

# Проблемы трудоустройства молодых инвалидов в современной социально- экономической ситуации

В.А. Бронников  
А.С. Морозова



Проблема трудоустройства  
актуальна как для молодых  
инвалидов, так и для государства

# Факторы, влияющие на возможности занятости и эффективность поиска работы

- возраст инвалида и возраст, в котором наступила инвалидность
- вид инвалидности (очевидные и неочевидные нарушения, характер ограничений – нарушения слуха, зрения, психические заболевания и пр.)
- уровень образования
- имеющиеся навыки
- специальные знания и способность к переобучению
- возможность семьи по поддержке инвалида и др.

# Проблемы трудоустройства

## Внешние

- Государственная политика в сфере занятости инвалидов
- Недостаточность альтернатив трудоустройства на открытом рынке
- Превышение спроса над предложением
- Незаинтересованность работодателей в трудоустройстве инвалидов и создании специализированных рабочих мест
- Барьерная среда
- Недостаточный охват всех категорий инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве
- Недостаточная профориентация
- Сложность в получении качественного профессионального образования
- Молодой возраст

## Внутренние

- Низкая информированность инвалидов
- Низкая мотивация к труду
- Иждивенческая позиция
- Гиперопека
- Психологические проблемы

# Государственная политика в сфере занятости инвалидов

- Отсутствие чёткой государственной политики в отношении проблем трудовой занятости лиц с инвалидностью
- Отсутствие эффективных государственных программ, способствующих решению проблем трудовой занятости лиц с инвалидностью
- Отсутствие межведомственного взаимодействия и преемственности при трудоустройстве инвалидов

# Государственная политика в сфере занятости инвалидов

- Недостаточность мер, стимулирующих работодателей к приему на работу лиц с инвалидностью.
- Недостаточная эффективность мер, обязывающих работодателей принимать на работу лиц с инвалидностью и организовывать для них специализированные рабочие места.
- Недостаточность альтернатив трудоустройству на открытом рынке

# Внешние проблемы трудоустройства молодых инвалидов

- Превышение спроса над предложением



# Незаинтересованность работодателей в трудоустройстве инвалидов

- Стереотипы работодателей по отношению к работникам с инвалидностью
- Низкая информированность работодателей о том, что такое специализированные рабочие места для инвалидов
- Низкая информированность работодателей о выстраивании способов взаимоотношения работников с инвалидностью и остальными сотрудниками.
- Для работников с инвалидностью регламентированы дополнительные льготы

# Льготы для работников с инвалидностью

- Сокращенное количество рабочих часов
- Удлиненный ежегодный отпуск
- Предоставление ежегодного неоплачиваемого отпуска
- Запрет устанавливать ночные смены
- В некоторых случаях запрет работы в выходные и праздничные дни по медицинским показаниям

## СОЦИАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Реакция  
-----  
потребителей

Контакт с  
-----  
коллективом

Реакция  
-----  
сотрудников

## ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ

Степень риска для  
-----  
здоровья

Срыв работы по  
-----  
состоянию здоровья

Страховой  
-----  
риск

## ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ВЫГОДА

?

Причины  
отказа  
от найма  
инвалидов  
на работу

## ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Снижение  
-----  
производительности труда

Степень независимости  
-----  
в движении

# Барьерная среда

- Место проживания инвалида
- Транспорт
- Объекты инфраструктур

# Недостаточный охват всех категорий инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве

## Категории инвалидов, ищущих работу:

- Инвалиды, которым нужна только информационная помощь
- Инвалиды, нуждающиеся в программах профессиональной и психологической подготовки
- Инвалиды, нуждающиеся в системе поддержки в процессе трудоустройства и дальнейшей работы

# Недостаточная профориентация

Выбор специальности,  
не соответствующей  
психо-физиологическим  
особенностям человека с  
инвалидностью



Усугубление  
проблем при  
трудоустройстве

# Сложность в получении качественного профессионального образования

## В специализированных образовательных учреждениях для инвалидов

- Выбор профессий ограничен
- Профессии, неконкурентоспособные на рынке труда
- Качество преподавания может отличаться от преподавания в неспециализированных образовательных учреждениях

## В неспециализированных образовательных учреждениях

- Недостаточность мест для обучения инвалидов
- Невозможность обучаться дистанционно
- Барьерная среда

# Молодой возраст

Недостаточность/отсутствие  
жизненного и  
профессионального опыта,  
необходимого для  
конкурентоспособности на  
рынке труда

# Внутренние проблемы

- Низкая информированность инвалидов о своих правах при трудоустройстве
- Низкая мотивация к труду
- Иждивенческая позиция
- Гиперопека
- Психологические проблемы



# Возможные пути решения проблем

- Разработка и внедрение эффективных государственных программ, способствующих решению проблем трудовой занятости лиц с инвалидностью
- Создание безбарьерной среды для людей с инвалидностью
- Создание алгоритма межведомственного взаимодействия и преемственности при трудоустройстве инвалидов, внедрение разработанной модели.



- Принимать меры, стимулирующие работодателей к приему на работу лиц с инвалидностью
- Ужесточать ответственность работодателей за несоблюдение требований принимать на работу лиц с инвалидностью и организовывать для них специализированные рабочие места
- Создавать условия, способствующие самозанятости инвалидов

- Организовывать  
деятельность/защищенных  
трудовых мастерских

# Защищенные мастерские

**Защищенные мастерские - организации, предусматривающие дневные программы с участием инвалидов в качестве альтернативы работы на открытом рынке труда**

- Простые виды работ
- Альтернативные мероприятия, включая образовательные программы и досуг.
- Различные цели: трудотерапия, реабилитация, направленная на подготовку к переходу на открытый рынок труда или к долгосрочной занятости, получение определенного заработка.

# Основные черты



- Специально созданные условия, безопасность
- Простые виды работы, не требующие обучения сложным навыкам
- Помощь со стороны соц. работников
- Программы реабилитации (профессиональная, социально-средовая, социокультурная и т.д)
- Доброжелательность и дружеские связи
- Оплата труда
- Подготовка к условиям открытого рынка

- Изоляция от других людей
- Малый выбор рабочих мест и профессий
- Не приобретаются навыки, требуемые на «открытом рынке»
- Низкая производительность труда, нерентабельность
- Низкая оплата труда
- Низкая приближенность к условиям реального производства
- Люди не ориентируются в условиях открытого рынка труда и боятся выйти за пределы «социальной резервации»



# Организация социальной занятости инвалидов

- Под социальной занятостью инвалидов понимается выполнение несложных видов трудовой деятельности **со значительной помощью других лиц**
- Значительной является помощь другого лица, когда инвалид без этой помощи не может выполнять трудовые функции и в количественном выражении эта помощь составляет **от 50% до 95%**



- Организация процесса производственной адаптации инвалида при трудоустройстве
- Проведение ярмарок вакансий для инвалидов
- Создание организаций, альтернативных службе занятости населения из числа НКО (Агентство по трудоустройству инвалидов)

# Введение в практику должности Агента по трудоустройству инвалидов

## Должностные обязанности:

- поиск подходящей для конкретного человека с инвалидностью вакансии
- определение необходимых мер по созданию специальных условий труда для трудоустройства инвалида на вакансию
- обеспечение подготовки и обучения инвалида для эффективного выполнения им служебных обязанностей
- сопровождение работающего инвалида, правовая и психологическая поддержка при вхождении в коллектив, для удержания на рабочем месте и карьерного роста

- Создание базы данных инвалидов, ищущих работу и организаций, предлагающих работу инвалидам
- Повышение информированности работодателей об особенностях трудоустройства лиц с инвалидностью
- Проведение общественной кампании по созданию позитивного отношения к трудовым возможностям людей с инвалидностью

# Разработка программ по подготовке людей с инвалидностью к трудоустройству

- внепрофессиональная подготовка (решение психологических проблем, обучение общим навыкам трудовой дисциплины)
- временное трудоустройство инвалидов за счет средств бюджета (стажировка): получение начальных профессиональных навыков и приобщение к трудовой дисциплине

# **Внедрение единой системы квалифицированной профориентации инвалидов**

Профориентация – комплекс целенаправленных мероприятий, направленных на профессиональное самоопределение инвалида с учетом его склонностей, интересов, возможностей и потребностей рынка труда

# Внедрение единой системы квалифицированной профориентации инвалидов

## *Адекватная профориентация предполагает:*

- Знание особенностей современного производства, свободного рынка труда
- Умение соотносить требования, предъявляемые не только профессией, но и условиями трудовой деятельности с клиническим состоянием профориентируемого, формами его поведения, компенсаторными и адаптивными возможностями

## *Специфика профориентации инвалидов:*

- Необходимость проведения профориентации на основании того или иного прогноза течения заболевания (динамика, стабильность, регресс)
- Существенное повышение эффективности профориентации в тех случаях, если она начата в относительно раннем возрасте

# Повышение качества получения профессионального образования инвалидами

- Установить адекватное квотирование мест в неспециализированных образовательных учреждениях для обучения лиц с инвалидностью
- Создавать условия для получения инвалидами дистанционного образования
- Расширение предлагаемого специализированными образовательными учреждениями перечня профессий, востребованных на рынке труда
- Повышение квалификации преподавателей

# Повышение информированности инвалидов об их правах в профессиональной сфере

- выпуск публицистических материалов с подробными комментариями к трудовому законодательству РФ
- возможности трудоустройства инвалидов через государственные структуры
- вопросы формирования ИПР
- технологии самостоятельного поиска работы

## Отечественный опыт по трудоустройству инвалидов

- лечебно-производственные мастерские учреждений социальной защиты (ЛПМ в ПНИ)
- лечебно-производственные мастерские учреждений здравоохранения
- трудовые мастерские на базе коррекционных школ
- специализированные мастерские и предприятия общественных организаций
- социальные предприятия различных форм собственности

**НЕСПОСОБНОСТЬ ИНВАЛИДА ДОСТИЧЬ  
СООТВЕТСТВУЮЩИХ ЦЕЛЕЙ – ЭТО  
ИНВАЛИДНОСТЬ НЕ ЧЕЛОВЕКА, А  
СПЕЦИАЛИСТОВ, ЧИНОВНИКОВ, И ВСЕГО  
ОБЩЕСТВА В ЦЕЛОМ, КОТОРЫЕ НЕ СОЗДАЛИ  
ТЕХНИКУ, ПРОГРАММУ, БЕЗБАРЬЕРНУЮ И НЕ  
ДИСКРИМИНАЦИОННУЮ СРЕДУ  
ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ, СООТВЕТСТВУЮЩИЕ  
ВОЗМОЖНОСТЯМ ИНВАЛИДА**



**Благодарю за внимание**