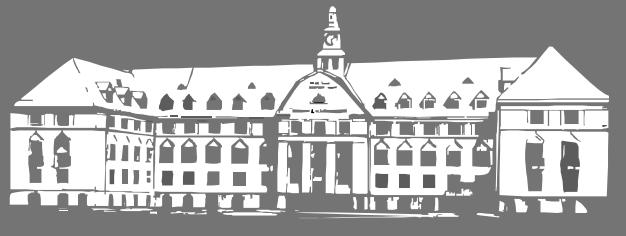


ПЕРМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



Выходит с 1948 г.

№ 9 (1730), ноябрь 2004 г.

Распространяется бесплатно



Ноябрь – зимы начало

В преддверии октябрьских (в ноябре) праздников мы, особо не оригинальничая, поспрашивали университетский люд: должен ли день 7 ноября оставаться красным днем календаря? С разными вариациями ответ звучал положительно: кто-то отмечал историческую ценность праздника, кто-то радовался лишнему выходному дню посередине семестра. У детей каникулы, привели довод в отделе социального развития, пусть и мы отдохнем, побудем с ними вместе, погуляем... 7 ноября – это праздник начала зимы, – убеждал нас выпускник университета, тележурналист Никита Чернов. Это открытие хоккейного сезона!.. И вправду. Глянули мы в окно нового помещения редакции (кстати, кто не знает: новый корпус, второй этаж, комн. 208) – а на улице бело! И решили мы на 1 полосу поставить именно этот вид из окна. Ведь и газета черно-белая, и флагов красных что-то не видно...

Поздравляем

всех, кто отмечал и отмечает 7 ноября – и как День Великой Октябрьской социалистической революции, и как День согласия и примирения! Все мы разные, и отношение к праздникам разное. Одно у нас общее – это наша страна, в которой всем нам жить, и жить хотелось бы в согласии: в мире и благополучии. Мы желаем этого всем нашим читателям!

! Служба безопасности ПГУ напоминает о необходимости соблюдения правил поведения в условиях повышенной террористической опасности. В случае обнаружения «бесхозных» вещей или в иных ситуациях, требующих вмешательства службы безопасности, звоните: тел. 754 (круглосуточно).

Переходим на пластиковые карточки

Комментарий проректора ПГУ по экономике и социальным вопросам
Валерия Александровича ШЕРСТНЕВА

Заключение университетом договоров с банками на обслуживание преподавателей, сотрудников и студентов по выдаче зарплаты и стипендий по пластиковым картам – решение не внезапное. Начну с того, что ежемесячно после выдачи зарплаты в кассе остается неполученными около 300 тысяч рублей, это порядка 10 % от всего, что мы выдаем. Эти деньги переводятся на депонент, но к концу года некоторыми преподавателями и сотрудниками они так и не бывают получены. В соответствии с новым бюджетным кодексом все неистраченные на конец календарного года бюджетные деньги уходят в доход государства. Если раньше мы переводили их в банки, и люди имели возможность получить их до февраля, то сейчас такой возможности больше нет. Поэтому в декабре мы выдаем зарплату до 25 числа, и это сопряжено с опреде-

ленными трудностями – увеличивается выдаваемая сумма, к тому же это конец года, и бухгалтерия и казначейство, как правило, перегружены отчетными работами. Но порядок есть порядок, мы обязаны выдать зарплату в течение 3-х дней. Раньше получение денег существенно облегчали уполномоченные от подразделений. Но мы вынуждены отказаться от такой системы, поскольку это не совсем законно: мы не можем обеспечить безопасность этих людей. Они хранят довольно большие суммы, и подвергают себя риску быть ограбленными. Подобные случаи уже бывали в других вузах. Поэтому мы стремимся перейти на выдачу денег через банки, и перейти до декабря, по уже указанным причинам. Это ни в коем случае не производится в приказном порядке, как считают некоторые.

Если человек не хочет переходить на новую систему получения зарплаты, он, конечно, может получать

свои деньги сам в кассе. Другой вопрос – какие очереди там будут в связи с отсутствием уполномоченных. Перейти на карточки можно и в течение будущего года. Новых сотрудников мы будем оформлять также с условием перевода зарплаты на карту.

По моему глубокому убеждению, переход на пластиковые карточки – действительно правильный выход. Кстати, в других вузах эта практика широко используется, к примеру, в педагогическом университете около 80 % преподавателей и сотрудников переводят свою зарплату на карту, около 90 % – в Пермском филиале Высшей школы экономики. Студенты получают таким образом стипендию.

Университет заключил договоры с тремя банками: КАМАБАНК, Сбербанк, Банк Петрокоммерц. Все эти банки пошли нам навстречу и за изготовление карты и обслуживание счета денег с владельцем

брать не будут. А КАМАБАНК предоставляет еще и услугу кредита, до 75 % от ежемесячного дохода на срок в 45 дней. Подробнее можно познакомиться в приложении к договору.

Чем еще удобен перевод именно на карточки, а не, скажем, на счета. С карты легко можно снять деньги в любом районе города и даже страны. Независимо от того, что счет будет открыт, допустим, в Ленинском отделении Сбербанка, деньги можно получить и в Кировском и в Орджоникидзевском и в любом другом. Сеть банкоматов достаточно велика, и наверняка у каждого из сотрудников поблизости найдется где удобнее снять деньги. Также ведутся переговоры об установлении банкоматов и в университете, это готовы сделать все три банка. Но, во-первых, надо, чтобы на карточки перешло достаточно количество человек, а во-вторых, считаю, что не стоит стремиться получать деньги именно в университете, создавая очереди не в кассе, а у банкоматов.

Кстати, с карточного счета деньги можно снять не только в банкомате. Если кому-то трудно будет обращаться с банкоматом (хотя не думаю, что это сложно), деньги можно получить в пунктах выдачи наличных денег в своем банке. При себе надо иметь и карточку и паспорт.

Хочу отметить, что условия хранения денег на карте не являются системой накопления, начисляется всего 1 % годовых. Мы ориентируемся именно на перевод зарплаты, по принципу: перечислено – получи. Конечно, это не значит, что как только зарплата переведена, ее необходимо сразу же снять. Кому как удобно: можно через неделю или месяц, а можно этой же картой сразу в магазине расплачиваться. Правда, таких услуг по безналичному расчету предоставляется еще не много.

В общем, перевод на пластиковые карты поможет нам избежать остатков денег в конце года, а также огромных очередей, которые, без сомнения, возникнут из-за отмены уполномоченных. Да и просто: карточками пользоваться удобно и современно.

Глава области поделился со студентами-политологами стратегией регионального развития. Студенты предпочли отмолчаться

В среду 3 ноября в университете побывал и.о. губернатора Пермской области Олег Анатольевич Чиркунов. Он провел у студентов-политологов I-IV курсов занятие на тему «Стратегия регионального развития».

Эмоционально, с присущей ему иронией, он дал свое видение стратегии развития Пермской области, и места нашего региона на карте страны и мира. Студенты, как и подобает воспитанным молодым людям, слушали с уважением и интересом, однако на предложение лектора задавать вопросы отмалчивались. Почему-то не использовали реальную возможность пообщаться с главой региона, узнать ответы на интересующие их вопросы. Правда, интересующие? А то не очень понятно: политологи ли присутствовали в аудитории? Или, может быть, с других факультетов случайно забрели?



ОБЩЕЖИТИЕ: добро пожаловать, или мест нет

Утихают страсти по заселению в общежития, как обычно и бывает к ноябрю. Кто-то уже обжился, передружился со всем этажом. Кто-то все еще в поиске друзей-соседей – главной составляющей, даже определяющей, части жизни общежития. Ведь общежитие – это не стол, стул и кровать. Это – дом, с обитателями, гостями, радостными встречами и бытовыми проблемами. Университет сегодня имеет на балансе семь общежитий. О том, как обстоят в них дела, беседуем с начальником отдела студенческих общежитий ПГУ Людмилой Петровной МАЛЬЦЕВОЙ.

— Людмила Петровна, лето для общежитий – пора традиционных ремонтов. Студенты разъезжаются на каникулы и на практику, появляется возможность что-то подлатать. Как в этом году? Какие работы были проведены?

— Надо сказать, что ремонтные работы проходят не только летом, но и в течение учебного года. В 2004 г. для поддержания жилого фонда на ремонт общежитий выделено из федерального фонда 3 миллиона рублей и 1 миллион из внебюджетных средств университета. Нынче завершен капитальный ремонт трех девятиэтажных общежитий. В «семерке» и «пятерке» полностью заменена электропроводка, в «пятерке» и «шестерке» – сантехника. В «десятке» заменена система отопления, в «девятке» отремонтирована крыша. Проводить все эти работы только в летние месяцы у нас нет возможности, и проживающим в общежитиях приходится мириться с временными неудобствами.

— Что в ближайших планах?

— На 2005 год у нас запланирован капитальный ремонт многострадального общежития № 10, сантехнические работы на юридической стороне «семерки», замена электроосвещительной системы в блоках «шестерки». Это достаточно серьезные работы.

— Что можно сказать о начале учебного года и связанного с ним заселения студентов?

— С каждым годом количество иногородних сту-

дентов, нуждающихся в общежитиях, увеличивается. Нынче на 1937 студенческих мест было подано 2040 заявлений. На биологическом, геологическом, филологическом факультетах «конкурс» составил два человека на одно койко-место. Впервые в этом году члены комиссии по распределению мест запрашивали справки о заработной плате родителей первокурсников и учитывали прожиточный минимум семьи. В следующем учебном году из первокурсников на общежитие смогут претендовать, по-видимому, только льготники (сироты, инвалиды)...

— Как думаете решать эту проблему?

— Выход из сложившейся ситуации – это строительство нового общежития или серьезная реконструкция «девятки».



Такую картину можно наблюдать в одной из комнат общежития № 2.

— В чем именно она должна заключаться?

— В полной перепланировке 5-го, сейчас нежилое, этажа. Ремонт тех комнат, где сейчас проживают заочники, и заселение их студентами-дневниками.

— Я наблюдала картину, как студенты заселяются: со своими диванами, телевизорами, коврами и комодами...

— Сегодня одна из самых острых проблем наших общежитий – это обеспеченность инвентарем – и так называемым твердым, и мягким. Не хватает столов, стульев, а тумбочки и полки приобретены 20 лет назад. Не лучше обстоят дела и с подушками, матрацами, одеялами. Вот и приходится студентам везти из дома кто что может, – другого выхода пока просто нет. Однако избыточная «обустроенност», когда кроме необходимого привозятся и видеомагнитофоны, микроволновые печи, может повлечь и неприятности – в виде краж. Это тоже надо иметь в виду, особенно на фоне криминогенной обстановки в городе.

— Часто ли нарушаются правила проживания в общежитии?

— К сожалению, да. Наиболее распространено нарушение пропускного режима, а также распитие спиртных напитков... Не

говорю уже о поломках мебели! Часто студенты равнодушно относятся, к примеру, и к поломкам сантехники. Просто не обращают внимания, что топят нижних соседей. Бывает, что авария на верхних этажах устраняется только после сигнала жильцов с нижних. А три-пять средних этажей будто и не замечают ничего. Это характерно особенно для «семерки». А такое нарушение, как проживание без ордера? Повсеместно, исключая разве что десятое общежитие, множество студентов ежедневно проходят через вахту без пропуска, живут без ордера, а значит, и без оплаты. Таких студентов у нас более 200. Коменданты и вахтеры часто уступают их просьбам, ведь это старшекурсники, прожившие в общежитии не один год. Однако это нарушение правил проживания. Просто не пускать без пропуска? Как говорится, мы их в дверь, они – в окно... Последние годы в сентябре наводят порядок в пропускной системе нам помогала служба безопасности, в этом году такой возможности пока не было.

— Складывается впечатление, что студент воспринимает общежитие как место, где можно просто переночевать.

— Есть и такие. Но есть и нормальные, хорошие ребята. С ними мы активно сотрудничаем на уровне студсоветов общежитий. Они занимаются организацией дежурств в блоках, проведением конкурсов, к примеру, на лучшую комнату, на лучшее общежитие. Хочу привести в каче-

мест нет



стве примера общежитие № 7, которое уже несколько раз принимало участие в городском конкурсе студенческих общежитий, а в 2003/04 учебном году заняло в нем общее 2 место, и стало лучшим в номинации «Лучшая организация деятельности студсовета». Внутри университета лучшим студсоветом по итогам прошлого учебного года признан студсовет общежития № 10, под председательством Николая Додонова (который проработал на этом посту четыре года!). В качестве активистов студсоветов могут отметить историка Е. Балову, филолога Е. Ошеева, экономистов Д. Шафигуллину, Е. Фефилову и др. Общественная работа в общежитиях ведется. Кстати, буквально в эти дни проходит смотр-конкурс на лучшую комнату. На участие заявились около 20 комнат. Победителей ждут хорошие призы, призовой фонд составляет 17 тысяч рублей. Сейчас же проходит и городской конкурс на лучшее студенческое общежитие, и «семерка» снова принимает в нем участие.

— Так что в общежитиях есть и негатив, есть и позитив.

— С негативом приходится бороться. Какими методами это делается у нас в общежитиях?

Беседовала
Татьяна АБАСОВА

Закончилась первая смена в профилактории



В сентябре состоялась таки первая смена вновь открытого студенческого профилактория. Этого ждали давно: в связи с изменением финансирования и получением университетом лицензии на медицинскую деятельность профилакторий не функционировал около полутора лет. Это время вынужденного простоя внесло свои корректизы: некоторые сотрудники уволились, другие остались, третья пришли вновь.

По словам главного врача Ирины Михайловны Мурзиной (на фото), в профилактории произошли значительные изменения в оснащении: почти на три четверти обновлен физицибикет (одно из самых посещаемых мест в профилактории), закуплено оборудование для кафедры водолечения (там будет бальное отделение, подводный душ и массаж), стоматологический кабинет (где меняется и машина, и компрессор, и кресло, и сухожаровой шкаф), получены новые ингаляторы, различные виды манипуляций... Это все современные приборы, диапазон воздействия которых намного шире. Практически полностью обновлено кухонное оборудование, раздача, столовый зал. Была приобретена и новая мебель в комнатах для отдыхающих. На все это из бюджетных средств было выделено первоначально 600 тысяч рублей, потом добавлено еще. В общей сложности в 2004 г. должно быть освоено 1 728 000 рублей.

Внимание: дифтерия!

Дифтерия — острое инфекционное заболевание, оно характеризуется токсическим поражением преимущественно сердечно-сосудистой и нервной систем, местным воспалительным процессом с образованием фибринозного налета.

Дифтерия относится к воздушно-капельным инфекциям, ее источником являются больные люди и бактериосители. Возбудитель дифтерии локализуется преимущественно в носоглотке и верхних отделах респираторного тракта, передается воздушно-капельным путем. Заболевание чаще возникает в осенне-зимний период. Если раньше дифтерия считалась детской инфекцией, то сейчас ею болеют чаще взрослые. Происходит это в силу того, что утрачен искусственный иммунитет, приобретенный в детстве.

Воротами инфекции чаще являются слизистые оболочки зева, горлани и носа. В редких случаях возбудитель внедряется другими путями, что определяет клиническую форму болезни (дифтерия кожи, раны, уха, глаза, половых органов).

Однако радость от долгожданного открытия профилактория быстро прошла. Этому способствовали некоторые студенты, получившие возможность поправить свое здоровье, но использующие ее не по назначению. А именно: почему-то среди наших студентов укрепилось мнение, что профилакторий — место отдыха и тусовки, своеобразное «общежитие для городских», пункт питания, в конце концов. Почему-то, приходя на смену, многие нацеляются на веселительные мероприятия, на беспроудное порой пьянство. Почему-то, получая назначения врачей, они их игнорируют. Видимо, таким отдающим нужно разъяснять значение понятия «санаторий-профилакторий». Это не дом отдыха и не вытрезвитель. Здесь принято имеющимися методами поправлять здоровье. И ведь самое интересное, что практически все студенты имеют показания к лечению! Но опять же практически все не обращают внимания на свое здоровье, а кроме того, еще и портят нервы окружающим. И не только. Посмотрите на фото. Это снято на 5 этаже в профилактории. Что пытается сделать с раковиной, кому она помешала? А какой извращенный ум придумал залить с помпой пожарных шлангов водой жилую комнату?

Еженедельные конкурсы «алло, мы ищем таланты» — для кого они? Для сотрудников, проживающих в этом же здании, через перегородку от профилактория, или может быть, для дежурных, или для бойцов службы безопасности?

Бывает мнение, что нарушения дисциплины в университете — проделки так называемых коммерческих студентов. Еще бы, такие огромные конкурсы на бюджетное отделение, такой отбор! Казалось бы, интеллектуальные сливки поступают. Как бы не так. В профилактории «оздо-

равливались» как раз студенты-бюджетники. И пьяным в коридоре валялся молодой человек, прошедший некогда этот самый конкурсный отбор.

А ведь на восстановление такой на сегодняшний день роскоши, как профилакторий, ушли немалые бюджетные и внебюджетные деньги. Далеко не лишние, надо сказать.

В чем же видится выход из сложившейся ситуации? Видимо, надо как-то пересмотреть правила проживания в профилактории, применять практику выселения за недостойное поведение, а также за нарушение режима (если человек не посещает назначенные процедуры). А разве порча имущества не является уголовно наказуемым делом? Может быть, стоит посеребрение спрашивать с таких вредителей, не списывать на детскую шалость подобные выходки?



Конечно, хочется молодому организму разгуляться. Пожалуйста, организовывайте для откладывающих дискотеки, к примеру, в студклубе. А потом — добро пожаловать в профилакторий. Но только те, кто имеет на это право и только те, кто находится в подобающем состоянии. Кстати, употреблять алкоголь на территории университета запрещено. А вы не знали?

Яна ЧИСТЯКОВА

тив дифтерии АДС-М-анатоксин. Препарат вводят глубоко подкожно в подлопаточную область в дозе 0,5 мл.

Противопоказания

Постоянные противопоказания отсутствуют. Лиц, перенесших острые заболевания, прививают через 2-4 недели после выздоровления. При легких формах заболеваний прививки допускаются после исчезновения клинических симптомов. Больных хроническими заболеваниями прививают по достижении полной или частичной ремиссии.

Лицам, давшим на введение АДС-М-анатоксина тяжелые формы аллергических реакций, плановые прививки препаратом прекращают.

Каждый должен понимать, что, отказываясь от прививки или откладывая ее «на потом», он рискует собственным здоровьем и здоровьем своих родных и близких.

А.В. Никитина,
заведующая здравпунктом ПГУ

Приглашаем на прививку от дифтерии.
Тел. 396-385.
Напоминаем, что до 1 декабря продолжается вакцинация сотрудников от гриппа.

Профсоюзу ПГУ - 85

Университет и акции протеста

Рассказывает председатель профсоюзной организации работников ПГУ Н.Б. Сорокина:

В состоявшемся 20 октября митинге работников образования, здравоохранения и культуры наш университет представляли около 130 человек. Неплохая явка, учитывая, что раньше в подобных акциях это был один человек, потом несколько, потом профсоюзный актив... Сегодня мы отошли от практики приглашения всех и конкретно никого, а формировали нашу делегацию из представителей всех факультетов и подразделений. Конечно, есть особая категория людей, которые всегда участвуют в подобных мероприятиях, без персонального приглашения. Как правило, посетив митинг, пикет или демонстрацию, человек в следующий раз сам интересуется, сам стремится прийти, потому что проникается идеей отстаивания своих прав, причем отстаивания совершенно законным образом. Он чувствует настроение, понимает позицию профсоюза и необходимость таких акций. Ведь принимаемые на них обращения направляются во все инстанции — и президенту, и правительству, и местной власти, они публикуются, о них дается информация в СМИ. Важно выразить свое отношение — согласие-несогласие — с тем, что происходит сегодня. Мы порой много говорим, а встать и пойти, заявить свою позицию, показать себя — не хотим.

И еще одно. Такие акции выражают и солидарность. К примеру, на этом митинге были представители профсоюзов далеко не самой бедной отрасли — связи. Впервые мы почувствовали такую поддержку.

Выступления были очень яркими. От имени учащейся молодежи говорила Ирина Аносова, председатель ассоциации профсоюзных организаций студентовpermских вузов. Много было студентов педагогического университета: ведь обсуждалось не только их настоящее, но будущее. Конечно же, они очень этим обеспокоены.

Что касается забастовки, то, думаю, мы правильно не поддержали эту идею, забастовка — не наш метод. К тому же 12 октября пришло известие, что правительство начало переговоры, тем самым признав себя стороной трудового конфликта. Казалось бы, дело сдвинулось: обсуждаются и принимаются решения об увеличении зарплаты бюджетников на 20 %. Но, во-первых, это гарантируется только работникам федерального бюджета, а во-вторых, повышенная даже в два-три раза (!) наша зарплата не позволит нам чувствовать себя достойно и уверенно. Все равно это будут не те деньги. Так что поводы для митингов и акций протеста, думаю, в ближайшем будущем не исчезнут, и мы снова будем в них участвовать.

К вопросам русского языка

Примерно так написал это предложение под диктовку ученик 8-го класса обычной средней школы г. Перми. Можно на это сказать: «Ну, это же школьник. Какое отношение это имеет к нам?» Хорошо, вот пример из повседневной жизни: заходим мы как-то с друзьями в кофейню «Шоколад». Не самая дешевая, надо сказать, кофейня «с претензией». Открываем меню. Дизайнерское оформление, рисунки, хорошая полиграфия и т.д. На первой же странице читаем: кофе «Решилье». Возникает законный вопрос: кто или что это такое? Если это был намек на прославленного кардинала, так его фамилия вот уже много веков звучит как Ришелье. Но, может быть, глубинный смысл заключается в том, что этот кофе прибавляет решительности? Сделал глоточек — и на подвиги. Орфографический словарь русского языка изучать, к примеру. В общем, так мы с друзьями покинули это заведение. А то мало ли чего нальют под таким названием...

Можем предположить, что нам на это возразят: «Да ладно, подумашь, мелочи... Ну, неправильно. Так не все же знают. Да и вообще, какая разница...» И тут мы сталкиваемся с великой нашей бедой, под названием «какая разница». А разница есть, причем самая очевидная.

Нет смысла произносить пламенные речи на тему «спасем великий и могучий русский язык», «уважение к Родине начинается с уважения к языку» и т.п. Не поможет. Все это и так прекрасно знают, но значения не придают. Поэтому мы и решили создать эту рубрику. Мы надеемся сделать ее постоянной. Что здесь будет? Все, что прямо или косвенно относится к русскому языку. Это и факты из истории, и некоторые правила (есть много вещей, о которых многие даже не слышали), и фотоматериалы, и различные задания для читателей.

Откуда, к примеру, появилось выражение «зарубить на носу»? Некоторые искренне считают, что так злые бары наказывали провинившихся крестьян. Оплошал, мило, вот и получай по носу! Видимо, чем-то колюще-режущим. Зато запомнишь, т.е. на носу зарубиши. На самом деле, все проще и гуманнее. В Древней Руси носом называлась специальная дощечка, на которой делали зарубки «на память». Можно сказать, предок органайзера. Носили это приспособление всегда с собой, чтобы, в случае чего, можно было посмотреть — потому и «нос», от глагола «носить». А с лицом было все в порядке, носы никому не уродовали.

Вот такие интересные факты есть в истории нашего языка, причем их великое множество. Мы постараемся привести здесь хотя бы некоторые из них и объяснить, что такое баклушки и почему их бьют, куда спускают рукава плохие работники и где находятся чертобы кулички. Ждите продолжения в следующем номере!

Найди ошибку

- Белье из Беларуссии (вывеска магазина «Сактон»)
Астрапон (из ответов на вопросы интеллектуальной игры в ночном клубе «Алиса»)
Прайскурант цен (Столовая «Университетская»)
Растягай с рыбой (буфет корпуса №5)
Во избежании недоразумений... (гипермаркет «Семья»)

Мария ТОДЕР, Лия СОРВАНОВА

Bo nidejakhine
PaccTepnai ot chroba heh, l'gotobrake TECTO pri paccTepnai
L'gotobrake - tlo n etcp chroba heh, l'gotobrake chroba «heh» n3gabtchono
Actponoh
Bemopycnicina iini Benapyc
OTBETPI

ИГРЫ РАЗУМА

Если бы был Владимиром Потаниным, то тоже бы тратил деньги на благотворительность: создал стипендиальную программу, назвал её собственным именем и поощрял «двадцатку самых-самых» студентов в крупнейших вузах своей страны. Сотни, нет, тысячи кандидатов проходили бы через «гогонь и воду» двух туров с надеждой, что им удастся получить в безвозвратное пользование малую толику моих весьма не скромных сбережений. Если бы был Владимиром Потаниным...

Вдаваясь в подробности

В этом году, как обычно, для того чтобы проникнуть в аудитории, где проводился первый тур, сначала нужно было доказать, что ты отличник, причём круглый. Подтверждающим доводом по традиции служила зачётка. Организаторы рассматривали её форзац и оценки за последние две сессии с бдительностью автобусных контролёров, а затем пропускали обладателя сего важного документа внутрь. Каждый входящий за причинённое беспокойство получал календарик, больше похожий на пластиковую карточку, жаль, что не наоборот.

Первый тур с помощью теста из 80 вопросов на сообразительность и эрудицию призван был выявить сотню студентов, у которых эти признаки интеллекта выражались наиболее ярко. Для тех, кто уверенно владел логикой, а также знал о том, сколько золота увезла российская сборная из Афин и ради какого «Идиота» Настасья Филипповна хотела спалить в камине сто тысяч, прохождение во второй тур особого тру-

да не составило. Прошедшие же в него наутро «круто попали» в ...сказку. В прямом смысле. Организаторы на сей раз решили, что не стоит пытаться приблизить ролевую игру к реальности, когда саму реальность можно приблизить к ролевой игре. В результате участники давали друг другу сказочные имена, составляли договор о сотрудничестве между стариком и золотой рыбкой, решали задачу о транспортных проблемах затонувшей Атлантиды, «летали» на полизтиленовом ковре-самолёте. Это и многое другое совершалось в основном ради того, чтобы к обеду разгадать «главный секрет лучшего будущего». Но на то он и секрет, чтобы о нём не распространяться.

Обед за счёт олигарха вернул всех обратно в реальный мир. Ликбез, проведённый на тему японского театра кабуки, в ходе которого студенты овладели наурами игры в «Самурая, аракона и принцессу», если не взбранил собравшихся, то уж точно не дал части из них превратиться в «спящих красавиц» и «красавцев». После этого участников развели по палат..., простите, аудиториям, и вся вторая половина дня была посвящена «кухне» потанинских стипендиальных программ. Организаторы максимально разгрузили себя, предложив командам самим создать отборочные конкурсы и поучаствовать в них. Выполнение подобной задачи нанесло некоторый ущерб динамики второй половины дня, но совсем не убавило зрелищности.

Отличием программы этого года от четырёх предыдущих, ко всему прочему, можно было счи-

тать и то, что конкурсов, направленных на раскрытие индивидуальности потенциальных лидеров, почти не осталось. Явное преобладание командных конкурсов уже не тенденция, а правило. И, судя по всему, лишённое всяких исключений.

Если бы был Питиримом Сорокиным, то тоже бы жил на восточном побережье «одного из пяти континентов, держащегося на ковбоях», имел звание профессора Гарвардского университета и в перерывах между лекциями задумывался о структуре общества и отдельных его слоёв. Если бы был Питиримом Сорокиным...

Не переходя на личности

Всех участников второго тура стипендиальных программ можно разделить на три группы:

1. Люди яркие, неординарные, одарённые, которые безо всяких уловок, не напрягаясь, способны вести за собой других. Лидеры по своей натуре. Таковых обычно не очень много, но именно они становятся «центрами кипения» в ходе обсуждения. Око организатора с лёгкостью замечает их среди окружающих. Собственно говоря, все усилия создателей программы направлены на поиск подобных студентов. Однако почти всегда таких людей меньше двадцати. И, соответственно, вакантные места занимаются участниками из других групп. В частности, из группы под номером:

2. Люди, очень извращённо представляющие себе то каким должен быть лидер. Свою возможную ярость, неординар-

ность, одарённость прикрывают гонором и/или луженой глоткой. Эти участники с невероятным упорством пытаются создать иллюзию того, что лидерами являются они, они и ещё раз они.

Можно подавить конкурентов в борьбе за стипендию «глубинной логикой» своих размышлений, чтобы пока ты говорил(-а), остальные помалкивали, и проникались уважением к твоей мудрости, гениальности и находчивости. Есть и другой способ добиться «гробового молчания» участников: сделать так, чтобы они попали под влияние силы (твоей личности? совсем нет) твоего голоса. Этим убиваешь сразу же двух зайцев — производишь впечатление на создателей программы, и не даёшь коллегам по команде ни времени, ни малейшей возможности подумать. Око организатора с лёгкостью замечает «говорунов», не отличающихся, в данном случае, умом и сообразительностью, по их раскрасневшимся физиономиям и утромо-кислым выражениям лиц соседей. Печально сознавать, что с каждым годом студентов таким образом работающих «на публику» становится всё больше и больше...

3. Это значительная часть оказавшихся во втором туре впервые и не успевших освоиться; люди, чьи голосовые связки не так развиты, как у тех о ком шла речь раньше, или которым полученное воспитание не даёт возможности впасть в нестройные ряды представителей второй группы; те, чьи лидерские качества проявляются только в зависимости от окружения; случайные (попавшие во второй тур для того, чтобы поесть, попить, послать и законно прогулять пары); явные и неявные аутсайдеры и многие другие. Главным признаком этой группы является её неоднородность. А потому те, кто сюда входят, представляют собой как «материал» для командных игр, так и одновременно среду, из которой появляются и в которой раскрываются новые настоящие лидеры и «лидеры»...

Попытки попасть в двадцатку вопреки всему и, особенно, всем заранее обречены на провал. Поскольку при выборе лидеров учитываются мнения прочих участников. И «протестное» голосование (т.е. голосование против тех, чьи притязания на заветную стипендию излишне навязчивы в своих проявлениях) для потанинских конкурсов уже давно не ново. Вот почему победителями иногда становятся не те, кто *броне бы* этого достоин, а совсем другие люди...

Если бы был Константином Эрнстом, то, почитав на ночь Питирима Сорокина и поговорив с утра с Владимиром Потаниным, рассставил бы днём несколько десятков телекамер в стенах тех аудиторий, где проходит второй тур стипендиальной программы, снабдил бы каждого его участника микрофоном и снял бы это 8-часовое шоу на плёнку. При соответствующей нарезке и грамотном промоушене, по рейтингам оно бы заткнуло за пояс не то что «Последнего героя», но и все пять «Фабрик» с двумя «Домами» вместе взятыми. Я стал бы Первым, кто смог доказать, что благотворительность способна приносить прибыль, и не только тем, для кого она предназначена. Но пока я тот, кто называет себя

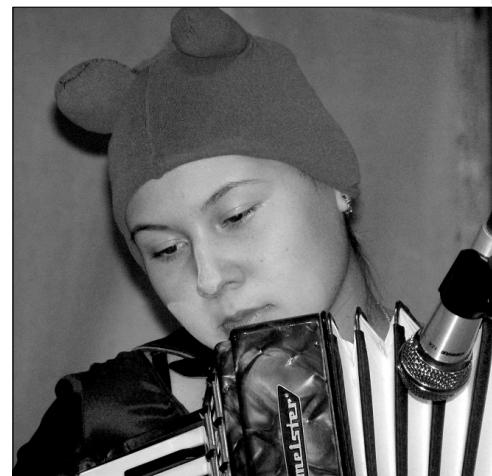
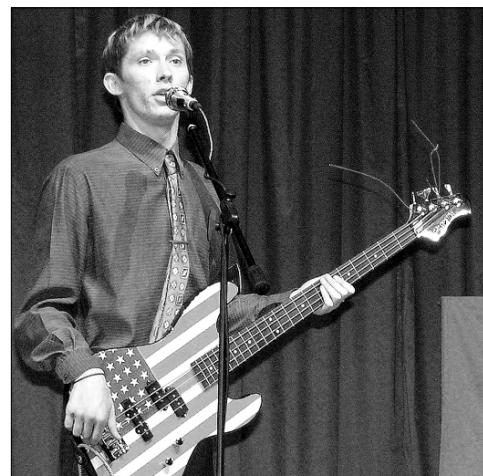
Алексей

АЛЕКСАНДРИЕЦ,

а подобные мысли не что иное, как *игры разума...*

R.S. Игра «Самурай, дракон и принцесса» очень похожа на нашу «Камень-ножницы-бумага», однако отличается от неё несознательно большей эмоциональностью и выразительностью при изображении предметов или, в данном случае, лиц. Другой характерной особенностью можно считать и то, что в процессе этой игры все внешние различия между студентом любого курса и пациентом буйного отделения бесследно исчезают.

Фото Константина ДОЛГОНОВСКОГО



Поздравляем победителей:

I МЕСТО - филологический

II МЕСТО - историко-политологический

III МЕСТО - механико-математический

Подробнее читайте в приложении
«ПУБЛИКА» 17 ноября



ПЕРМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Учредитель –
ПЕРМСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
Рег.№2 в Дзерж. РИК г.Перми

614990, Пермь, ул.Букирева, 15
т 396-598, fax 396-242
e-mail: newspaper@psu.ru
URL:<http://www.psu.ru/pu/index.html>

Газета отпечатана в Издательско-полиграфическом комплексе «Звезда».
Пермь, ул. Дружбы, 34.
Заказ № 3602.

Редактор – Татьяна АБАСОВА

Тираж 999 экз.
Распространяется бесплатно.