

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
"Пермский государственный национальный
исследовательский университет"

Колледж профессионального образования

Методические рекомендации
по выполнению практической работы
по дисциплине «Экономика организации»
для обучающихся Колледжа профессионального образования
по специальности 38.02.07 Банковское дело

Утверждено на заседании предметной
(цикловой) комиссии Экономики и права

Протокол №8 от «9» апреля 2020 г.

Председатель  О.В.Марченко

Пермь 2020

Методические рекомендации по выполнению практической работы по дисциплине «Экономика организации» разработаны на основе требований Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 38.02.07 Банковское дело.

Предназначены для студентов Колледжа профессионального образования ПГНИУ специальности 38.02.07 Банковское дело всех форм обучения.

Для студентов с ОВЗ и инвалидностью предусмотрена возможность продления времени сдачи контрольной точки.

Практическая работа № 1

1. Раздел 1. Организация в условиях рынка

2. Семинар

3. Вопросы для подготовки к семинару:

Понятие и сущность организации (предприятия, фирмы) как основного звена рыночной экономики.

Классификация и виды организаций.

Факторы влияющие на хозяйственную деятельность организации. Жизненный цикл организации.

Миссия, цели и задачи организации.

Ресурсы организации.

Организационно-правовые формы предприятия (фирмы, организации).

Организационная структура предприятия.

Виды структур управления организацией.

Производственная структура предприятия.

Понятие производственных процессов и циклов.

Практическая работа № 2

1. Раздел 2 «Материально-техническая база организации», тема «Основной капитал».

2. Контрольно-оценочные средства.

Практическая работа носит индивидуальный и/или коллективный характер. С обучающимися проводится работа по освоению алгоритма решения основных показателей основного капитала.

3. Контрольно-измерительные материалы:

3.1. Методические указания по выполнению практической работы:

- найти информацию в основной и рекомендуемой литературе, воспользоваться иными источниками информации, в том числе всемирной компьютерной информационной сетью;
- произвести расчет основных технико-экономических показателей организации;
- сформулировать вывод по приведенным данным.

3.2. Практические задания для выполнения:

Задача № 1. Балансовая и остаточная стоимость оборудования.

1.1. Предприятие приобрело оборудование, заплатив поставщику 2 млн.руб., рабочим за наладку – 55 тыс.руб., и 200 тыс.руб., за транспортировку. На обучение сотрудников работе на новом оборудовании потрачено 120 тыс.руб.. Определить балансовую стоимость введенного оборудования.

Решение: $2000 + 55 + 200 = 2\,255$ тыс.руб. Обучение сотрудников не связано с вводом оборудования в эксплуатацию.

Стоимость станка – 12000 у. е., срок его службы – 15 лет. Определите остаточную стоимость станка через 6 лет эксплуатации.

Решение: Остаточная стоимость представляет собой разность между первоначальной стоимостью станка и накопленной амортизацией: $12000 - (12000:15*6) = 7200$ у. е.

Задача № 2. Среднегодовая стоимость оборудования.

2.1. Организация имеет в наличии некоторое имущество, стоимость которого составляет:

Дата	Стоимость
01.01	150 000
01.02	145 000
01.03	140 000
01.04	135 000
01.05	130 000
01.06	125 000
01.07	120 000
01.08	115 000
01.09	110 000
01.10	105 000
01.11	100 000
01.12	95 000
31.12	90 000

Определить среднегодовую стоимость имущества

ОФ среднегодовая стоимость = $\sum AB_{\text{нач}} + AB_{\text{кон}} / 12 + 1$
 $(150 + 145 + 140 + 135 + 130 + 125 + 120 + 115 + 110 + 105 + 100 + 95 + 90) / 13 = 1\,560\,000 / 13 = 120\,000$

2.2. Стоимость основных производственных фондов предприятия на начало года составляла 15 млн.руб. В течении года введены основные производственные фонды: на 1 марта – 850 000, на 1 июня – 500 000. Выбыло: на 1 мая – 200 000, на 1 августа – 880 000. Определить среднегодовую стоимость основных производственных фондов.

Решение: Среднегодовая стоимость производственных фондов определяется как сумма стоимости основных фондов на начало года и среднегодовой стоимости поступивших в текущем году основных средств за вычетом среднегодовой стоимости выбывших основных средств.

Среднегодовая стоимость поступивших и выбывших основных средств определяется как:

$$ОФ_{\text{п}} = C_{\text{офп}} \cdot Ч_{\text{п}} / 12; \quad ОФ_{\text{в}} = C_{\text{офв}} \cdot Ч_{\text{о}} / 12,$$

Таким образом

$$ОФ \text{ поступивших} = (0,85 \cdot 10 + 0,5 \cdot 7) / 12 = 1$$

$$ОФ \text{ выбывших} = (0,2 \cdot 8 + 0,88 \cdot 5) / 12 = 0,5$$

$$\text{Среднегодовая стоимость основных фондов} = 15 + 1 - 0,5 = 15,5 \text{ млн.руб.}$$

Задача № 3. Физический и моральный износ.

3.1. Определите физический износ основных фондов по объему работ и по сроку службы, если нормативный срок службы оборудования 20 лет, фактически оно отработало 5 лет, годовая производственная мощность оборудования 150 тыс. ед. продукции, количество продукции, фактически выработанной за год, 145 тыс. ед.

Физический износ основных фондов по сроку службы: $= 5 : 20 \times 100 = 25\%$.

Физический износ основных фондов по объему работ: $= (5 \times 145) : (20 \times 150) \times 100 = 24,2 \%$.

3.2. Станок, установленный на предприятии, позволяет выпускать 1000 ед. продукции за месяц. На рынке появился новый станок, производительность которого 4000 штуки в месяц. Определите моральный износ второго вида.

Моральный износ составит: $(4000 - 1000) : 4000 \times 100 \% = 75 \%$

3.3. За 400 тыс. у. е. предприниматель купил 100 станков. Средний срок их службы – 10 лет. Через 6 лет стоимость подобных станков понизилась на 25 %. Определите величину физического и морального износа каждого станка, а также его остаточную стоимость на начало 7 года использования с учетом морального износа.

Первоначальная стоимость станка составила $400\,000 / 100 = 4\,000$

Физический износ станка $= 4000 / 10 \times 6 = 2400$

Остаточная стоимость $= 4000 - 2400 = 1600$

Через 6 лет стоимость станка составляет: $4000 - 25\% = 3000$

В новой оценке остаточная стоимость станка будет равна: $3000 - 3/10 \times 6 = 1200$. Моральный износ равен: $1600 - 1200 = 400$ ден.ед.

Задача № 4. Норма амортизации и амортизационные отчисления.

4.1. Норма амортизации определяется как $1 /$ на количество лет обслуживания.

Например: при 5-ем сроке службы $= 1/5 \times 100\% = 20\%$.

Амортизация основных фондов предприятия может производиться одним из 4 способов:

- линейный способ (I);
- способ уменьшаемого остатка (II);
- способ списания стоимости по сумме чисел лет срока полезного использования (III);
- способ списания стоимости пропорционально объему продукции (работ) (IV).

Линейный метод амортизации. Первоначальная стоимость/срок полезного использования/12 ($A = C / \text{СПИ} / 12$)

Организация приобрела оборудование за 400 000. Срок полезного использования 48 месяцев.

Ежемесячная норма амортизации: $1/48 = 2,0833$

$400\,000 * 2,0833 = 8333 (*12 \approx 99\,996)$

Ежегодная норма амортизации: $1/4 = 25\%$

$400\,000 * 25 = 100\,000$

Способ уменьшения остатка. Остаточная стоимость на начало года / срок полезного использования * коэффициент организации/12 ($A = O / \text{СПИ} * K / 12$)

21.07.2017 Организация приняла к учету объект основных средств первоначальной стоимостью 135 000 рублей. Срок полезного использования составляет 6 лет. Коэффициент ускорения — 3.

Период	Остаточная стоимость	Сумма амортизации за месяц	Сумма амортизации за год
08.2017 – 12.2017	135 000	$135\,000/6 * 3/12 = 5625$	$5625 * 5 = 28125$
01.2018 – 12.2018	$135\,000 - 28\,125 = 106\,875$	$106\,875,00 / 6 * 3/12 = 4453,13$	$4453,13 * 12 = 53437,56$
01.2019 – 12.2019	$106\,875,00 - 53\,437,56 = 53\,437,44$	$53\,437,44/6 * 3/12 = 2226,56$	$2226,56 * 12 = 26718,72$
01.2020 – 12.2020	$53\,437,44 - 26\,718,72 = 26\,718,72$	$26\,718,72/6 * 3/12 = 1113,28$	$1113,28 * 12 = 13359,36$
01.2021 – 12.2021	$26\,718,72 - 13\,359,36 = 13\,359,36$	$13\,359,36/6 * 3/12 = 556,64$	$556,64 * 12 = 6679,68$
01.2022 – 12.2022	$13\,359,36 - 6\,679,68 = 6679,68$	$6679,68/6 * 3/12 = 278,32$	$278,32 * 12 = 3339,84$
01.2023 – 07.2023	$6679,66 - 3339,84 = 3339,84$	$3339,84/6 * 3/12 = 139,16$	$139,16 * 12 = 974,12$
			132 634,28

По окончании срока полезного использования осталась неиспользованная часть первоначальность стоимости объекта $135\,000 - 132\,634,28 = 2365,72$. В данном случае организация может:

либо единовременно включить ее в сумму амортизации, признанную в августе 2023 г.;

либо увеличить ежемесячную сумму амортизации с января 2023 г. на величину $2\,365,72 / 7$;

либо амортизировать объект до его полного погашения, продолжая признавать ежемесячно в расходах 139,16 руб. с августа 2023 г.

Списание стоимости по сумме чисел лет срока полезного использования.
Первоначальная стоимость * число лет до конца срока / сумма чисел лет использования / 12 ($A = C \cdot \text{ЧЛ} / \sum \text{ЧЛ} / 12$)

Стоимость основного средства 260 000 рублей. Срок полезного использования 5 лет. Сумма чисел лет полезного использования составит $1 + 2 + 3 + 4 + 5 = 15$.

В первый год эксплуатации коэффициент соотношения составит $5/15$, сумма начисленной амортизации составит 86 666,67 рубля ($260\,000 \times 5/15$).

Во второй год эксплуатации коэффициент соотношения $4/15$, сумма начисленной амортизации 69 333,33 рубля ($260\,000 \times 4/15$).

В третий год эксплуатации коэффициент соотношения $3/15$, сумма начисленной амортизации 52 000 рублей ($260\,000 \times 3/15$).

В четвертый год эксплуатации коэффициент соотношения $2/15$, сумма начисленной амортизации 34 666,67 рубля ($260\,000 \times 2/15$).

В последний, пятый год эксплуатации коэффициент соотношения $1/15$, сумма начисленной амортизации 17 333,33 рубля ($260\,000 \times 1/15$).

Списание стоимости пропорционально объему продукции.
Первоначальная стоимость * Натуральный показатель объема продукции / предполагаемый объем продукции. ($A = \text{ПС} \cdot O_{\text{ф}} / O_{\text{п}}$).

Стоимость автомобиля 65 000 рублей, предполагаемый пробег автомобиля 400000 км. В отчетном периоде пробег автомобиля составил 8000 км., сумма амортизации за этот период составит 1 300 рублей ($8000 \text{ км.} \times (65\,000 \text{ рублей} : 400000 \text{ км.})$)

4.2. В марте и апреле 2016 года на данном станке было произведено 2 500 и 3 200 ед. продукции соответственно, а в мае станок простаивал из-за отсутствия заявок со стороны заказчика на данный вид продукции. Определим сумму амортизации в указанные месяцы:

В марте: $3\,000\,000 \text{ руб.} / 300\,000 \text{ ед.} \times 2\,500 \text{ ед.} = 25\,000 \text{ руб.}$

В апреле: $3\,000\,000 \text{ руб.} / 300\,000 \text{ ед.} \times 3\,200 \text{ ед.} = 32\,000 \text{ руб.}$

В мае: $3\,000\,000 \text{ руб.} / 300\,000 \text{ ед.} \times 0 \text{ ед.} = 0 \text{ руб.}$

Пример показывает, что при методе СПО списание стоимости имущества может быть ускоренным (если имущество используется в интенсивном, многосменном режиме) либо может не производиться вовсе (если отсутствуют заказы, упал спрос на данный вид продукции и т. д.).

Компания приобрела станок ЧПУ за 3 000 000, планируемый объем производства за весь срок эксплуатации – 300 000 единиц продукции.

Задача № 5. Фондоотдача. Фондоемкость, Фондовооруженность. Производственная мощность.

5.1. Сколько дополнительной продукции произведет фирма при увеличении использования основных фондов на 2%, если годовой объем реализации 180 млн. руб., средняя величина основных фондов 120 млн. руб.

Решение:

$$\text{Фондоотдача} = 180 \text{ млн.} / 120 \text{ млн.} = 1,5$$

$$\text{Теперь "обеспечиваем рост фондоотдачи" на 2\%: } 1,5 + 2\% = 1,53$$

$$\text{Получаем новый объем продукции: } 120 \times 1,53 = 183,6 \text{ млн.}$$

$$\text{Ну и находим разницу: } 180 - 183,6 = 3,6 \text{ миллиона рублей}$$
$$\text{или } 180 \times 1,02 = 183,6$$

5.2. На какой прирост выпускаемой продукции может рассчитывать предприятие при условии увеличения стоимости основных средств на 4%? При условии объема выпущенной продукции – 19 200 000 и стоимости основных средств – 13 000 000.

Решение:

$$\text{Фондоотдача: } 19\,200\,000 / 13\,000\,000 = 1,48$$

$$\text{Рост фондоотдачи составит: } 1,48 + 4\% = 1,54$$

$$\text{Объем основных фондов составит: } 13\,000\,000 + 4\% = 13\,520\,000$$

$$\text{Объем выпущенной продукции составит: } 13\,520\,000 \times 1,54 = 20\,820\,800$$

$$\text{Прирост: } 20\,820\,800 - 19\,200\,000 = 1\,620\,800$$

5.3. Определить производственную мощность сборочного участка, если его производственная площадь равна 300 м², нормативная площадь рабочего места – 6 м², прогрессивная норма времени на сборку одного изделия 15 нормо-ч, эффективный фонд рабочего времени работы рабочего места при работе в одну смену равен 1800 ч.

Решение:

$$\text{Количество рабочих мест на производственной площади: } 300 / 6 = 50$$

$$\text{Выработка на рабочем месте: } 1800 / 15 = 120$$

$$\text{Производственная мощность: } 50 \times 120 = 6000 \text{ изделий в год.}$$

Практическая работа № 3

1. Раздел 2 «Материально-техническая база организации», тема «Оборотный капитал».

2. Контрольно-оценочные средства.

Практическая работа носит индивидуальный и/или коллективный характер. С обучающимися проводится работа по освоению алгоритма решения основных показателей основного капитала.

3. Контрольно-измерительные материалы:

3.1. Методические указания по выполнению практической работы:

- найти информацию в основной и рекомендуемой литературе, воспользоваться иными источниками информации, в том числе всемирной компьютерной информационной сетью;
- произвести расчет основных технико-экономических показателей организации;
- сформулировать вывод по приведенным данным.

3.2. Практические задания для выполнения:

Задача № 1. Предприятие за декаду потребляет материальных ресурсов на сумму 64 тыс. руб. Стоимость одной т. материалов равна 4 тыс. руб. Интервал плановой поставки ресурсов – 8 дней. Рассчитать текущий запас материальных ресурсов.

Решение: Текущий запас материальных ресурсов рассчитывается, исходя из среднесуточного расхода материалов:

$$t_{\text{тек}} = \bar{P}_{\text{сут}} \cdot I_{\text{пост}}. \quad (12)$$

где $\bar{P}_{\text{сут}}$ – среднесуточный расход материалов в натурально-вещественном выражении;

$I_{\text{пост}}$ – интервал плановой поставки ресурсов, в днях.

Среднесуточный расход материалов определяется как отношение расхода материалов в натурально-вещественном выражении за известный период к числу дней в этом периоде (то есть к его продолжительности):

$$\bar{P}_{\text{сут}} = \frac{P}{t} = \frac{64}{4} / 10 = 1,6 \text{ т}, \quad (13)$$

где P – расход материалов за декаду (по условию), в тоннах;

t – число дней в декаде.

Подставив полученное значение среднесуточного расхода материалов и значение интервала поставки в формулу (12), получаем значение текущего запаса материальных ресурсов: $t_{\text{тек}} = 1,6 \cdot 8 = 12,8 \text{ т}$.

Для бесперебойной работы производства предприятию в момент очередной поставки необходим текущий запас материалов в размере 12,8 т.

Задача № 2. Годовой выпуск изделия составляет 3000 ед. Действующая норма расхода материалов равна 30,1 кг на одно изделие, а планируемая – 29,8 кг соответственно. Рассчитать годовую экономию материалов при условии, что цена 1 кг материала 100 руб.

Решение: Расход материалов фактический $3000 * 30,1 = 90\,300$

Расход материалов плановый $3000 * 29,8 = 89\,286$

Экономия $= 90\,300 - 89\,286 = 1014$ кг, при стоимости 100 за кг, экономия 1 014 000 руб.

2.2. Фактический объем товарной продукции по себестоимости в текущем году – 300 млн. руб. Фактическая сумма всех оборотных средств на конец текущего года 25 млн. руб. Объем товарной продукции на предстоящий год 425 млн. руб. при намеченном ускорении оборачиваемости оборотных средств на 3 дня. Определить относительное высвобождение оборотных средств.

Решение:

1. оборотов.
2. $T = 360 / 12 = 30$ дней в одном обороте в текущем году.
3. $T' = 30 - 3 = 27$ дней в одном оборот в предстоящем году.
4. оборотов.
5. млн. руб.

Задача № 3. Средний размер оборотных средств предприятий торговли

рассчитывается как
$$\overline{OC} = \frac{0,5OC_1 + OC_2 + \dots + 0,5OC_n}{n-1}$$

Предприятие имеет оборотные средства: на 1 января – 820 тыс. руб., на 1 февраля 920 тыс. руб., на 1 марта 880 тыс. руб., на 1 апреля 800 тыс. руб. Товарооборот в 1-м квартале 2700 тыс. руб. Определить продолжительность оборота оборотных средств в 1-м квартале.

Решение:

Средний размер оборотных средств в 1-м квартале

$(820/2 + 920 + 880 + 800/2) / 4 - 1 = 2610 / 3 = 870$

Продолжительность одного оборота: $870 * 90 / 2700 = 29$ дней

Задача № 4. Норматив оборотных средств представляет собой оптимальную потребность торгового предприятия в оборотных средствах.

Чистый вес детали – 96 кг. Норма расхода материала – 108 кг. Выпуск – 3000 изделий в год. Поставки материала осуществляются один раз в квартал. Транспортный запас – 2 дня. Определить величину производственного запаса.

• Производственный запас:

где – текущий запас, ед.;

– страховой запас, ед.;

– транспортный запас, ед.

2. Текущий запас:

где – среднесуточное потребление материала, ед.;

– интервал между двумя очередными поставками материала, дн.;

– коэффициент задержки ресурсов в запас (примем равным 1).

где – норма расхода материала на деталь;

– количество изготавливаемых деталей;

– число дней в периоде.

3. Страховой запас:

4. Транспортный запас:

где – количество дней транспортного запаса.

$$= 81 + 40,5 + 1,8 = 123,3 \text{ т.}$$

Задача № 5. Рассчитайте среднесуточный расход материальных ресурсов, если сумма планового расхода сырья, основных материалов, покупных изделий и полуфабрикатов составила 397,5 тыс. руб., количество рабочих дней в периоде 265. Решение: $397\,500 / 265 = 1500$.

Рассчитайте среднюю норму запаса оборотных средств по материалам, если среднесуточный расход материала — 850 кг, плановый интервал поставок – 10 дней, страховой запас - 4 дня, транспортный запас - 2 дня.

Решение: $850 * (10 + 4 + 2) = 13\,600$

5.1. Рассчитайте норматив оборотных средств на готовую продукцию, если плановый выпуск товарной продукции за квартал должен составить 630 тыс. руб., норма запаса готовой продукции — 8 дней.

Решение: $(630 / 90) * 8 = 56\,000$

5.2. Объем реализованной продукции за год составил 1,8 млн руб., среднегодовой остаток оборотных средств - 90 тыс. руб. Определите длительность одного оборота в днях, коэффициент оборачиваемости и коэффициент загрузки оборотных средств.

Решение: Коэффициент оборачиваемости $= 1\,800 / 90 = 20$ оборотов

Коэффициент загрузки $= 90 / 1\,800 = 0,05$ рубля оборотных средств на единицу реализованной продукции

Длительность оборота $= 360 / 20 = 18$ дней

5.3. Средние остатки оборотных средств в 2019 г. составляли 15 885 тыс. руб., а объем реализованной продукции за тот же год – 68 956 тыс. руб. В 2020 г. длительность оборота планируется сократить на 2 дн.

Найдите сумму оборотных средств, которая необходима предприятию при условии, что объем реализованной продукции останется прежним.

Решение: Вначале рассчитаем длительность оборота за 2019 г.: $360 : 15$

$885 / 68\,956 = 82$ дн.

Затем определим длительность оборота за 2020 г.: $82 - 2 = 80$ дн.

С учетом новой длительности рассчитаем потребность в оборотных средствах:

$80 \text{ дн.} = 360 \cdot O_{cp} / 68\,956$, $O_{cp} = 80 \cdot 68\,956 / 360 = 15\,323$ тыс. руб.

Практическая работа № 4

Раздел 2. Материально-техническая база организации Тема «Трудовые ресурсы»

ЗАДАЧА № 1

Исходные данные:

Предприятие организовано и начало работать 25 марта. В списках предприятия было следующее число работников:

25 марта-220 человек;

26 марта – 230 человек;

27 марта- 250 человек;

28 марта -240 человек;

29 марта – 240 человек;

30 и 31 выходные дни.

Задание:

Определить среднесписочную численность работников за март

Методические указания по выполнению (алгоритм):

Среднесписочная численность персонала за месяц определяется как отношение суммы списочных чисел работников за каждый день месяца к числу календарных дней месяца

ПРИМЕЧАНИЕ: При расчете средней списочной численности персонала за месяц в праздничные и выходные дни повторяется то число работников, которое было накануне праздничного или выходного дня.

ЗАДАЧА № 2

Исходные данные:

Среднесписочная численность работников организации (ССЧ) за год составила 600 чел. В течение года уволилось по собственному желанию 37 чел., уволено за нарушение трудовой дисциплины 5 чел., ушли на пенсию 11 чел., поступили в учебные заведения и призваны в Вооруженные Силы 13 чел., переведены на другие должности и в другие подразделения предприятия 30 чел.

Задание:

Определить коэффициент выбытия и коэффициент текучести кадров.

Методические указания по выполнению (алгоритм):

2.1. расчет коэффициента выбытия ($k_{\text{выб}}$)

2.2. расчет коэффициента текучести кадров ($k_{\text{тек}}$)

Формула для расчетов:

$k_{\text{выб}} = \text{количество выбывших} / \text{ССЧ} * 100$

$k_{\text{тек}} = \text{количество уволенных} / \text{ССЧ} * 100$

ЗАДАЧА № 3

Исходные данные: Данные о работе предприятия за два года:

Показатели	1-ый год	2-ой год	Отклонения (Δ)
Объем продукции, тыс.руб. (V)	2 100	2 279,1	ΔV?
Численность ППП, чел. (Ч)	700	710	ΔЧ?
Средняя выработка, руб. (w)	3 000	3 210	Δw?

Задание:

Определить:

а) прирост продукции в результате увеличения численности работников (тыс.руб.)

б) прирост продукции за счет повышения производительности труда (тыс.руб.)

в) удельный вес прироста продукции за счет повышения производительности труда (тыс.руб.)

Методические указания по выполнению (алгоритм):

3.1. расчет отклонений (Δ) по каждому показателю

3.2. расчет прироста продукции в результате увеличения численности (ΔПч) как произведение средней выработки за 1-ый год (w_1) и прироста численности (ΔЧ)

3.3. расчет прироста продукции за счет повышения производительности (ΔПп) как произведение численности за 2-ой год (Ч2) и прироста средней выработки (Δw)

3.4. расчет удельного веса прироста продукции как отношение прироста продукции за счет повышения производительности (ΔПп) к приросту объема продукции ΔV (в процентах)

ЗАДАЧА № 4

Исходные данные:

Норма времени на изготовление одного изделия составляет 12 мин, часовая тарифная ставка при данной сложности труда – 15 руб., в месяце – 24 рабочих дня, продолжительность смены – 8ч. За месяц изготовлено 1008 изделий.

Задание:

Определить:

а) норму выработки в месяц (шт.)

б) сдельную расценку на изделие (руб.)

в) сумму сдельной зарплаты в месяц, если за каждый процент перевыполнения выплачивается 1,5% заработка по сдельным расценкам (руб.)

Методические указания по выполнению (алгоритм):

4.1. расчет нормы выработки в месяц:

- а) пересчет продолжительности смены в минутах
- б) расчет планового количества выпуска изделий за смену
- в) расчет планового количества выпуска изделий за месяц

4.2. определение сдельной расценки на изделие:

- а) расчет количества изделий, изготовленных за час
- б) определение сдельной расценки на изделие как отношение часовой тарифной ставки к количеству изделий за час

4.3. расчет сдельной зарплаты за месяц:

- а) определение процента перевыполнения
- б) расчет процента доплаты за перевыполнение
- в) расчет суммы зарплаты с учетом доплаты

ЗАДАЧА № 5

Исходные данные:

Среднегодовая численность рабочих по плану 160 человек, фактически 165 человек. Отработано за год одним рабочим дней по плану 220 дней, фактически 210 дней. Отработано за год одним рабочим часов по плану 1749 часов, фактически 1638 часов.

Задание:

Определить среднюю продолжительность рабочего дня, фонд рабочего времени и отклонения фактических данных от плановых.

Условие и решение задачи оформить в виде таблицы. Сделать выводы по рассчитанным показателям.

Методические указания

- 1.1. определить среднюю продолжительность рабочего дня по плану и факту, для этого необходимо количество отработанных за год одним рабочим часов разделить на количество дней.
- 1.2. определить фонд рабочего времени, для этого необходимо среднегодовую численность рабочих умножить на количество отработанных дней и продолжительность рабочего дня.
- 1.3. условие и решение задачи оформить в виде таблицы.
- 1.4. найти отклонение фактических данных от плановых, для этого необходимо от факта отнять план.

Практическая работа № 5

Раздел 2. Материально-техническая база организации Тема Финансовые ресурсы и нематериальные активы

Задача 1

Исходные данные:

Известный производитель цитрусовых соков заключил сделку по передаче права пользования маркой другой компании с выплатами роялти. Размер роялти составляет 15 % от продаж.

Задание:

Оцените стоимость товарного знака при условии, что годовой объем продаж соков составляет 10 500 тыс. руб.; срок использования товарного знака – 5 лет; ставка дисконта – 10 %.

Методические рекомендации

Необходимо воспользоваться формулой оценки на базе роялти (S)

Задача 2

Исходные данные:

Предприятие «Промконструкция» приобрело предприятие «Росметалл» за 2 600 млн руб.

Упрощенный баланс предприятия «Росметалл» на дату покупки имеет следующий вид:

Актив	Сумма, млн руб.	Пассив	Сумма, млн руб.
Основные средства	1 000	Уставный капитал	1 100
Производственные запасы	600	Расчеты с кредиторами	900
Денежные средства	400		
Баланс	2 000	Баланс	2 000

Упрощенный баланс предприятия «Промконструкция» (до покупки предприятия «Росметалл») на дату покупки имеет следующий вид:

Актив	Сумма, млн руб.	Пассив	Сумма, млн руб.
Основные средства	3 500	Уставный капитал	4 000
Производственные запасы	900	Расчеты с кредиторами	2 000
Денежные средства	1 600		
Баланс	6 000	Баланс	6 000

Задание:

Какой вид примет баланс предприятия «Промконструкция» после покупки предприятия «Росметалл»?

Методические рекомендации

- 1) определить, по каким строкам после совершения сделки увеличатся суммы
- 2) определить, какая строка должна появиться в активе баланса, поскольку совокупная стоимость активов и пассивов покупаемого предприятия значительно меньше суммы сделки.

Практическая работа № 6

Раздел 3. Кадры и оплата труда в организации Тема Кадровая политика организации

2. Контрольно-оценочные средства.

Практическая работа носит индивидуальный и/или коллективный характер. С обучающимися проводится работа по освоению алгоритма решения основных показателей основного капитала.

3. Контрольно-измерительные материалы:

3.1. Методические указания по выполнению практической работы:

- найти информацию в основной и рекомендуемой литературе, воспользоваться иными источниками информации, в том числе всемирной компьютерной информационной сетью;
- произвести расчет основных технико-экономических показателей организации;
- сформулировать вывод по приведенным данным.

3.2. Практические задания для выполнения:

Задача 1. Среднесписочная численность.

На начало марта на предприятии работало 15 чел., 14 марта был принят один сотрудник, а 23 марта два сотрудника уволились. Определить среднесписочную численность за март.

Решение: С 1 по 13 марта на предприятии работало 15 чел., с 14 по 22 марта – 16 чел., а с 23 по 31 марта 14 чел.

$$C_m = \frac{13 \cdot 15 + 9 \cdot 16 + 9 \cdot 14}{31} = 15 \text{ чел.}$$

На предприятии в списочном составе на 1 января было 205 чел., с 6 января принято на работу 15 чел., с 16 января уволено 5 чел. и с 29 января принято 10 чел. Вычислим среднесписочную численность работников за январь:

$$\overline{T}_{\text{сп}} = \frac{205 \cdot 5 + 220 \cdot 10 + 215 \cdot 13 + 225 \cdot 3}{31} = \frac{6695}{31} = 216 \text{ чел.}$$

Численность работников в течение месяца была разной, колебалась от 205 до 225 чел., а в пересчете на полных работников (состоящих в списке с 1 по 31 января) на данном предприятии было занято 216 чел.

За более длительные периоды времени среднесписочная численность

исчисляется на базе средних месячных показателей по формуле средней арифметической простой. Продолжим пример. Допустим, что на данном предприятии среднесписочная численность работников составляла:

- февраль — 223;
- март — 218;
- апрель — 234;
- май — 228;
- июнь — 226 чел.

Решение:

Вычислим среднесписочную численность работников за I квартал, II квартал и первое полугодие:

$$\overline{T}_{\text{сп. I кв}} = \frac{216 + 223 + 218}{3} = 219 \text{ чел.}$$

$$\overline{T}_{\text{сп. II кв}} = \frac{234 + 228 + 226}{3} = 229 \text{ чел.}$$

За первое полугодие среднесписочную численность работников можно исчислить двумя способами: на базе месячных данных и на базе средних квартальных данных:

$$\overline{T}_{\text{сп. I пол}} = \frac{216 + 223 + 218 + 234 + 228 + 226}{6} = 224 \text{ чел.}$$

$$\overline{T}_{\text{сп. I пол}} = \frac{219 + 229}{2} = 224 \text{ чел.}$$

1.1. Если предприятие работало не полный отчетный период, то среднесписочная численность работников исчисляется следующим образом.

Предприятие зарегистрировано 25 ноября. Численность работников на 25 ноября — 150 чел., 29 ноября принято 12 чел. и в ноябре не было больше движения рабочей силы. За декабрь примем условно среднесписочную численность работников равной 168 чел. Надо вычислить среднесписочную численность работников по предприятию за ноябрь, IV квартал и за год:

$$\overline{T}_{\text{сп. нояб}} = \frac{150 \cdot 4 + 162 \cdot 2}{30} = \frac{924}{30} = 31 \text{ чел.};$$

$$\overline{T}_{\text{сп. IV кв}} = \frac{31 + 168}{3} = \frac{199}{3} = 66 \text{ чел.};$$

$$\overline{T}_{\text{сп. год}} = \frac{31 + 168}{12} = \frac{199}{12} = 17 \text{ чел.}$$

Следовательно, на предприятии, которое работало немногим более одного месяца, в пересчете на годовых работников было занято 17 чел. Эти работники остальное время года могли быть в списочном составе других предприятий, и там они при расчете среднегодовой численности занятых будут учтены как часть единицы пропорционально времени работы на каждом предприятии. При суммировании данных по предприятиям, сколько бы работ не поменял работник в течение года, в числе занятых он будет учтен как единица (1 человек) при условии, если работал в течение всего года. Если же работник работал в году, допустим, всего 4 месяца, то в числе занятых он будет учтен как 4/12, а не 1 человек.

1.2. Сезонное предприятие работает с 15 марта. Число работников по списку выглядит следующим образом:

15 марта – 200 человек

16 марта – 202 человека

17 марта – 203 человека

18 и 19 марта – выходные

С 20 по 31 марта – 205 человек

С 1 апреля по 15 июня – 305 человек

С 16 июня по 31 августа – 310 человек

С 1 сентября по 31 декабря – 200 человек

Определить среднесписочную численность работников в каждом квартале и за год.

Решение:

Среднесписочная численность за каждый месяц:

Март: $(200 + 202 + 203 \cdot 3 + 205 \cdot 12) / 31 = 112$ человек

Апрель и май – 305 человек

Июнь – $(305 \cdot 15 + 310 \cdot 15) / 30 = 308$ человек

Июль и август = 310 человек

С сентября по декабрь – 200 человек

Среднесписочная численность за кварталы:

1 квартал: $112 / 3 = 37$ человек

2 квартал: $(305 \cdot 2 + 308) / 3 = 306$ человек

1 полугодие: $37 + 306 = 343 / 2 = 172$

3 квартал: $(310 \cdot 2 + 200) / 3 = 273$ человек

9 месяцев: $37 + 306 + 271 = 614 / 3 = 205$

4 квартал: $(200 \cdot 3) / 3 = 200$ человек

За год: $(37 + 306 + 273 + 200) / 4 = 203,5$ человека

Или $112 + 305 \cdot 2 + 308 + 310 \cdot 2 + 200 \cdot 4 = 2450 = 204,16$

1.3. Предположим, что среднесписочная численность работников на предприятии за год составляет 250 чел. Кроме того, на предприятии работали:

- совместители внешние: 2 человека на 0,5 ставки с 1 января по 30 июля; 1 человек на 0,5 ставки в течение всего года и 3 человека на 0,5 ставки с 1 июля по 31 декабря;
- по договорам: 10 человек с 1 февраля по 30 сентября; 5 человек с 1 апреля по 31 декабря; 7 человек с 1 июня по 30 ноября.

Вычислим среднюю численность всех работников предприятия за год:

$$\overline{T}_{\text{год}} = 250 + \frac{2 \cdot 0,5 \cdot 7 + 1 \cdot 0,5 \cdot 12 + 3 \cdot 0,5 \cdot 6}{12} + \frac{10 \cdot 8 + 5 \cdot 9 + 7 \cdot 6}{12} = 250 + 1,8 + 13,9 = 265,7 \text{ или } 266 \text{ чел.}$$

Таким образом, все совместители в пересчете на годовых работников составляют 1,8 чел, а работающие по договорам — 13,9 чел.

1.4. На производстве намечается годовой объем работы в количестве 340 тыс. единиц продукции. Норма выработки — 270 ед. Число рабочих дней — 252. Тогда необходимое число рабочих основной работы составит:

$$Ч = 340000 / 270 \times 252 = 5 (\text{человек}).$$

1.5. В цехе завода имеется 60 станков для выпуска продукции. Каждый станок обслуживается звеном в составе 3 человек. График работы 4-х сменный. Предприятие работает непрерывно, а каждый рабочий — 325 дней в году.

Определите явочную и списочную численность рабочих.

Так как один аппарат обслуживает бригада в составе 3х человек и каждый из 60 аппаратов работает в 4 смены, то явочная численность должна составлять:

$$Ч_{\text{я}} = 60 \times 4 \times 3 = 720 \text{ чел.}$$

Так как время работы цеха непрерывное - 365 дней в году, а время работы одного рабочего 325 дней в году, то списочная численность должна составлять:

$$60 \times 4 \times 3 \times 365 / 325 = 809 \text{ человек.}$$

Таким образом, на заводе в штате должно числиться 809 человек обслуживающих 60 аппаратов в цехе завода и каждый день являться на работу, чтобы процесс производства не прерывался, должно 720 человек.

1.6. Рассчитать норму явочной и списочной численности рабочих для обслуживания 150 единиц технологического оборудования, если средняя норма времени обслуживания одной единицы оборудования равна 1,35 чел.-час, время смены — 8 час., коэффициент сменности — 1,36, номинальный фонд рабочего времени — 236 дней, реальный фонд рабочего времени на одного рабочего в год — 218 дней.

Решение: Для того чтобы определить норму численности необходимо сначала определить норму обслуживания:

$$8 / 1,35 = 6 \text{ единиц}$$

$$\text{Явочная численность определяется как: } (150 \times 1,36) / 6 = 34 \text{ человека}$$

$$\text{Списочная численность будет равна: } 236 / 218 \times 34 = 37 \text{ человек.}$$

Задача № 2. Коэффициент текучести кадров.

2.1. На предприятии работало на 1 января 1600 чел., за год принято на работу 410 чел., уволено 540 чел., в том числе по собственному желанию 380 чел., за нарушение трудовой дисциплины 20 чел. В течение всего года работало 1300 чел. Определите:

- коэффициенты оборота по приему и увольнению;
- коэффициент текучести рабочей силы.

Решение: Для расчета показателей движения персонала нам понадобятся данные о среднесписочной численности работников:

$$(Ч_{\text{начало}} + Ч_{\text{конец}}) / 2$$

Где $Ч_{\text{начало}} = 1600$ чел. – численность персонала на начало года

$Ч_{\text{конец}} = 1600 + 410 - 540 = 1470$ чел. – численность персонала на конец года

$$Ч_{\text{среднеспис}} = (1600 + 1470) / 2 = 1535$$

1) Коэффициент оборота по приему:

$$K_{\text{п}} = \frac{Ч_{\text{прин}}}{Ч_{\text{среднеспис}}} \cdot 100 = \frac{410}{1535} \cdot 100 = 26.7\%$$

2) Коэффициент оборота по увольнению:

$$K_{\text{в}} = \frac{Ч_{\text{выб}}}{Ч_{\text{среднеспис}}} \cdot 100 = \frac{540}{1535} \cdot 100 = 35.2\%$$

3) Коэффициент постоянства кадров определяется отношением числа лиц, состоявших в списочном составе предприятия в течение всего календарного года, к среднесписочной численности работников:

$$K_{\text{пк}} = \frac{Ч_{\text{пост}}}{Ч_{\text{конец}}} \cdot 100 = \frac{1300}{1535} \cdot 100 = 84.7\%$$

4) Текучесть кадров характеризуется количеством рабочих, уволившихся по собственному желанию или уволенных за прогул и другие нарушения трудовой дисциплины.

Коэффициент текучести кадров:

$$K_{\text{тек}} = \frac{Ч_{\text{тек}}}{Ч_{\text{среднеспис}}} \cdot 100 = \frac{380 + 20}{1535} \cdot 100 = 26.1\%$$

1.7. Известны данные по предприятию за 2010г., чел.:

Число работников на начало года – 400, принято на работу – 80, уволено с работы, всего – 100, в том числе по собственному желанию, за прогул, за нарушение трудовой дисциплины – 50.

Определить:

- 1) среднесписочную численность работников;
- 2) индекс численности рабочей силы;
- 3) показатель общего оборота рабочей силы;
- 4) коэффициент оборота по приему;
- 5) коэффициент оборота по выбытию;
- 6) коэффициент текучести рабочей силы.

Решение:

- Среднесписочная численность:
 $(\text{Чначалогода} + \text{Чконцагода})/2 = (400 + (400 + 80 - 100))/2 = 390$
- Индекс численности: $380 / 400 = 0,95$ или 95%. Численность работников сократилась к концу года на 5%.
- Общий оборот рабочей силы: (прием + выбытие) / среднесписочная = $(80 + 100) / 390 = 180 / 390 = 46,2\%$. Состав работников обновился за год на 46,2%.
- Коэффициент оборота по приему: $80 / 390 = 20,5\%$
- Коэффициент работы по выбытию: $100 / 390 = 25,6\%$
- Коэффициент текучести: $50 / 390 = 12,8\%$

Задача № 3. Необходимость в персонале.

3.1. Известны нормы времени в дилерском центре X: механик должен успеть заменить воздушный фильтр за 0,2 часа, масло двигателя - за 0,4 часа, а передние колодки - за 0,6 часа. Как определить, каким должен быть штат службы механиков? На основе прогнозирования производственной деятельности известно, что за отчетный период (месяц) нужно будет осуществить замену 200 воздушных фильтров, масла двигателя в 350 случаях, а передние колодки в 150 случаях. Какой должен быть штат.

Решение:

Норма-часов выработки:

$$200 * 0,2 + 350 * 0,4 + 150 * 0,6 = 40 + 140 + 90 = 270$$

Нормативная продолжительность рабочего времени одного механика в месяце: 10 часов в день, 20 дней в месяце: $10 * 20 = 200$

Планируемый штат: $270 / 200 = 1,35$ явочная (минимум 2)

Списочная: $30/20 = 1,5 * 1,35 = 2,52$ (минимум 3)

3.2. Цель: определить требуемое количество отборщиков при росте товаропотока и увеличении доли розничных заказов. Исходные данные:

виды отборки: штучная, коробочная;

средняя производительность отборщика в зоне штучного отбора $Q_{штучн} = 0,6 \text{ м}^3/\text{ч}$, в зоне коробочного отбора $Q_{кор} = 1,8 \text{ м}^3/\text{ч}$;

общая продолжительность смены $T_{общ} = 8 \text{ ч}$;

оперативное и подготовительно-заключительное время вместе составляют 71% общей продолжительности смены;

существующий товаропоток в смену $V_{смен} = 104 \text{ м}^3$;

доля штучной отборки в общем объеме товаропотока – 23%, коробочной отборки – 77%.

Предприятие планирует увеличить товаропоток в смену до 146 м³. Ожидается, что доля штучной отборки в общем объеме товаропотока вырастет до 51%, а доля коробочной сократится до 49%.

Количество рабочих. Сначала определим число отборщиков в смену, требуемое для обработки существующего товаропотока:

$$\text{Отборщиков штучн} = (104 \text{ м}^3 \times 23\%) : (0,6 \text{ м}^3/\text{ч} \times 8 \text{ ч} \times 71\%) \approx 7 \text{ чел.};$$

$$\text{Отборщиков короб} = (104 \text{ м}^3 \times 77\%) : (1,8 \text{ м}^3/\text{ч} \times 8 \text{ ч} \times 71\%) \approx 8 \text{ чел.}$$

Итак, при нынешнем товаропотоке общая потребность в отборщиках составляет 15 человек в смену.

Теперь определим потребность в отборщиках для обработки планируемого товаропотока в 146 м³:

$$\text{Отборщиков штучн} = (146 \text{ м}^3 \times 51\%) : (0,6 \text{ м}^3/\text{ч} \times 8 \text{ ч} \times 71\%) \approx 22 \text{ чел.};$$

$$\text{Отборщиков короб} = (146 \text{ м}^3 \times 49\%) : (1,8 \text{ м}^3/\text{ч} \times 8 \text{ ч} \times 71\%) \approx 7 \text{ чел.}$$

Общее число отборщиков составит 29 человек в смену. Таким образом, при увеличении товаропотока в 1,4 раза потребность в отборщиках возрастет почти вдвое.

3.3. Бизнесмен Н. открыл продуктовый магазин и нанял двух продавцов. Но те не справлялись с потоком посетителей. Бизнесмену Н. нужно определить, скольких еще людей ему надо нанять для обслуживания всех клиентов, чтобы они не уходили в соседний магазин, который принадлежит его конкуренту.

Рабочая смена составляет 12 часов. Продавцы работают посменно через день. На оформление одной покупки у продавца уходит в среднем 10 секунд. Среднее количество покупок – 7 штук в одни руки. В день магазин посещает 1000 и более человек. Рассчитанная норма обслуживания – определение нужного числа продавцов в магазин с учетом реальных потребностей.

Решение: $12\text{ч} * 60\text{мин} * 60\text{сек} = 43200 / (10 * 7) = 618$ человек. Один продавец может обслужить до 618 человек в день. Это значит, что для приема всех посетителей нужно нанять еще двух продавцов. Чтобы в каждой смене работали по два продавца.

Задача № 4. Анализ кадров.

4.1. Среднесписочная численность работников строительно-монтажного треста в отчетном году составляла 2300 чел. На протяжении года было уволено по собственному желанию 295 чел., за нарушение трудовой дисциплины – 50 чел. Определить потери треста от текучести кадров и уменьшение объема строительно-монтажных работ по этой причине, если среднедневная выработка одного работника составила 120 ден. ед., фактическое количество рабочих дней в отчетном году – 230, а среднее количество рабочих дней одного работника до увольнения – 116.

Решение: Коэффициент текучести кадров определяется как отношение числа уволенных по собственному желанию и за нарушение трудовой

дисциплины к среднесписочной численности работников:

$$K_{\text{тек}} = (295+50)/2300 = 0,15,$$

Зная дневную выработку одного работника (120 ден. ед./чел-день), количество рабочих дней (230 дней) и среднесписочное число работников (2300 чел.), рассчитываем потенциальный объем строительно-монтажных работ, который можно выполнить, располагая оговоренным выше количеством ресурсов (работники, время):

$$O_{\text{макс}} = 120 * 230 * 2300 = 63480000 \text{ ден. ед.}$$

Далее рассчитываем, какой объем строительно-монтажных работ был фактически произведен:

$$O_{\text{факт}} = 120 * 116 * 2300 = 32016000 \text{ ден. ед.}$$

Исходя из этого, уменьшение объема строительно-монтажных работ по причине текучести составляет:

$$\Delta O = 63480000 - 32016000 = 31464000 \text{ ден. ед.}$$

или 49,6% от максимально возможного объема.

По причине текучести уволилось 345 чел., следовательно, можно рассчитать потери предприятия, т. е. невыполненный объем работ именно этими работниками:

$$П = 120 * 345 * 116 = 4802400 \text{ ден. ед.}$$

Практическая работа № 7

1. Раздел 3 «Кадры и оплата труда в организации», тема «Тарифная система оплаты труда».

2. Контрольно-оценочные средства.

Практическая работа носит индивидуальный и/или коллективный характер. С обучающимися проводится работа по освоению алгоритма решения основных показателей основного капитала.

3. Контрольно-измерительные материалы:

3.1. Методические указания по выполнению практической работы:

- найти информацию в основной и рекомендуемой литературе, воспользоваться иными источниками информации, в том числе всемирной компьютерной информационной сетью;
- произвести расчет основных технико-экономических показателей организации;
- сформулировать вывод по приведенным данным.

3.2. Практические задания для выполнения:

Задача № 1

Исходные данные:

Оклад директора 20 000 руб. В январе 16 рабочих дней. Из них согласно данным табеля

директор отработал только 12 дней.

Задание:

Начислить директору заработную плату за январь. Указать систему заработной платы.

Методические указания (алгоритм):

- 1) Рассчитать сумму заработка за 1 рабочий день
- 2) Рассчитать сумму заработка за 12 рабочих дней.
- 3) Указать систему заработной платы

Задача № 2

Исходные данные:

Часовая тарифная ставка электрика 4 разряда 60 руб. В июне он отработал согласно данным табеля 176 часов.

Задание:

Начислить электрику заработную плату за июнь. Указать систему заработной платы

Методические указания (алгоритм):

- 1) Рассчитать сумму заработка за 176 часов, зная часовую ставку
- 2) Указать систему заработной платы

Задача № 3

Исходные данные:

Согласно разработанному в организации положению о премировании начальнику отдела кадров за отчетный месяц установлена выплата премии в размере 50% от должностного оклада (должностной оклад — 5 400 руб.)

Задание:

Начислить начальнику отдела кадров зарплату за месяц. Указать систему заработной платы

Методические указания (алгоритм):

- 1) Рассчитать сумму премии
- 2) Рассчитать сумму заработка с учетом премии
- 3) Указать систему заработной платы

Задача № 4

Исходные данные:

Токарь 6 разряда за отчетный месяц изготовил 320 единиц продукции А и 150 единиц продукции Б. Выполненные работы протарифицированы по 6-му разряду тарифной сетки, используемой в организации. За выполненные работы по 6-му разряду на предприятии установлены следующие расценки: по продукции А — 15 руб.; по продукции Б — 20 руб.

Задание:

Начислить токарю зарплату за месяц. Указать систему заработной платы

Методические указания (алгоритм):

- 1) Рассчитать сумму заработка за изготовление продукции А
- 2) Рассчитать сумму заработка за изготовление продукции Б
- 3) Определить общую сумму заработка
- 4) Указать систему заработной платы

Задача № 5

Исходные данные:

Токарь 6 разряда за отчетный месяц изготовил 320 единиц продукции А и 150 единиц продукции Б. Выполненные работы протарифицированы по 6-му разряду тарифной сетки, используемой в организации. За выполненные работы по 6-му разряду на предприятии установлены следующие расценки: по продукции А — 15 руб.; по продукции Б — 20 руб.

Токарю за выполнение норм выработки согласно приказу (распоряжению) администрации установлена выплата премии в размере 40%.

Задание:

Начислить токарю зарплату за месяц. Указать систему заработной платы

Методические указания (алгоритм):

- 1) Рассчитать сумму заработка за изготовление продукции А
- 2) Рассчитать сумму заработка за изготовление продукции Б

- 3) Определить общую сумму заработка
- 4) Рассчитать сумму премии
- 5) Определить общую сумму заработка с учетом премии
- 6) Указать систему заработной платы

Задача № 6

Исходные данные:

Токарь 6 разряда за отчетный месяц изготовил 320 единиц (при норме 250 ед.) продукции А и 150 единиц (при норме 125 ед.) продукции Б. Выполненные работы протарифицированы по 6-му разряду тарифной сетки, используемой в организации. Установлены следующие расценки на продукцию, выработанную в пределах нормы: по продукции А — 15 руб.; по продукции Б — 20 руб. Установлены повышенные расценки на продукцию, выработанную сверх нормы: по продукции А – 18 руб. сверх 250 ед.; по продукции Б – 22 руб. сверх 125 ед.

Задание:

Начислить токарю зарплату за месяц. Указать систему заработной платы

Методические указания (алгоритм):

- 1) Рассчитать сумму заработка за изготовление продукции А по норме
- 2) Рассчитать сумму заработка за изготовление продукции Б по норме
- 3) Рассчитать сумму заработка за изготовление продукции А сверх нормы
- 4) Рассчитать сумму заработка за изготовление продукции Б сверх нормы
- 5) Определить общую сумму заработка
- 6) Указать систему заработной платы

Задача № 7

Исходные данные:

Бригада работников выполнила ремонтные работы, вознаграждение за которые согласно аккордному заданию и смете составило 22 500 руб.

Согласно табелю отработано: работником А — 166 часов; работником Б — 170 часов; работником В — 160 часов;

Часовая тарифная ставка: работника А — 40 руб., работника Б — 36 руб., работника В — 34 руб.

Задание:

Начислить каждому работнику зарплату за месяц. Указать систему заработной платы

Методические указания (алгоритм):

- 1) Рассчитать сумму заработка каждого в зависимости от отработанного им времени
- 2) Определить общую сумму заработка
- 3) Найти коэффициент распределения

- 4) Сумму заработка каждого откорректировать на рассчитанный выше коэффициент
- 5) Указать систему заработной платы

Практическая работа № 7

Раздел 3 «Кадры и оплата труда в организации», Тема Бестарифная оплата труда (БСОТ).

Задача 1 Самая распространенная формула расчета по БСОТ, это коэффициент трудового участия (КТУ).

Исходные данные За январь отчетного года фонд заработной платы АО «Актив» составил 50 000 руб. Рабочий коллектив АО «Актив» состоит из трех работников: директора, руководителя отдела сбыта и менеджера по продажам. Коэффициенты трудового участия, утвержденные руководителем организации, составляют:

- директор – 1,4;
- руководитель отдела сбыта – 1,2;
- менеджер по продажам – 1.

Задание рассчитать зарплату каждого работника

Методические рекомендации – определить:

- 1) Общая сумма коэффициентов.
- 2) Заработная плата директора АО «Актив» пропорционально КТУ:
- 3) Заработная плата руководителя отдела сбыта АО «Актив» пропорционально КТУ
- 4) Заработная плата менеджера по продажам АО «Актив» пропорционально КТУ

Задача 2

Система плавающих окладов. Компанией применяется система «плавающих» окладов. Выделение средств на оплату труда осуществляется с привязкой к уровню выручки. Согласно штатному расписанию ежемесячный ФОТ составляет 1 254 855 руб. По итогам сентября 2018 г. производительность увеличилась, что позволило выделить на заработную плату 1 542 055 руб.

Как произвести расчет зарплаты менеджера по рекламе, если его базовый оклад составляет 44 500 руб.

Методические рекомендации – определить:

- 1) корректирующий коэффициент
- 2) сентябрьская заработная плата менеджера по рекламе:

Задача 3. Комиссионно-премиальная.

У специалиста отдела сбыта Бугай Т.В. заключен трудовой договор с предприятием ООО «Комета» на следующих условиях: размер оклада – 8000 руб.; величина премии – 7% от стоимости заключенных договоров. По результатам рабочего месяца сотрудница заключила 4 контракта на поставки товаров общей стоимостью 900 тыс. руб.

Определить итоговую зарплату.

Задача 4. Комиссионно-сдельная.

Заработная плата продавца Нахимова А.И. зависит от объема продаж нескольких видов продукции и устанавливается в следующем размере: 150 руб. от продажи каждого электрического чайника; 400 руб. от реализации одной мультиварки; 700 руб. от продажи телевизора. За месяц продавец реализовал такое количество товаров: 28 электрических чайников; 18 мультиварок; 14 телевизоров.

Определить итоговую зарплату.

Задача 5. Фонд заработной платы, фонд оплаты труда.

Фонд оплаты труда (ФОТ) — это все расходы на заработную плату персонала, в том числе премии, надбавки, компенсации из любого источника финансирования.

Фонд заработной платы — это сумма, распределяемая за выполненную работу между сотрудниками в соответствии с установленными на предприятии тарифными ставками, окладами, а также сдельными расценками.

В отличие от ФОТ, к фонду зарплаты относится лишь сумма за отработанное время и премии, непосредственно связанные с ней.

$ФОТ = СЗ * СЧ * 12$, где ФОТ — фонд оплаты труда; СЗ — среднемесячная зарплата; СЧ — среднесписочная численность сотрудников.

$ФОТ_{\text{м}} = СЗ * СЧ$, где $ФОТ_{\text{м}}$ — фонд оплаты труда за месяц; СЗ — среднемесячная зарплата; СЧ — среднесписочная численность.

$ФОТ = (ЗП + НД) * РК$, где ЗП — зарплата за год; НД — надбавки, доплаты; РК — установленный районный коэффициент для организаций, работающих в условиях Крайнего Севера и приравненных к нему территориях.

$ФОТ_{\text{м}} = (ЗП + НД) * РК / 12$, где ЗП — зарплата за год; НД — надбавки, доплаты; РК — установленный районный коэффициент.

Планирование ФОТ и ФОЗ.

Для сотрудников с фиксированным окладом для расчета ФЗП используются данные о среднемесячной зарботке (СЗ) и среднесписочной численности (Числ). Формула расчета будет выглядеть следующим образом:

$$ФЗП_{\text{о}} = СЗ \times \text{Числ} \times 12$$

Для сотрудников, зарплата которых основана на почасовом тарифе, формула расчета фонда заработной платы на год выглядит по-другому:

$$ФЗП_{\text{т}} = С_{\text{ст}} \times Ч, \text{ где}$$

С_{ст} — сумма ставок всех «почасовиков»

Ч — годовое количество рабочих часов

Для «сдельщиков» расчет будет основан на расценках за единицу (Р) и плановом объеме выпуска (В). Также здесь нужно отдельно указать надбавки (Н) и премии (П), т.к. они обычно не входят в сдельный тариф:

$$\text{ФЗПс} = \text{Р} \times \text{В} + \text{Н} + \text{П}$$

5.1. Среднесписочная численность сотрудников ООО «Альфа», работающих «на окладе» — 30 чел. Плановая среднемесячная зарплата на 2019 год с учетом надбавок — 45 000 руб. Плановый выпуск на год — 50 000 изделий, тариф за 1 изделие — 400 руб., премия для «сдельщиков» за выполнение плана — 10% от «базовой» суммы.

$$\text{ФЗПо} = 30 \times 45\,000 \times 12 = 16\,200 \text{ тыс. руб.}$$

$$\text{ФЗПс} = 50\,000 \times 400 + (50\,000 \times 400) \times 10\% = 22\,000 \text{ тыс. руб.}$$

$$\text{ФЗП} = 16\,200 + 22\,000 = 38\,200 \text{ тыс. руб.}$$

Исходные данные: Малое предприятие, штат которого состоит из:

- директора с окладом 60 000 рублей;
- менеджера с окладом 30 000 рублей;
- охранника с окладом 15 000 рублей.

За год на выплаты было затрачено $(60\,000 + 30\,000 + 15\,000) \times 12 = 1\,260\,000$ рублей.

Определить ФОТ на следующий год

Методические рекомендации

1 - определить среднюю зарплату по фирме.

2 - определить ФЗП на следующий год, если директор нанимает еще одного работника.

3 – определить, сколько в среднем пришлось на каждого работника, если директор потратил в минувшем году на дополнительные выплаты 540 000 рублей

4 – определить, сколько понадобится уже на четверых

5 - рассчитать ФОТ.

Практическая работа № 9

1. Раздел 4. Механизм ценообразования на продукцию. тема «Издержки производства».

2. Контрольно-оценочные средства.

Практическая работа носит индивидуальный и/или коллективный характер. С обучающимися проводится работа по освоению алгоритма решения основных показателей основного капитала.

3. Контрольно-измерительные материалы:

3.1. Методические указания по выполнению практической работы:

- найти информацию в основной и рекомендуемой литературе, воспользоваться иными источниками информации, в том числе всемирной компьютерной информационной сетью;
- произвести расчет основных технико-экономических показателей организации;
- сформулировать вывод по приведенным данным.

3.2. Практические задания для выполнения:

Задача № 1. Общие, переменные и постоянные издержки.

1.1. Выручка предприятия в 2019 году составила 2 500 000 рублей. Предприятие получило прибыль 350 000 рублей. Рассчитайте издержки предприятия за период.

1.2. Общие издержки компании за декабрь 2019 года составили 950 т.р. Переменные затраты составили 250 т.р. Рассчитайте величину постоянных затрат.

1.3. Швейный цех при годовом объеме выпуска 2 тыс. единиц несет издержки за аренду помещения в размере 25 тыс. ден. ед. и в виде выплаты процентов 11 тыс. ден. ед. в год. Кроме того, затраты на оплату труда при выпуске единицы изделия составляют 20 ден. ед., а затраты на сырье и материалы 12 ден. ед.

Рассчитайте общие, постоянные и переменные издержки производства, а также средние общие издержки.

Задача № 2. Среднепостоянные, среднепеременные и средние общие издержки.

Q	FC	VC	TC	AFC	AVC	ATC	MC
	1	2	3	4	5	6	7
Объем (выручка)	Пост. издержки	Перем. издержки	Общ. изд.	Средепост. издержки	Среднеперем. издержки	Среднеобщ. издержки	Пред. издержки
			FC + VC	FC / Q	VC / Q	AFC + AVC	TC1-TC0 TC2-TC1 TC3-TC2
1	15	4					

2		8					
3		12					
4		16					
5		19					
6		22					

FC = постоянные издержки и не зависят от объема производства. Таким образом показатели первого столбца будут все равны 15.

2.1. Фирма, имеющая постоянные затраты в размере 100 рублей в месяц, запланировала следующие переменные затраты:

Q	VC
10	100
40	380
80	760
100	950
120	1140

Рассчитайте все виды издержек. Определить доход и прибыль при ценах 5, 10, 15 и 20 рублей за единицу продукции.

Расчет видов издержек.

Q	FC	VC	TC	AFC	AVC	ATC	MC
			FC + VC	FC / Q	VC / Q	AFC + AVC	
	Пост	Перм	Совокуп	Общ.пост	Общ.перем	Общ.совокуп	Предельн.
10	100	100					
40	100	380					
80	100	760					
100	100	950					
120	100	1140					

Сравнительный анализ дохода и прибыли.

Объем	Цена 5 за ед.		10		15		20	
	Прибыль	Доход	Прибыль	Доход	Прибыль	Доход	Прибыль	Доход
10								
40								
80								
100								
120								

2.2. Фирма за год произвела и реализовала 100 000 штук продукции по цене 100 у. е. за штуку. Затраты на производство этого количества продукции составили: на сырье и материалы – 1 500 000 у. е., на электроэнергию – 200 000 у. е., на аренду помещений и транспорта – 1 000 000 у. е., заработная плата составила: административных работников 600 000 у. е., основных рабочих – 800 000 у. е. На предприятии установлено оборудование стоимостью 20 000 000 у. е., срок службы которого 10 лет. Эти средства при ином помещении капитала могли принести 10 % годового дохода. Фирма платит 300 000 у. е. процентов за

заемные средства. Свой риск фирма оценивает в 700 000 у. е. Определите:

- общие издержки, в том числе постоянные и переменные;
- средние издержки, в том числе постоянные и переменные;
- бухгалтерские издержки;
- экономические издержки.

Методические рекомендации

- 1) определить общие постоянные издержки. $TFC = 1\,000\,000 + 600\,000 + 20\,000\,000/10 + 300\,000 = 3\,900\,000$ у. е.
- 2) подсчитать общие переменные издержки: $TVC = 1\,500\,000 + 200\,000 + 800\,000 = 2\,500\,000$ у. е.
- 3) определить общие или бухгалтерские затраты: $TC = 3\,900\,000 + 2\,500\,000 = 6\,400\,000$ у. е.
- 4) определить средние издержки,
- 5) определить экономические издержки

Практическая работа № 10

1. Раздел 4. Механизм ценообразования на продукцию. тема «Калькуляция себестоимости».

2. Контрольно-оценочные средства.

Практическая работа носит индивидуальный и/или коллективный характер. С обучающимися проводится работа по освоению алгоритма решения основных показателей основного капитала.

3. Контрольно-измерительные материалы:

3.1. Методические указания по выполнению практической работы:

- найти информацию в основной и рекомендуемой литературе, воспользоваться иными источниками информации, в том числе всемирной компьютерной информационной сетью;
- произвести расчет основных технико-экономических показателей организации;
- сформулировать вывод по приведенным данным.

3.2. Практические задания для выполнения:

Задача № 1

Исходные данные:

На производство электродвигателей израсходовано за месяц материалов на 978 тыс.руб. Основная и дополнительная заработная плата рабочим составила 140 тыс.руб. Цеховые расходы 420 тыс.руб. Общепроизводственные расходы (ОПР) 112 тыс.руб. Внепроизводственные расходы – 2% от производственной себестоимости.

Задание:

Определить цеховую, производственную и полную себестоимость двигателей.

Методические указания (алгоритм):

- 1) Расчет цеховой себестоимости как суммы всех цеховых расходов
- 2) Расчет производственной себестоимости = цеховая + ОПР
- 3) Полная себестоимость с учетом внепроизводственных расходов

Задача № 2

Исходные данные:

На предприятии в отчетном периоде объем выпуска ГП составил 2000 ед., а затраты на ее выпуск – 4 млн.руб., в т.ч. постоянные расходы составили 2, 2 млн.руб.

В плановом периоде предусматривается увеличить выпуск продукции на 20%.

Задание:

Определить плановую себестоимость ГП; величину изменения затрат в плановом периоде за счет увеличения объема производства на весь выпуск и величину снижения затрат на единицу продукции

Методические указания (алгоритм):

- 1) Определение суммы переменных расходов в себестоимости ГП
- 2) Расчет плановая себестоимость ГП
- 3) Определение величины изменения затрат за всю ГП
- 4) Определение величины снижения затрат на единицу ГП

Задача № 3

Исходные данные:

Предприятие занято выполнением трех заказов:

- а) затраты при выполнении заказа № 1 составили 10 000 руб., при этом выпущено продукции 50 ед.
- б) затраты при выполнении заказа № 2 составили 70 000 руб., при этом выпущено продукции 70 ед.
- в) затраты при выполнении заказа № 3 составили 13 000 руб., при этом выпущено продукции 100 ед.

Задание:

Определить величину затрат по предприятию в целом. Рассчитать фактическую себестоимость единицы изделия по каждому заказу. Указать метод учета затрат.

Методические указания (алгоритм):

- 1) определить величины затрат по предприятию в целом как суммы затрат по трем заказам
- 2) рассчитать фактическую себестоимость как отношение затрат по выпуску заказа на количество изготовленных единиц
- 3) указать метод учета затрат

Задача № 4

Исходные данные:

В соответствии с технологией производства изделие в процессе обработки проходит 3 передела.

Стоимость сырья – 15 000 руб. Стоимость обработки в 1-ом переделе – 8 000 руб. Стоимость обработки во 2-ом переделе – 7 000 руб. Стоимость обработки в 3-ем переделе – 10 000 руб. Выпуск составил 200 ед.

Задание:

Определить величину затрат по предприятию в целом. Рассчитать фактическую себестоимость единицы изделия. Указать метод учета затрат.

Методические указания (алгоритм):

- 1) определить величины затрат по предприятию в целом
- 2) рассчитать фактическую себестоимость как отношение затрат по предприятию в целом на количество изготовленных единиц
- 3) указать метод учета затрат

Задача № 5

Исходные данные:

Организация производит изделия — ПФ-1 (100 шт.) и ПФ-2 (115 шт.). Затраты на производство продукции в отчетном периоде составили: (тыс.руб.)

Статьи калькуляции	ПФ-1	ПФ-2
Сырье и материалы	90 000	100 000
Возвратные отходы	10 000	20 000
Топливо и энергия на технологические цели	20 000	30 000
Зарплата основных производственных рабочих	70 000	60 000
Отчисления от зарплаты рабочих	18 200	15 600
Итого	?	?

Задание:

- 1) Рассчитать себестоимость всего выпуска ПФ-1 и ПФ-2
- 2) Калькулировать себестоимость единицы изделия каждого вида продукции

Методические указания (алгоритм):

- 1) рассчитать себестоимость всего выпуска ПФ-1 как сумму всех затрат на производство продукции в денежном выражении
- 2) рассчитать себестоимость всего выпуска ПФ-2 как сумму всех затрат на производство продукции в денежном выражении

- 3) калькулировать себестоимость единицы изделия ПФ-1 путем деления себестоимости всего выпуска на количество изготовленных изделий ПФ-1
- 4) калькулировать себестоимость единицы изделия ПФ-2 путем деления себестоимости всего выпуска на количество изготовленных изделий ПФ-2

Практическая работа № 11

1. Раздел 4 «Механизмы ценообразования на продукцию», тема «Ценовая политика организации».

2. Контрольно-оценочные средства.

Практическая работа носит индивидуальный и/или коллективный характер. С обучающимися проводится работа по освоению алгоритма решения основных показателей основного капитала.

3. Контрольно-измерительные материалы:

3.1. Методические указания по выполнению практической работы:

- найти информацию в основной и рекомендуемой литературе, воспользоваться иными источниками информации, в том числе всемирной компьютерной информационной сетью;
- произвести расчет основных технико-экономических показателей организации;
- сформулировать вывод по приведенным данным.

3.2. Практические задания для выполнения:

Задача № 1. Фирма выпускает зефир в коробках. Согласно техпроцессу производства, стоимость зефира составляет 60 руб., а коробки – 40 руб., затраты на содержание и аппаратуру управления – 500 000 руб. в месяц. Плановый объем производства – 6000 коробок в месяц. Плановое время работы производства в месяц составляет 4760 человеко/часа.

Как включить 500 000 руб. в стоимость коробки зефира?

Методические рекомендации

- 1) Определить себестоимость коробки зефира
- 2) Оптовая отпускная цена производства:
- 3) Надбавка оптовика
- 4) Надбавка розницы
- 5) Цена продажи

Задача № 2. Организация занимается проектной документацией. Численность которой составляет 10 человек с часовой оплатой труда – 1000 руб./час. Стоимость оборудования, на котором они работают равна 5 000 000 руб. Затраты на обслуживание и общий менеджмент – 1 500 000 руб. в месяц.

В организацию поступил заказ от Школы иностранных языков, которая хочет расширить свой бизнес. Для исполнения данного заказа необходимо 2 человека и 9 недель работы.

Необходимо определить стоимость проекта.

Методические рекомендации

- 1) Определить трудоемкость заказа
- 2) Затраты на з/п
- 3) Общая сумма накладных (косвенных затрат
- 4) Общий фонд рабочего времени
- 5) Накладные затраты на один час труда
- 6) Стоимость проекта.

Задача № 3. Формирование цен при различных составляющих.

Руководство Консалтингового центра организует семинар. Для этого оно пригласила специалиста, который берет за свое выступление фиксированную плату 10 000 рублей.

Требуется определить стоимость участия в семинаре.

Методические рекомендации

Во-первых, стоимость участия будет зависеть от количества участников.

Во-вторых, от условий, на которых руководство предложит специалисту заключить договор.

В-третьих, на какие условия специалист согласиться.

В первом варианте – это постоянная сумма, которая ни от чего не зависит ее должны выплатить при любом количестве участников.

Второй вариант – это сочетание постоянной и переменной составляющей. В данном варианте минимизируются риски обеих сторон.

В третьем варианте постоянной составляющей нет вообще. Организаторы ничего сами не должны платить, и вся ответственность за свой заработок лежит на специалисте.

Задача № 4. Мебельная фабрика выпускает различные виды мебели. Сейчас фабрика полностью использует свои производственные мощности. Совокупные постоянные затраты составляют 5М. Объем выпуска продукции – 10 000 изделий в год.

На фабрику поступил заказ на поставку 2000 стульев по цене 1125 за штуку. Стоит ли фабрике соглашаться на данный заказ.

Удельные (на один стул) производственные издержки составляют:

Прямые затраты на сырье и материалы – 200

Прямые затраты на оплату труда – 250

Производственные расходы – 600 ($5\,000\,000 / 10\,000 + 100$ переменные затраты на обслуживание)

Непроизводственные расходы – 150 (зарплата менеджеров на 1 единицу продукции)

Отпускная цена – 1500 за изделие.

Методические рекомендации

Постоянные производственные затраты при производстве под заказ не учитываются, так как они уже перераспределены на плановый объем. Таким образом, перераспределять на дополнительный заказ формально нечего. Все уже перераспределено.

Что касается затрат на реализацию. Менеджерам платят за реализацию, в данном случае заказчик пришел сам. Стоимость стула заказа значительно меньше отпускной цены, и даже меньше общей себестоимости.

Практическая работа № 12

1. Раздел 5 «Планирование деятельности организации», тема «Планирование на предприятии».
2. Семинар
3. Вопросы для подготовки к семинару
 - Понятие и сущность планирования на предприятии.
 - Классификация и виды планирования.
 - Методы планирования.
 - Основные направления планирования.
 - Экономическая оценка планов.
 - Понятие и сущность прогнозирования на предприятии.

Практическая работа № 13

1. Раздел 5 «Планирование деятельности организации», тема «Основные показатели деятельности организации».

2. Контрольно-оценочные средства.

Практическая работа носит индивидуальный и/или коллективный характер. С обучающимися проводится работа по освоению алгоритма решения основных показателей основного капитала.

3. Контрольно-измерительные материалы:

3.1. Методические указания по выполнению практической работы:

- найти информацию в основной и рекомендуемой литературе, воспользоваться иными источниками информации, в том числе всемирной компьютерной информационной сетью;
- произвести расчет основных технико-экономических показателей организации;
- сформулировать вывод по приведенным данным.

3.2. Практические задания для выполнения:

Задача № 1. Расчет показателей рентабельности.

1.1. Сравнить рентабельность продукции за три квартала и указать наиболее рентабельный квартал деятельности на основе следующих данных:

Показатель	Кварталы года		
	1	2	3
Количество выпущенной продукции	1500	2000	1800
Цена 1 изделия	60	60	60
Себестоимость 1 изделия	50	52	48

Методические рекомендации

- 1) Выручка от реализации продукции за все кварталы:
- 2) Себестоимость товарного выпуска за все кварталы:
- 3) Прибыль от реализации продукции за все кварталы:
- 4) Рентабельность продукции по кварталам:
- 5) Наиболее эффективным является выпуск продукции в ____ квартале при количестве выпущенной продукции ____ и себестоимости ____.

1.2. Известны следующие данные по организации, тыс. руб.

Продукция	Затраты на производство и продажу продукции		Прибыль от продажи продукции	
	Базисный период	Отчетный период	Базисный период	Отчетный период
А	300	400	120	140
Б	100	100	50	35
Итого	400	500	170	175

Рассчитать:

1. уровень рентабельности по каждому виду продукции и в целом по двум видам продукции за каждый период.

2. общие индексы рентабельности (индексы переменного, постоянного состава и структурных сдвигов).

Методические рекомендации

1 этап - Уровень рентабельности = прибыль от продажи продукции / затраты на производство и продажу продукции.

Продукция А:

- а) Рентабельность по продукции А в базисном периоде R_A^0
- б) Рентабельность по продукции А в текущем периоде R_A^1

Продукция Б:

- а) Рентабельность по продукции Б в базисном периоде R_B^0
- б) Рентабельность по продукции Б в текущем периоде R_B^1

В целом по двум видам продукции

Рентабельность по двум видам продукции в базисном периоде R^0

Рентабельность по двум видам продукции в текущем периоде R^1 .

2 этап - Удельный вес затрат в общей сумме затрат (d) рассчитывается по формуле $\text{удельный вес затрат} = \frac{\text{затраты по определенному виду продукции}}{\text{общие затраты по всем видам продукции}}$.

Удельный вес затрат на производство продукции А в общей сумме затрат:

- а) в базисном периоде d_A^0 .
- б) в текущем периоде d_A^1 .

Удельный вес затрат на производство продукции Б в общей сумме затрат:

- а) в базисном периоде d_B^0 .
- б) в текущем периоде d_B^1 .

3 этап - Рассчитать индекс рентабельности

4 этап - за счет влияния двух факторов общая рентабельность (выросла/снизилась) на _____ %.

Задача № 2. Точка безубыточности.

2.1. В магазине продается один продукт – хлеб по цене 20 руб./штуку. Магазин приобретает данный хлеб на заводе по цене 15 руб./штуку. Постоянные расходы магазина:

- Зарплата продавца – 20 000 руб. + социальные отчисления (30%)
- Аренда помещения – 30 000 руб.
- Коммунальные расходы – 5 000 руб.

Методические рекомендации – определить:

- 1) Расходы организации
- 2) Точка безубыточности в натуральном выражении
- 3) Точка безубыточности в денежном выражении (порог рентабельности)

2.2. Руководитель компании ООО «МебельЩИК» загорелся идеей производить кресла-мешки. В экономический отдел поступила заявка на расчет необходимого объема производства при продаже одного кресла за 3000 рублей.

Специалисты экономического отдела совместно с технологами производства собрали следующие данные на одно кресло-мешок:

- Трудозатраты рабочих – 200 руб./час.
- Затраты на ткань – 500 руб./мешок
- Затраты на полистироловую крошку (наполнитель) – 800 руб./мешок
- Зарплата менеджеру по продажам – оклад 15 000 руб./мес. + 5% от каждой проданной единицы.
- Зарплата бухгалтеру – 25 000 руб./мес.
- Зарплата директору – 25 000 руб./мес.

Методические рекомендации – распределить затраты на переменные и постоянные; рассчитать:

- 1) Переменные затраты
- 2) Постоянные затраты

3) Точка безубыточности.

ЗАДАЧА №3

Показатель	Символ	Предыдущий Период	Отчетный период	Отклонение (+; -)	Коэффициент , %
Балансовая прибыль	ПБ	3933	3965		
Выручка от реализации продукции	РП	22800	24275		
Издержки производства	И	19000	20399		
Прибыль от реализации продукции	ПР	3800	3876		
Производственны й капитал в том числе оборотный капитал	ПТ	43700	46650		
	ОК	5681	5131		
Коэффициент изменения балансовой прибыли	ПБ :ПР				
Рентабельно- -ность реализован- ной продукции	ПР:И				
Число оборотов оборотного капитала	И:ОК				
Доля оборотного капитала в общей стоимости производственног о	ОК:ПК				
Рентабельность балансовая	ПБ:ПК				

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

- 1 ЭТАП – исходя из данных таблицы, рассчитайте недостающие показатели (формулы для расчета приведены в таблице).
- 2 ЭТАП - необходимо найти отклонения для этого необходимо из отчетного периода вычесть предыдущий период.
- 3 ЭТАП - необходимо определить коэффициент динамики в %, для этого необходимо отчетный период разделить на предыдущий период и умножить на 100.
- 4 ЭТАП - условие и решение задачи оформите в виде таблицы
- 5 ЭТАП – сделайте выводы по рассчитанным показателям.

Практическая работа № 11

1. Раздел 5 «Планирование деятельности организации», тема «Бизнес-планирование».

2. Контрольно-оценочные средства.

Практическая работа носит индивидуальный и/или коллективный характер. С обучающимися проводится работа по освоению алгоритма решения основных показателей основного капитала.

3. Контрольно-измерительные материалы:

3.1. Методические указания по выполнению практической работы:

Самостоятельная работа – 6 часов:

- 1 – изучить каждый раздел бизнес-плана
- 2 – на основании изученного макета бизнес – плана разработать бизнес – план на примере конкретного хозяйствующего субъекта

На практическом занятии – защита бизнес-плана (2ч):

- 3 – проанализировать разработанный бизнес – план. Указать необходимость его составления.

Макет бизнес-плана

Резюме

1. Основные характеристики продукции
2. Основные финансовые результаты
3. Прогнозируемый объем продаж
4. Затраты на организацию производства товаров (услуг)
5. Валовая прибыль
6. Уровень рентабельности
7. Срок окупаемости
8. Другие перспективы

1. Характеристика продукции или услуг

1. Уровень качества
2. Набор свойств
3. Специфическое оформление
4. Специфическая упаковка
5. Добавочные услуги или комплекс услуг
 - надежность
 - возможность получения консультаций
 - послепродажное обслуживание
 - масштабы торговой сети
 - гарантия замены
 - возможности поставщика
 - возможности предоставления кредита и др.

2.Оценка рынка сбыта

1. Какие группы населения пользуются товаром (услугой)
2. Потенциальная емкость рынка
3. Потенциальный объем продаж

3.Анализ конкуренции

1. Выявление действующих конкурентов
2. Анализ показателей, цели и стратегия
3. Преимущество конкурентов
4. Недостатки в работе

4.Стратегия маркетинга

1. Постановка задач ценообразования
1. Реклама
2. Анализ спроса (эластичность)
3. Анализ издержек
4. Анализ спроса, цен товаров конкурента
5. Метод ценообразования
6. Установление цены
7. Влияние государства на цены

5.Раздел производства

1. Место изготовления товара (услуг)
2. Определение производственной мощности
3. Поставщик сырья материалов
4. Какое оборудование потребуется, где намечается приобрести
5. Какие могут возникнуть проблемы
6. Расчет возможной численности работающих
7. Примечание

6.Организационно-правовой раздел

1. Характеристика партнеров
2. Выполняемые услуги
3. Взаимосвязь между структурными подразделениями
4. Правовая форма собственности
5. Преимущества и недостатки

7.Финансовый раздел

1. Объем продаж
2. Потери
3. Объем продаж с учетом потерь
4. Переменные издержки
5. Валовая прибыль
6. Операционные издержки
7. Коммерческие издержки
8. Прибыль
9. Налоги
10. Чистая прибыль

8. Баланс денежных расходов и поступлений

Денежные потоки по видам

- приток денежных средств
- отток денежных средств по видам

9. Оценка рисков и страхование (типы рисков, источники и момент возникновения)

1. Природные
2. Политические
3. Кредитные
4. Валютные
5. Спекулятивные
6. Законодательные
7. Другие

10. Стратегия финансирования

1. Величина доходов
2. Срок окупаемости
3. Рентабельность
4. Срок возврата

Список источников

Рекомендуемая литература (обязательная)

- 1 Корнеева И. В. Экономика организации. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / И. В. Корнеева, Г. Н. Русакова. — М.: Юрайт, 2020. — 123 с.
- 2 Экономика организации : учебник и практикум для среднего профессионального образования / А. В. Колышкин [и др.] ; под редакцией А. В. Колышкина, С. А. Смирнова. — М.: Юрайт, 2020. — 498 с.

Рекомендуемая литература (дополнительная)

- 3 Барышникова Н. А. Экономика организации : учебное пособие для среднего профессионального образования / Н. А. Барышникова, Т. А. Матеуш, М. Г. Миронов. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Юрайт, 2020. — 184 с.
- 4 Дорман В. Н. Экономика организации. Ресурсы коммерческой организации : учебное пособие для среднего профессионального образования / В. Н. Дорман ; под научной редакцией Н. Р. Кельчевской. — М.: Юрайт, 2020. — 134 с.
- 5 Коршунов В. В. Экономика организации : учебник и практикум для среднего профессионального образования / В. В. Коршунов. — 5-е изд., перераб. и доп. — М.: Юрайт, 2020. — 347 с.
- 6 Экономика организации : учебник для среднего профессионального образования / Е. Н. Клочкова, В. И. Кузнецов, Т. Е. Платонова, Е. С. Дарда ; под редакцией Е. Н. Клочковой. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Юрайт, 2020. — 382 с.
- 7 Липсиц И. В. Цены и ценообразование : учебное пособие для среднего профессионального образования / И. В. Липсиц. — М.: Юрайт, 2020. — 160 с.
- 8 Мокий М. С. Экономика организации : учебник и практикум для среднего профессионального образования / М. С. Мокий, О. В. Азоева, В. С. Ивановский ; под редакцией М. С. Мокия. — 4-е изд., перераб. и доп. — М.: Юрайт, 2020. — 297 с.

Информационные справочные ресурсы

- Информационно правовой портал - <http://www.consultant.ru/>
- Информационно правовой портал - <http://www.garant.ru/>
- Официальный сайт Министерства Финансов Российской Федерации - <https://www.minfin.ru/>
- Официальный сайт Федеральной налоговой службы Российской Федерации - <https://www.nalog.ru/>
- Официальный сайт Министерства экономического развития России - <https://www.economy.gov.ru/>
- Официальный сайт Министерства промышленности и торговли - <https://minpromtorg.gov.ru/>