

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования "Пермский
государственный национальный исследовательский
университет"**

Кафедра менеджмента, маркетинга и коммерции

Авторы-составители: **Демин Григорий Алексеевич**

Рабочая программа дисциплины
КОРПОРАТИВНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ
Код УМК 97143

Утверждено
Протокол №11
от «17» июня 2021 г.

Пермь, 2021

1. Наименование дисциплины

Корпоративный менеджмент

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина входит в вариативную часть Блока « Б.1 » образовательной программы по направлениям подготовки (специальностям):

Направление подготовки: **38.03.02** Менеджмент
направленность Менеджмент организации

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине

В результате освоения дисциплины **Корпоративный менеджмент** у обучающегося должны быть сформированы следующие компетенции:

38.03.02 Менеджмент (направленность : Менеджмент организации)

ПК.5 Способен реализовать методы принятия управленческих решений, принципы и методы управления изменениями, в т.ч. на основе современных технологий управления персоналом

Индикаторы

ПК.5.1 Применяет методы принятия управленческих решений исходя из целей организации

4. Объем и содержание дисциплины

Направления подготовки	38.03.02 Менеджмент (направленность: Менеджмент организации)
форма обучения	очная
№№ триместров, выделенных для изучения дисциплины	10
Объем дисциплины (з.е.)	3
Объем дисциплины (ак.час.)	108
Контактная работа с преподавателем (ак.час.), в том числе:	42
Проведение лекционных занятий	14
Проведение практических занятий, семинаров	28
Самостоятельная работа (ак.час.)	66
Формы текущего контроля	Итоговое контрольное мероприятие (1) Письменное контрольное мероприятие (3)
Формы промежуточной аттестации	Зачет (10 триместр)

5. Аннотированное описание содержания разделов и тем дисциплины

Раздел I. Теоретические основы корпоративного управления

В разделе рассматриваются понятия «собственность» и «управление» в качестве базовых категорий корпоративного управления. Анализируются два ключевых подхода к пониманию категории «собственность»: классический и институциональный. Обосновывается необходимость разделения функций владения и управления у собственников, выявляются мотивы к подобному разделению. Показывается связь корпоративного управления с другими экономическими и управленческими дисциплинами.

Тема 1. Корпоративное управление: понятие и основные участники

Основные термины и понятия курса. Объект и субъект корпоративного управления, цель и задачи. Связь корпоративного управления с другими экономическими и управленческими дисциплинами. Основные направления развития науки корпоративного управления.

Тема 2. Корпорация как объект управления

В теме рассматривается понятие корпорации как объекта управления, приводятся классификация и отличительные признаки корпорации. Анализируются формы и виды корпоративных образований, основные правовые и экономические особенности каждого вида корпоративных структур. Институциональный базис развития корпораций.

Тема 3. Система корпоративного управления: инструменты и модели. Эффективное корпоративное управление

В теме рассматриваются основные категории корпоративного управления, иерархические уровни и функции. Анализируются ключевые аспекты интересов участников корпоративных отношений, а также преимущества и недостатки структур корпоративной собственности: концентрированной и дисперсной. Отдельное внимание уделено рассмотрению основных черт эффективного корпоративного управления, базовым принципам корпоративного управления ОЭСР.

Раздел II. Базовые модели корпоративного управления

В каждой стране структура управления акционерными обществами имеет определенные характеристики и составляющие элементы, которые отличают ее от структур других стран. Существуют три базовые модели управления корпорациями на развитых рынках капитала. В лекции приводится сравнительный анализ англо-саксонской, японской и германской моделей на основе общих критериев. Основные сравнительные признаки базовых моделей корпоративного управления, их экономический смысл. Анализ базовых моделей корпоративного управления в контексте признаков. Система внешних и внутренних факторов, оказывающих влияние на развитие базовых моделей корпоративного управления.

Тема 4. Англо-американская модель корпоративного управления

В теме рассматривается история возникновения и развития национальной системы корпоративного управления в США и Великобритании, определяются предпосылки формирования и основные признаки модели, принципы и механизмы корпоративного управления. Анализируются взаимоотношения между ключевыми участниками и структура акционерного капитала в данной модели. Раскрываются особенности законодательства в части требований к раскрытию информации о компании. Структура владения акциями. Состав совета директоров. Законодательная база.

Тема 5. Германская (европейская) модель корпоративного управления

В лекции рассматривается история возникновения и развития национальной системы корпоративного управления в Германии и континентальной Европе, определяются предпосылки формирования и основные признаки модели, принципы и механизмы корпоративного управления. Анализируются взаимоотношения между ключевыми участниками и структура акционерного капитала в данной модели.

Раскрываются особенности законодательства в части требований к раскрытию информации о компании. Структура владения акциями. Состав совета директоров. Законодательная база.

Тема 6. Японская (азиатская) модель корпоративного управления

В лекции рассматривается история возникновения и развития национальной системы корпоративного управления в Японии и странах АТР, определяются предпосылки формирования и основные признаки модели, принципы и механизмы корпоративного управления. Анализируются взаимоотношения между ключевыми участниками и структура акционерного капитала в данной модели. Раскрываются особенности законодательства в части требований к раскрытию информации о компании. Структура владения акциями. Состав совета директоров. Законодательная база.

Раздел III. Российская (предпринимательская) модель корпоративного управления

В разделе рассматриваются основные этапы становления российской модели, а также принципы и механизмы корпоративного управления. Анализируются взаимоотношения между ключевыми участниками и структура акционерного капитала в данной модели. Раскрываются особенности законодательства в части требований к раскрытию информации о компании. Структура владения акциями. Состав совета директоров. Законодательная база.

Тема 7. Система корпоративного управления: эволюция и особенности

В теме проводится сравнительный анализ базовых моделей корпоративного управления и российской модели. Рассматривается институциональная среда российских корпораций, ее эволюция. Анализируются проблемы совершенствования систем корпоративного управления. Соотношение базовых моделей корпоративного управления и российской модели. Внутренняя и внешняя корпоративная среда отечественных корпораций, ее эволюция. Отраслевые и региональные особенности функционирования. Основные типы корпоративного устройства.

Тема 8. Модели и инструменты управления корпорацией

В теме рассматриваются структура управления корпорацией и определяются критерии ее выбора. Дается характеристика типам структур управления: полная трехуровневая, сокращенная трехуровневая, полная двухуровневая, сокращенная двухуровневая. Определяются возможности применения каждой из структур с учетом их преимуществ и недостатков. Анализируются проблемы совершенствования структуры корпоративного управления. Дается обоснование выбора оптимальной структуры управления корпорацией.

Тема 9. Права акционеров: содержание и реализация

Рассматриваются права акционеров. Права владения и управления как ключевые права в системе прав акционеров. Приводится классификация прав акционеров. Безусловные права акционеров. Права акционеров ПАО и АО. Права владельцев привилегированных и обыкновенных акций. Права, возникающие при определенных обстоятельствах. Права акционеров при владении пакетами акций: миноритарный, блокирующий, контрольный, мажоритарный. Защита прав акционеров.

Раздел IV. Органы корпоративного управления

В разделе рассматриваются модели построения органов корпоративного управления. Общее собрание акционеров, совет директоров, исполнительные органы корпорации. Их полномочия и компетенции. Возможности и ограничения в принятии решений, модели взаимодействия

Тема 10. Общее собрание акционеров как высший орган управления корпорацией

В теме рассматриваются понятие и характерные черты общего собрания акционеров. Анализируются компетенции общего собрания акционеров. Особое внимание уделяется рассмотрению процедуры

организации и проведения годового собрания акционеров в очной форме. Понятие и характерные черты общего собрания акционеров. Компетенция общего собрания акционеров, виды компетенций. Виды общих собраний акционеров. Организация годового собрания акционеров в очной форме. Внеочередное собрание акционеров. Голосование, способы голосования.

Тема 11. Совет директоров: характеристика и ключевые компетенции

В теме рассматривается понятие и характерные черты совета директоров. Анализируются компетенции совета директоров, а также ключевые цели и модели совета директоров в корпорации. Особое внимание уделяется процедуре избрания совета директоров и организации его работы. Понятие и характерные черты совета директоров. Компетенция совета директоров. Ключевые цели и модели совета директоров в корпорации. Состав совета директоров. Избрание совета директоров. Кумулятивное голосование. Достоинства кумулятивного голосования. Организация работы совета директоров.

Тема 12. Исполнительные органы корпорации: характеристика и ключевые компетенции

В теме рассматривается понятие и виды исполнительных органов в корпорации. Анализируются компетенции исполнительных органов. Особое внимание уделяется вопросам формирования и прекращения деятельности исполнительных органов. Передача функций и полномочий исполнительных органов управляющей организации/управляющему. Виды ответственности исполнительных органов.

Тема 13. Корпоративные конфликты: типология и инструменты защиты

В теме рассматриваются противоречия экономических интересов участников корпоративных отношений, а также экономические и корпоративные интересы мажоритарного участника. Анализируются корпоративные конфликты и стратегии захвата компаний: гринмейл, рейдерство, силовой захват, а также способы защиты. Особое внимание уделяется рассмотрению корпоративных конфликтов в российских условиях. Добровольные и враждебные поглощения. Признаки враждебного поглощения, способы защиты. Особенности институционального регулирования корпоративных конфликтов.

Корпоративные конфликты в условиях «трансформационной» экономики России.

6. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Освоение дисциплины требует систематического изучения всех тем в той последовательности, в какой они указаны в рабочей программе.

Основными видами учебной работы являются аудиторные занятия. Их цель - расширить базовые знания обучающихся по осваиваемой дисциплине и систему теоретических ориентиров для последующего более глубокого освоения программного материала в ходе самостоятельной работы. Обучающемуся важно помнить, что контактная работа с преподавателем эффективно помогает ему овладеть программным материалом благодаря расстановке необходимых акцентов и удержанию внимания интонационными модуляциями голоса, а также подключением аудио-визуального механизма восприятия информации.

Самостоятельная работа преследует следующие цели:

- закрепление и совершенствование теоретических знаний, полученных на лекционных занятиях;
- формирование навыков подготовки текстовой составляющей информации учебного и научного назначения для размещения в различных информационных системах;
- совершенствование навыков поиска научных публикаций и образовательных ресурсов, размещенных в сети Интернет;
- самоконтроль освоения программного материала.

Обучающемуся необходимо помнить, что результаты самостоятельной работы контролируются преподавателем во время проведения мероприятий текущего контроля и учитываются при промежуточной аттестации.

Обучающимся с ОВЗ и инвалидов предоставляется возможность выбора форм проведения мероприятий текущего контроля, альтернативных формам, предусмотренным рабочей программой дисциплины. Предусматривается возможность увеличения в пределах 1 академического часа времени, отводимого на выполнение контрольных мероприятий.

Процедура оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации.

При проведении текущего контроля применяются оценочные средства, обеспечивающие передачу информации, от обучающегося к преподавателю, с учетом психофизиологических особенностей здоровья обучающихся.

7. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

При самостоятельной работе обучающимся следует использовать:

- конспекты лекций;
- литературу из перечня основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля);
- текст лекций на электронных носителях;
- ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимые для освоения дисциплины;
- лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение из перечня информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине;
- методические указания для обучающихся по освоению дисциплины.

8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы

Основная:

1. Корпоративное управление : учебник для академического бакалавриата / С. А. Орехов [и др.] ; под общей редакцией С. А. Орехова. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 312 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-05902-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. <https://www.urait.ru/bcode/438825>
2. Баркалов, С. А. Корпоративное управление : практикум / С. А. Баркалов, Л. А. Мажарова, О. С. Перевалова. — Воронеж : Воронежский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2022. — 204 с. — ISBN 978-5-7731-1046-0. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. <https://www.iprbookshop.ru/127233>

Дополнительная:

1. Розанова, Н. М. Корпоративное управление : учебник для бакалавриата и магистратуры / Н. М. Розанова. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 339 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-02854-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. <https://www.urait.ru/bcode/433451>
2. Короткий, С. В. Корпоративное управление : учебное пособие / С. В. Короткий. — Саратов : Вузовское образование, 2018. — 230 с. — ISBN 978-5-4487-0135-1. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. <http://www.iprbookshop.ru/72357.html>

9. Перечень ресурсов сети Интернет, необходимых для освоения дисциплины

<http://rid.ru/nacionalnyj-rejting/rezultaty-nrku> Российский институт директоров

www.oecd.org/daf/corporate/principles Принципы корпоративного управления

<https://nccg.ru> Национальный совет по корпоративному управлению

www.mergers.ru Слияния и поглощения. Корпоративные конфликты

10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

Образовательный процесс по дисциплине **Корпоративный менеджмент** предполагает использование следующего программного обеспечения и информационных справочных систем:

Перечень используемых информационных технологий:

- 1) презентационные материалы (слайды по темам лекционных занятий);
- 2) доступ в режиме on-line в Электронную библиотечную систему (ЭБС);
- 3) доступ в электронную информационно-образовательную среду университета;
- 4) интернет-сервисы и электронные ресурсы.

Перечень необходимого лицензионного и (или) свободно распространяемого программного обеспечения:

1. Microsoft Office Professional 31.05.13.
2. СПС Консультант плюс

При освоении материала и выполнения заданий по дисциплине рекомендуется использование материалов, размещенных в Личных кабинетах обучающихся ЕТИС ПГНИУ (student.psu.ru).

При организации дистанционной работы и проведении занятий в режиме онлайн могут использоваться:

система видеоконференцсвязи на основе платформы BigBlueButton (<https://bigbluebutton.org/>).

система LMS Moodle (<http://e-learn.psu.ru/>), которая поддерживает возможность использования текстовых материалов и презентаций, аудио- и видеоконтент, а так же тесты, проверяемые задания, задания для совместной работы.

система тестирования Indigo (<https://indigotech.ru/>).

11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Материально-техническая база обеспечивается наличием:

1. Лекционные занятия - аудитория, оснащенная презентационной техникой (проектор, экран, компьютер/ноутбук) с соответствующим программным обеспечением, меловой (и) или маркерной доской.
2. Занятий семинарского типа (семинары, практические занятия) - аудитория, оснащенная презентационной техникой (проектор, экран, компьютер/ноутбук) с соответствующим программным обеспечением, меловой (и) или маркерной доской.
3. Самостоятельная работа - аудитория для самостоятельной работы, оснащенный компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет», обеспеченный доступом в электронную информационно-образовательную среду университета. Помещения Научной библиотеки ПГНИУ.
4. Текущий контроль - аудитория, оснащенная презентационной техникой (проектор, экран, компьютер/ноутбук) с соответствующим программным обеспечением, меловой (и) или маркерной доской.
5. Для групповых и индивидуальных консультаций - аудитория, оснащенная компьютерной техникой с

возможностью подключения к сети «Интернет», обеспеченная доступом в электронную информационно-образовательную среду университета.

Помещения научной библиотеки ПГНИУ для обеспечения самостоятельной работы обучающихся:

1. Научно-библиографический отдел, корп.1, ауд. 142. Оборудован 3 персональными компьютера с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

2. Читальный зал гуманитарной литературы, корп. 2, ауд. 418. Оборудован 7 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

3. Читальный зал естественной литературы, корп.6, ауд. 107а. Оборудован 5 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

4. Отдел иностранной литературы, корп.2 ауд. 207. Оборудован 1 персональным компьютером с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

5. Библиотека юридического факультета, корп.9, ауд. 4. Оборудована 11 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

6. Читальный зал географического факультета, корп.8, ауд. 419. Оборудован 6 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

Все компьютеры, установленные в помещениях научной библиотеки, оснащены следующим программным обеспечением:

Операционная система ALT Linux;

Офисный пакет Libreoffice.

Справочно-правовая система «КонсультантПлюс»

**Фонды оценочных средств для аттестации по дисциплине
Корпоративный менеджмент**

**Планируемые результаты обучения по дисциплине для формирования компетенции.
Индикаторы и критерии их оценивания**

ПК.5

Способен реализовать методы принятия управленческих решений, принципы и методы управления изменениями, в т.ч. на основе современных технологий управления персоналом

Компетенция (индикатор)	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
ПК.5.1 Применяет методы принятия управленческих решений исходя из целей организации	Систематизирует и обобщает информацию, готовит справки и обзоры по вопросам корпоративного управления	<p>Неудовлетворител Не систематизирует и не обобщает информацию, не готовит справки и обзоры по вопросам корпоративного управления</p> <p>Удовлетворительн Частично систематизирует и обобщает информацию, готовит справки и обзоры по вопросам корпоративного управления</p> <p>Хорошо В целом систематизирует и обобщает информацию, готовит справки и обзоры по вопросам корпоративного управления</p> <p>Отлично Свободно систематизирует и обобщает информацию, готовит справки и обзоры по вопросам корпоративного управления</p>
ПК.5.1 Применяет методы принятия управленческих решений исходя из целей организации	Владеет методами эффективного контроля за деятельностью исполнительных органов управления и членов совета директоров, подготовкой внутренних документов акционерных обществ на основе корпоративных стандартов	<p>Неудовлетворител Не владеет методами эффективного контроля за деятельностью исполнительных органов управления и членов совета директоров, подготовкой внутренних документов акционерных обществ на основе корпоративных стандартов</p> <p>Удовлетворительн Частично владеет методами эффективного контроля за деятельностью исполнительных органов управления и членов совета директоров, подготовкой внутренних документов акционерных обществ на основе корпоративных стандартов</p> <p>Хорошо В целом владеет методами эффективного контроля за деятельностью исполнительных органов управления и членов совета директоров, подготовкой внутренних документов акционерных обществ на основе корпоративных стандартов</p>

Компетенция (индикатор)	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
		<p>Хорошо документов акционерных обществ на основе корпоративных стандартов</p> <p>Отлично Полностью владеет методами эффективного контроля за деятельностью исполнительных органов управления и членов совета директоров, подготовкой внутренних документов акционерных обществ на основе корпоративных стандартов</p>

Оценочные средства текущего контроля и промежуточной аттестации

Схема доставки : Базовая

Вид мероприятия промежуточной аттестации : Зачет

Способ проведения мероприятия промежуточной аттестации : Оценка по дисциплине в рамках промежуточной аттестации определяется на основе баллов, набранных обучающимся на контрольных мероприятиях, проводимых в течение учебного периода.

Максимальное количество баллов : 100

Конвертация баллов в отметки

«отлично» - от 81 до 100

«хорошо» - от 61 до 80

«удовлетворительно» - от 44 до 60

«неудовлетворительно» / «незачтено» менее 44 балла

Компетенция (индикатор)	Мероприятие текущего контроля	Контролируемые элементы результатов обучения
ПК.5.1 Применяет методы принятия управленческих решений исходя из целей организации	Тема 3. Система корпоративного управления: инструменты и модели. Эффективное корпоративное управление Письменное контрольное мероприятие	Знать: теоретические основы анализа в области корпоративного управления (теория фирмы, теория собственности, теория транзакционных издержек, теория контрактов); функции участников корпоративного управления и «конфликт интересов». Уметь адекватно оценивать экономическую ситуацию и применять новые методы эффективного управления компанией Владеть навыками экономического анализа собственности и повышения капитализации компаний с использованием фондовых инструментов
ПК.5.1 Применяет методы принятия управленческих решений исходя из целей организации	Тема 6. Японская (азиатская) модель корпоративного управления Письменное контрольное мероприятие	Знать: особенности и критические оценки англо-американской, немецкой и японской моделей корпоративного управления Уметь анализировать состояние и тенденции развития корпоративного управления за рубежом Владеть методиками рейтинговых оценок качества корпоративного управления, выставляемых международными и российскими агентствами (институтами).

Компетенция (индикатор)	Мероприятие текущего контроля	Контролируемые элементы результатов обучения
ПК.5.1 Применяет методы принятия управленческих решений исходя из целей организации	Тема 9. Права акционеров: содержание и реализация Письменное контрольное мероприятие	Знать: специфику корпоративного управления в России и основных участников модели. Уметь анализировать состояние и тенденции развития корпоративного управления в России Владеть методиками рейтинговых оценок качества корпоративного управления, выставляемых международными и российскими агентствами (институтами).
ПК.5.1 Применяет методы принятия управленческих решений исходя из целей организации	Тема 13. Корпоративные конфликты: типология и инструменты защиты Итоговое контрольное мероприятие	Знать: основания и формы корпоративного контроля: акционерного, управленческого и финансового; порядок формирования, полномочия и структуру исполнительных органов, совета директоров, функции комитетов совета директоров открытого акционерного общества. Уметь оценивать различные варианты решений органов управления акционерного общества и прогнозировать последствия их действий. Владеть методами эффективного контроля за деятельностью исполнительных органов управления и членов совета директоров, а также подготовка внутренних документов акционерных обществ на основе корпоративных стандартов

Спецификация мероприятий текущего контроля

Тема 3. Система корпоративного управления: инструменты и модели. Эффективное корпоративное управление

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации: **2 часа**

Условия проведения мероприятия: **в часы аудиторной работы**

Максимальный балл, выставляемый за мероприятие промежуточной аттестации: **20**

Проходной балл: **9**

Показатели оценивания	Баллы
Правильный ответ на вопрос	2

Тема 6. Японская (азиатская) модель корпоративного управления

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации: **2 часа**

Условия проведения мероприятия: **в часы аудиторной работы**

Максимальный балл, выставляемый за мероприятие промежуточной аттестации: **20**

Проходной балл: **9**

Показатели оценивания	Баллы
Правильный ответ на вопрос	2

Тема 9. Права акционеров: содержание и реализация

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации: **2 часа**

Условия проведения мероприятия: **в часы аудиторной работы**

Максимальный балл, выставляемый за мероприятие промежуточной аттестации: **20**

Проходной балл: **9**

Показатели оценивания	Баллы
Правильный ответ на вопрос	2

Тема 13. Корпоративные конфликты: типология и инструменты защиты

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации: **2 часа**

Условия проведения мероприятия: **в часы аудиторной работы**

Максимальный балл, выставляемый за мероприятие промежуточной аттестации: **40**

Проходной балл: **17**

Показатели оценивания	Баллы
Правильный ответ на вопрос	2