

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
**федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Пермский государственный национальный исследовательский университет»**

ПРИКАЗ

30 октября 2018 г.

г. Пермь

№ 886

┌
└
┌
└

Об установлении с 1 января
2019 года окладов в ПГНИУ

В соответствии с решением комиссии ПГНИУ по ведению коллективных переговоров от 18 октября 2018 года,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отменить с 1 января 2019 года в ПГНИУ оклады, установленные ранее приказами ректора в соответствии с коллективным договором и трудовыми договорами (за исключением окладов научно-педагогических работников).

2. Установить с 1 января 2019 года в ПГНИУ оклады в соответствии с прилагающейся таблицей, заменив оклады, установленные ранее приказами ректора, на соответствующие им в таблице оклады (Приложение – оклады по профессионально-квалификационным группам и размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням, за исключением научно-педагогических работников).

3. Кадровым службам университета, филиалов, институтов и иных обособленных структурных подразделений совместно с руководителями факультетов, кафедр, филиалов, институтов и иных обособленных структурных подразделений организовать заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам работников университета (за исключением научно-педагогических работников) об изменении оплаты труда (размера должностных окладов) – до 1 февраля 2019 года.

4. Отделу кадров университета совместно с отделом баз данных УЦИ обеспечить разработку и изготовление дополнительных соглашений к трудовым договорам работников об изменении окладов.

5. Кадровым службам университета, филиалов, институтов и иных обособленных структурных подразделений организовать вручение руководителям структурных подразделений вышеуказанных дополнительных соглашений.

6. Руководителям филиалов, институтов, деканам, заведующим кафедрами, руководителям иных структурных подразделений получить в кадровых службах дополнительные соглашения к трудовым договорам работников соответствующих подразделений, вручить их для подписания каждому работнику (оба экземпляра) и после подписания вторые экземпляры соглашений сдать в соответствующие кадровые службы.

7. Кадровым и финансовым службам университета и обособленных структурных подразделений обеспечить издание в установленном порядке приказов об изменении трудовых договоров работников университета в соответствии с заключенными дополнительными соглашениями.

8. Расчетному отделу ФЭУ и финансовым службам обособленных структурных подразделений при начислении заработной платы работникам университета с 1 января 2019 года руководствоваться размерами окладов, установленными данным приказом (п. 2).

9. Проректорам, руководителям структурных подразделений университета (в том числе обособленных структурных подразделений), отделу кадров, финансово-экономическому управлению при установлении работникам университета наименований должностей (профессий) и соответствующих им окладов руководствоваться коллективным договором и настоящим приказом.

10. Размеры окладов работников, которым устанавливается персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу, и оклады заместителей руководителей подразделений университета устанавливать в соответствии с коллективным договором.

11. Выплачивать преподавателям, проводящим занятия на иностранном языке (за исключением дисциплин, практик и других видов учебной работы, связанных с изучением иностранных языков) согласно учебному поручению или служебному заданию в рамках трудового договора, ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 17000 руб. (в перерасчете на полную ставку).

Указанную надбавку выплачивать по приказу ректора, издаваемому на основании учебного поручения и на срок его действия. Размер надбавки устанавливать пропорционально коэффициенту преподавания на иностранном языке, равному произведению доли учебной нагрузки, проводимой на иностранном языке, и доли ставки, занимаемой преподавателем. При расчете коэффициент преподавания на иностранном языке округлять до 0,01, в случае значения меньше 0,01 – коэффициент устанавливать равным 0,01. Расчет надбавки производить путем перемножения размера ежемесячной надбавки и коэффициента преподавания на иностранном языке.

12. Общему отделу довести настоящий приказ до проректоров и руководителей структурных подразделений университета, в том числе филиала, и иных обособленных структурных подразделений электронной почтой, разместить на сайте ПГНИУ.

Основание: представления начальника ОК, ректора.

Ректор

И.Ю. Макарихин

ЗАВИЗИРОВАЛИ:

Начальник ФЭУ – главный бухгалтер

Зам. начальника ФЭУ – зам. гл. бухгалтера по ПиФ

Юрист

Приложение к приказу № 886_____ от 30 октября 2018 года_

**ОКЛАДЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
И РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ
ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНО-
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

группа	уровень	минимальный оклад	повышающий коэффициент	оклад уровня
1		11 300		
	1		1,00	11 300
	2		1,01	11 413
2		11 800		
	1		1,00	11 800
	2		1,01	11 918
	3		1,02	12 036
	4		1,03	12 154
	5		1,04	12 272
3		12 300		
	1		1,00	12 300
	2		1,01	12 423
	3		1,02	12 546
	4		1,03	12 669
	5		1,04	12 792
4		13 300		
	1		1,00	13 300
	2		1,00	13 300
	3		1,00	13 300
	4		-	-
	5		-	-
	6		1,25	16 625