преподавательского состава (далее – вакансии) – в любое время;
- на должности, замещаемые работниками, заключившими срочный трудовой договор – не менее чем за два месяца до даты истечения срока трудового договора.

3. Вакансией считается:

- должность, включенная в штатное расписание университета, но не замещенная по трудовому договору;
- должность, на замещение которой проведен конкурсный отбор, но лицо, впервые успешно прошедшее конкурсный отбор в ПГНИУ на данную должность, в течение 30 календарных дней не заключило трудовой договор по собственной инициативе;
- должность, замещавшаяся работником ПГНИУ, на замещение которой проведен конкурсный отбор, но лицо, замещавшее ранее данную должность и успешно прошедшее конкурсный отбор, до истечения срока трудового договора не заключило новый трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) по собственной инициативе – со дня, следующего за днем истечения срока трудового договора работника, замещавшего данную должность.

4. Объявления о конкурсном отборе подготавливаются кадровыми службами университета по согласованию с руководителями соответствующих факультетов и кафедр.

5. Решение об объявлении конкурса принимается ректором (проректором по учебной работе). Объявление о конкурсном отборе подписывается ректором (проректором по учебной работе).

6. Объявление о конкурсном отборе размещается кадровыми службами университета на сайте ПГНИУ в специальном разделе, а также на информационных стендах.

7. Заявления претендентов для участия в конкурсе подаются в соответствии с Положением в соответствующий ученый совет (совет) университета, факультета, филиала, института.

8. Прием заявлений претендентов и их проверка на соответствие предъявляемым требованиям, в том числе квалификационным требованиям по соответствующей должности, организуется председателем и секретарем соответствующего ученого совета (совета).

9. Претенденты не допускаются к конкурсу в случаях, установленных Положением.

10. Документы претендентов, допущенных к конкурсу, хранятся в соответствующем ученом совете (совете).

11. Документы претендентов, не допущенных к конкурсному отбору, хранятся в делах соответствующего ученого совета (совета). Претенденту, не допущенному к конкурсному отбору, соответствующим ученым советом (советом) направляется мотивированное письменное уведомление.

12. Ученый совет (совет) самостоятельно или во взаимодействии с факультетом (кафедрой) может предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

13. Конкурсный отбор проводится на заседаниях ученого совета (совета). Кворум, необходимый для проведения конкурсного отбора – не менее 2/3 списочного состава ученого совета (совета).

14. Претендент имеет право присутствовать на заседании ученого совета (совета) при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

15. Решение по конкурсу принимается ученым советом (советом) путем тайного голосования и оформляется протоколом. Прошедшим по конкурсу считается претендент, получивший более 50% голосов членов ученого совета (совета), принявших участие в голосовании.

16. Для голосования членам ученого совета (совета) выдаются бюллетени, форма которого утверждается соответствующим ученым советом (советом).

17. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал более 50%, то проводится второй тур голосования на этом же заседании ученого совета (совета), при котором голосование проводится по двум претендентам, набравшим наибольшее количество голосов в первом туре.

18. Конкурс признается несостоявшимся в следующих случаях:

- если на конкурс не подано ни одного заявления;
- ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу.
- если в первом туре голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал более 50% голосов;
- во втором туре голосования никто из претендентов не набрал более 50% голосов;

19. Ученым советом (советом) на следующий рабочий день после дня проведения конкурса подготавливаются выписки из протокола об избрании (не избрании) по конкурсу для каждого претендента, принявшего участие в конкурсе. Выписки выдаются (передаются, высылаются по почте) каждому претенденту.

20. С лицом, успешно прошедшим конкурсный отбор, заключается трудовой договор в порядке, определенным трудовым законодательством РФ. При избрании работника университета по конкурсу на замещение ранее занимаемой им должности по срочному трудовому договору, новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме на срок до 5 лет.

21. При переводе работника университета в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность, срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме на срок до 5 лет.

Начальник ОК
Шикалов

А.Э.