



УТВЕРЖДЕНО:

Ректор ПГНИУ

И.Ю. Макарихин

«01» августа 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации внеучебной работы
в федеральном государственном бюджетном образовательном
учреждении высшего образования
«Пермский государственный национальный исследовательский университет»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует организацию внеучебной работы в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Пермский государственный национальный исследовательский университет» и его филиале (далее – ПГНИУ, университет), проводимую структурными подразделениями, отвечающими за организацию внеучебной работы, совместно с профсоюзными организациями и иными общественными объединениями обучающихся.

Внеучебная работа в ПГНИУ направлена на обучающихся – физических лиц, осваивающих программы среднего профессионального и высшего образования.

1.2. В своей деятельности по организации внеучебной работы университет руководствуется федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ, Уставом ПГНИУ, положениями о структурных подразделениях, отвечающих за организацию внеучебной работы, решениями Ученого совета ПГНИУ, приказами и распоряжениями ректора ПГНИУ.

1.3. Основные структурные подразделения, отвечающие за организацию внеучебной работы в университете:

- управление внеучебной и социальной работы: отдел внеучебной и социальной работы, спортивный клуб «Универ»;
- студенческий дворец культуры.

1.4. Структурные подразделения университета, деятельность которых включает вопросы внеучебной работы:

- отдел студенческих общежитий хозяйственного управления;
- управление общественных связей;
- управление по работе с абитуриентами и выпускниками;
- общеуниверситетские кафедры: физической культуры и спорта, педагогики;
- центр психолого-педагогической помощи;
- музей истории Пермского университета;
- научная библиотека;
- колледж профессионального образования;
- СГПИ филиал ПГНИУ.

2. Цели внеучебной работы с обучающимися

2.1. Создание условий для полноценного раскрытия духовных устремлений обучающихся, их творческой самореализации, для формирования гражданской позиции, социально

значимых ценностей, гражданских и профессиональных качеств, ответственности за принятие решений.

2.2. Освоение обучающимися новых социальных навыков и ролей, развитие культуры социального поведения с учетом открытости и динамики общественных отношений, формирование профессионально-нравственной культуры у обучающихся.

3. Задачи внеучебной работы с обучающимися

Создание системы воспитательной работы, обеспечивающей участие обучающихся и преподавателей в реализации стратегических задач развития университета в сфере воспитательной работы с обучающимися.

Создание оптимальной социально-педагогической воспитывающей среды, направленной на творческое саморазвитие и самореализацию личности, использование университетских традиций, повышение воспитательного потенциала учебных занятий, профилактику негативных форм поведения.

Гуманизация межличностных отношений преподавателей и обучающихся.

Проведение систематического мониторинга состояния воспитательной работы и воспитывающей среды.

Облегчение социализации обучающихся в рыночной сфере через формирование ответственности за собственное благосостояние и за состояние общества, освоение основных социальных навыков, практических умений в области экономики и социальных отношений.

4. Направления внеучебной работы с обучающимися

4.1. Организация гражданско-патриотического воспитания обучающихся.

4.2. Нравственно-эстетическое воспитание обучающихся. Организация культурно-массовых, спортивных, научно-развивающих мероприятий.

4.3. Развитие студенческого самоуправления. Содействие в работе общественных организаций, клубов, объединений и коллективов университета.

4.4. Организация работы по профилактике правонарушений, наркомании, других форм зависимостей от ПАВ, ВИЧ-инфекции среди обучающихся. Формирование культуры здорового образа жизни.

4.5. Информационное обеспечение обучающихся, поддержка и развитие студенческих СМИ.

4.6. Функционирование системы психолого-педагогической адаптации первокурсников.

4.7. Развитие движения студенческих отрядов. Организация обеспечения вторичной занятости обучающихся.

4.8. Анализ проблем обучающихся и организация психологической поддержки, консультационной помощи.

4.9. Поиск и внедрение новых технологий воспитательного взаимодействия с обучающимися, создание условий для их реализации.

4.10. Создание системы морального и материального стимулирования обучающихся и преподавателей, активно участвующих в организации внеучебной работы.

4.11. Организация взаимодействия между образовательными организациями и межведомственного взаимодействия.

4.12. Развитие материально-технической базы для организации внеучебной деятельности.

5. Организация внеучебной работы с обучающимися

5.1. На уровне университета

5.1.1. Координацию внеучебной работы в университете осуществляет проректор по развитию персонала, социальной политике и внеучебной работе в соответствии с должностными обязанностями.

- 5.1.2. Для организации работы в конкретных направлениях в университете создаются:
- институт тьюторства;
 - совет студенческих общежитий;
 - иные объединения.

5.2. На уровне подразделений

5.2.1. Организацию и координацию внеучебной работы на факультетах осуществляют заместители декана по внеучебной работе факультетов, заместитель директора по контингенту – в колледже профессионального образования.

5.2.2. В СГПИ филиал ПГНИУ лицо, ответственное за внеучебную работу, назначается директором филиала.

6. Финансирование внеучебной работы с обучающимися

6.1. Финансирование внеучебной работы осуществляется за счет:

- средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения госзадания: средства федерального бюджета, предусмотренные в установленном порядке для организации культурно-массовой, физкультурной и оздоровительной работы с обучающимися очной формы обучения;
- средств ПГНИУ от приносящей доход деятельности: объем средств, направленных на организацию внеучебной работы с обучающимися, определяется ежегодно а ПФХД университета и утверждается ректором.

7. Стимулирование организации внеучебной работы

7.1. Для стимулирования работы преподавателей, сотрудников и обучающихся ПГНИУ по организации внеучебной работы предусмотрено моральное и материальное стимулирование.

7.1.1. Моральное стимулирование:

- награждение дипломами, грамотами, свидетельствами победителей и участников мероприятий;
- объявление благодарности от имени ректора (декана) преподавателям, сотрудникам, обучающимся университета за активное участие в организации внеучебной работы.

7.1.2. Материальное стимулирование:

- ежемесячное распределение фонда надбавок стимулирующего характера из бюджетных средств в соответствии с п.5 постановления Правительства РФ от 14.10.1992 г. № 785 по представлению проректора по развитию персонала, социальной политике и внеучебной работе в зависимости от качественных и количественных показателей работы;
- установление надбавки заместителям деканов по внеучебной работе, кураторам академических групп из собственных средств факультета (кафедры);
- назначение повышенных стипендий за особые достижения в учебной, научно-исследовательской, общественной, культурно-творческой, спортивной деятельности;
- единовременные выплаты (премирование) из внебюджетных средств в соответствии с Положением о порядке установления стимулирующих выплат, по представлению руководителя структурного подразделения или проректора по развитию персонала, социальной политике и внеучебной работе.

7.1.3. Материальное стимулирование организаторов и участников внеучебных мероприятий производится при наличии соответствующих средств в университете.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее положение утверждается ректором и является основополагающим документом для организации внеучебной работы в ПГНИУ.

8.2. Изменения и дополнения в Положение могут быть внесены в установленном в ПГНИУ порядке.