


**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования**
**«Пермский государственный национальный исследовательский
университет»**

Колледж профессионального образования

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Методические рекомендации

по выполнению самостоятельной работы по дисциплине
для студентов Колледжа профессионального образования
специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения»

Утверждено на заседании ПЦК Права
Протокол № 7 от « 9 » апреля 2020 г.
председатель ПЦК  Сыропятова Н.В.

Пермь 2020

Составитель:

Августова Юлия Викторовна, преподаватель Колледжа профессионального образования ПГНИУ

Методические рекомендации разработаны на основе требований Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» для оказания помощи студентам специальности «Право и организация социального обеспечения» по дисциплине «Трудовое право».

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

В настоящее время актуальной является подготовка квалифицированного работника соответствующего уровня и профиля, конкурентоспособного на рынке труда, компетентного, ответственного, свободно владеющего своей профессией и ориентированного в смежных областях деятельности, способного к эффективной работе по специальности на уровне мировых стандартов, готового к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности; удовлетворение потребностей личности в получении соответствующего образования.

Освоение дисциплины требует систематического изучения всех тем в той последовательности, в какой они указаны в рабочей программе.

Основными видами учебной работы являются аудиторные занятия. Их цель - расширить базовые знания обучающихся по осваиваемой дисциплине и систему теоретических ориентиров для последующего более глубокого освоения программного материала в ходе самостоятельной работы. Обучающемуся важно помнить, что лекция эффективно помогает ему овладеть программным материалом благодаря расстановке преподавателем необходимых акцентов и удержанию внимания интонационными модуляциями голоса, а также подключением аудиовизуального механизма восприятия информации. Кроме того, во время лекции имеет место прямой визуальный и эмоциональный контакт обучающегося с преподавателем, обеспечивающий более полную реализацию воспитательной компоненты обучения.

Самостоятельная работа преследует следующие цели:

- закрепление и совершенствование теоретических знаний, полученных на лекционных занятиях;
- формирование навыков подготовки текстовой составляющей информации учебного и научного назначения для размещения в различных информационных системах;
- совершенствование навыков поиска научных публикаций и образовательных ресурсов, размещенных в сети Интернет;
- самоконтроль освоения программного материала.

Обучающемуся необходимо помнить, что результаты самостоятельной работы контролируются преподавателем и учитываются при аттестации студента.

В результате освоения дисциплины «Трудовое право» у обучающегося должны быть сформированы следующие компетенции:

- »»» Знать нормы трудового права в работе по выявлению лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.
- »»» Знает возможности информационно-коммуникационных технологий в сфере социального обеспечения. Умеет оперативно использовать их при освоении дисциплины.
- »»» Умеет рационально планировать собственную деятельность на практических занятиях; в полном объеме и преимущественно без ошибок выполнять профессиональные задачи; обосновывать их решение; объективно оценивать их эффективность и качество.
- »»» Знает содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, основные источники информации по дисциплине. Умеет находить в них актуальную информацию, а также анализировать действующее законодательство.
- »»» Знает основные источники информации по дисциплине. Умеет находить актуальную информацию в данных источниках, анализировать ее и правильно использовать (применять), что способствует эффективному выполнению профессиональных задач, а также профессиональному и личностному развитию.
- »»» Знать порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; виды трудовых договоров; содержание трудовой дисциплины; виды рабочего времени и времени отдыха; формы и системы оплаты труда работников; основы охраны труда для осуществления приема граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты
- »»» Знать нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; содержание российского трудового права; права и обязанности работников и работодателей; институт трудового договора и значение данных понятий в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты. Уметь анализировать и готовить предложения по урегулированию

трудовых споров; анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений.

- >>> Умеет применять нормы трудового законодательства при осуществлении установления, индексации и корректировки пенсий, назначении пособий, компенсаций и других социальных выплат; анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации, используя информационно-компьютерные технологии
- >>> Демонстрирует устойчивый интерес к вопросам трудового права. Дает оценку сущности и социальной значимости своей будущей профессии.
- >>> Умеет решать стандартные задачи и аргументировать их. Умеет ориентироваться в нестандартных ситуациях, принимать решения, аргументировать их и нести ответственность за принятые решения.
- >>> Умеет работать в команде и решать профессиональные задачи. Владеет конструктивными стратегиями общения в коллективе. Не допускает конфликтов с коллегами, руководством, потребителями.
- >>> Уметь применять на практике нормы трудового законодательства при работе с пакетами документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите
- >>> Умеет осуществлять поиск профессионально значимой информации. Активно участвует в профессиональных конкурсах. Демонстрирует положительную динамику в освоении дисциплины, базовых понятий и тем.
- >>> Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы

ВИДЫ И ФОРМЫ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

Самостоятельная работа студентов предполагает различные виды деятельности, осуществляемые под руководством, но без непосредственного участия преподавателя, в специально отведенное для этого аудиторное и внеаудиторное время.

В образовательном процессе выделяется два вида самостоятельной работы, организуемой преподавателем – аудиторная, под руководством преподавателя, и внеаудиторная. Тесная взаимосвязь этих видов работ предусматривает дифференциацию и эффективность результатов ее выполнения и зависит от организации, содержания, логики учебного процесса (межпредметных связей, перспективных знаний и др.):

Аудиторная самостоятельная работа по дисциплине выполняется на учебных занятиях под непосредственным руководством преподавателя и по его заданию.

Внеаудиторная самостоятельная работа выполняется студентом по заданию преподавателя, но без его непосредственного участия.

Методологической основой самостоятельной работы студентов является компетентностный подход, когда цели обучения ориентированы на формирование и развитие общих компетенций, умений и навыков, полученных при изучении конкретной дисциплины.

Методическое обеспечение самостоятельной работы предусматривает: перечень тематики самостоятельного изучения, наличие учебной, научной и справочной литературы по данным темам, формулировку задач и целей самостоятельной работы. Задания должны соответствовать целям изучения курса дисциплины. СРС должна способствовать развитию творческого и научно-исследовательского потенциала студента.

Овладение основами знаний предполагает обязательную самостоятельную работу обучающихся, формы которой зависят от конкретных условий обучения и индивидуальных характеристик обучаемых.

Самостоятельная работа студентов в рамках курса дисциплины «Трудовое право» может иметь следующие формы:

- работа с конспектами аудиторных занятий;
- изучение соответствующих разделов рекомендованной литературы;
- чтение дополнительной литературы;
- выполнение текущих домашних заданий;
- подготовка к лекциям, семинарским, практическим занятиям;
- составление глоссария;
- выполнение устных и письменных заданий;
- изучение в рамках программы курса тем и проблем, не выносимых на лекции и семинарские (практические) занятия;
- аннотирование и реферирование научной литературы;

- выполнение разнообразных индивидуальных заданий, связанных с написанием научно-исследовательских работ, участием в научных конференциях и семинарах;
- написание тематических докладов, рефератов и эссе на проблемные темы;
- посещение обучающих мероприятий (практических конференций, круглых столов, открытых лекций, выставок, презентаций по соответствующей тематике);
- знакомство с ресурсами Интернета по дисциплине;
- целенаправленная работа с ресурсами Интернета;
- участие в творческих проектах, ориентированных на будущую профессиональную деятельность обучающихся, научно-исследовательской деятельности по профилю;
- самостоятельное изучение темы в рамках «круглых столов»;
- занятия в библиотеке, архивах и другие

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПРЕПОДАВАТЕЛЮ ПО ОРГАНИЗАЦИИ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

Самостоятельная работа студентов за весь учебный год регламентируется общим графиком учебной работы по триместрам.

Организация самостоятельной работы студентов по дисциплине планируется и организуется преподавателем.

При организации СРС преподавателю необходимо:

1. Обеспечить студента необходимой информацией для выполнения СР.
2. Давать студентам четкий инструктаж по выполнению самостоятельных заданий (цель задания, условия выполнения, объем, сроки, требования к оформлению).
3. Осуществлять текущий учет и контроль за самостоятельной работой.

КОНТРОЛЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

Технология организации контроля самостоятельной работы студентов включает тщательный отбор средств контроля, определение его этапов, разработку индивидуальных форм контроля.

Оценка успешности студента ведется в соответствии с Положением о бально-рейтинговой системе (БРС).

Эффективными формами контроля и активизации СРС в течение всего учебного семестра являются:

1. Защищаемое контрольное мероприятие (реферат)
2. Письменное контрольное мероприятие (тест)
3. Итоговое контрольное мероприятие (устно-письменный ответ)

Методические рекомендации по выполнению реферата

Внеаудиторная самостоятельная работа в форме реферата является индивидуальной самостоятельно выполненной работой студента.

Содержание реферата

Реферат, как правило, должен содержать следующие структурные элементы:

1. титульный лист;
2. оглавление;
3. введение;
4. основная часть;
5. заключение;
6. список использованных источников;
7. приложения (при необходимости).

Примерный объем структурных элементов реферата представлен в таблице.

Наименование частей реферата	<i>Количество страниц</i>
Титульный лист	1
Оглавление (с указанием страниц)	1
Введение	2
Основная часть	15-20
Заключение	1-2
Список использованных источников	1-2
Приложения	Без ограничений

В оглавлении приводятся наименования структурных частей реферата, глав и параграфов его основной части с указанием номера страницы, с которой начинается соответствующая часть, глава, параграф.

Во введении дается общая характеристика реферата: обосновывается актуальность выбранной темы; определяется цель работы и задачи, подлежащие решению для её достижения; описываются объект и предмет исследования, информационная база исследования, а также кратко характеризуется структура реферата по главам.

Основная часть должна содержать материал, необходимый для достижения поставленной цели и задач, решаемых в процессе выполнения реферата. Она включает 2-3 главы, каждая из которых, в свою очередь, делится на 2-3 параграфа. Содержание основной части должно точно соответствовать теме проекта и полностью её раскрывать. Главы и параграфы реферата должны раскрывать описание решения поставленных во введении задач. Поэтому заголовки глав и параграфов, как правило, должны соответствовать по своей сути формулировкам задач реферата.

Главы основной части реферата могут носить теоретический, методологический и аналитический характер.

Обязательным для реферата является логическая связь между главами и последовательное развитие основной темы на протяжении всей работы, самостоятельное изложение материала, аргументированность выводов. Также обязательным является наличие в основной части реферата ссылок на использованные источники.

Изложение необходимо вести от третьего лица («Автор полагает...») либо использовать безличные конструкции и неопределенно-личные предложения («На втором этапе исследуются следующие подходы...», «Проведенное исследование позволило доказать...» и т.п.).

В заключении логически последовательно излагаются выводы, к которым пришел студент в результате выполнения реферата. Заключение должно кратко характеризовать решение всех поставленных во введении задач и достижение цели реферата.

Список использованных источников является составной частью работы и отражает степень изученности рассматриваемой проблемы. Количество источников в списке определяется студентом самостоятельно, для реферата их рекомендуемое количество от 10 до 20. При этом в списке обязательно должны присутствовать источники, изданные в последние 3 года, а также ныне действующие нормативно-правовые акты, регулирующие отношения, рассматриваемые в реферате.

В приложения следует относить вспомогательный материал, который при включении в основную часть работы загромождает текст (таблицы вспомогательных данных, инструкции, методики, формы документов и т.п.).

Оформление реферата

При выполнении внеаудиторной самостоятельной работы в виде реферата необходимо соблюдать следующие требования:

- текст печатается на одной стороне листа белой бумаги формата А-4
- размер шрифта-14; TimesNewRoman, цвет - черный

- междустрочный интервал - полуторный
- поля на странице – размер левого поля – 2 см, правого- 1 см, верхнего-2см, нижнего- 2 см
- отформатировано по ширине листа
- в конце работы необходимо указать источники использованной литературы
- нумерация страниц текста – по правому краю

Список использованных источников должен формироваться в алфавитном порядке по фамилии авторов. Литература обычно группируется в списке в такой последовательности:

1. нормативные правовые акты;
2. специальная научная отечественная и зарубежная литература (монографии, учебники, научные статьи и т.п.);
3. материалы практики, статистические, инструктивные и отчетные материалы.

Включенная в список литература нумеруется отдельно в каждом разделе.

По каждому литературному источнику указывается: автор (или группа авторов), полное название книги или статьи, место и наименование издательства, год издания; для журнальных статей указывается наименование журнала, год выпуска и номер. По сборникам трудов (статей) указывается автор статьи, ее название и далее название книги (сборника) и ее выходные данные.

Приложения следует оформлять как продолжение реферата на его последующих страницах.

Каждое приложение должно начинаться с новой страницы. Вверху страницы справа указывается слово "Приложение" и его номер. Приложение должно иметь заголовок, который располагается по центру листа отдельной строкой и печатается прописными буквами.

Приложения следует нумеровать порядковой нумерацией арабскими цифрами.

На все приложения в тексте работы должны быть ссылки. Располагать приложения следует в порядке появления ссылок на них в тексте.

Критерии оценки реферата

Срок сдачи готового реферата, доклада определяется утвержденным графиком.

В случае отрицательного заключения преподавателя студент обязан доработать реферат. Срок доработки реферата устанавливается преподавателем с учетом сущности замечаний и объема необходимой доработки.

Реферат оценивается по системе:

Максимальный балл, выставаемый за реферат: 30

Проходной балл: 13

Показатели оценивания	
Выполнены все требования к написанию и защите реферата: обозначена проблема и обоснована её актуальность, сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объём, соблюдены требования к внешнему оформлению, даны правильные ответы на дополнительные вопросы.	30
Основные требования к реферату и его защите выполнены, но при этом допущены недочёты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объём реферата; имеются упущения в оформлении; на дополнительные вопросы при защите даны неполные ответы.	23
Имеются существенные отступления от требований к реферированию. В частности: тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата или при ответе на дополнительные вопросы; во время защиты отсутствует вывод.	13
Тема реферата не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы.	12

Перечень основной и дополнительной учебной литературы

Основная:

1. Трудовое право: учебник для среднего профессионального образования / Р. А. Курбанов [и др.] ; под общей редакцией Р. А. Курбанова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 332 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-10642-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblioonline.ru/bcode/450701>
2. Головина, С. Ю. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / С. Ю. Головина ; под редакцией С. Ю. Головиной. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 346 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-00914-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblioonline.ru/bcode/450717>
3. Головина С.Ю. Трудовое право: Учебник/ Головина С.Ю., Кучина Ю.А. - Отв. ред.-М.: Издательство Юрайт,2018, ISBN 978-5-534-01249-1.-31. <http://www.biblioonline.ru/book/87FBC8C0-2652-4796-BA89-0DD19C8E83E0>.
4. Заринова З.Н. Трудовое право: Учебник и практикум/Ашмарина Е.М. - Отв. ред., Заринова З.Н., Шавин В.А. - Отв. ред.-М.: Издательство Юрайт,2018, ISBN 978-5-534-04478-2.-287. <http://www.biblioonline.ru/book/7612B13F-CF81-458E-8DB6-EA9BCD6AEE9F>.
5. Курбанов Р.А. Трудовое право: Учебник/ Курбанов Р.А. - под ред.-М.: Издательство Юрайт,2018, ISBN 978-5-9916-4558-4.-409. <http://www.biblioonline.ru/book/B91DD98B-55E9-40F6-B9CA-518CC252BF0B>.

Дополнительная:

1. Трудовое право: учебник для среднего профессионального образования / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 382 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06973-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/450971>
2. Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 197 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03674-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/452887>
3. Рыженков, А. Я. Трудовое право : учебное пособие для среднего профессионального образования / А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С. А. Шаронов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 220 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-07901-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/450912>
4. Гейхман В.Л. Трудовое право: Учебник/ Гейхман В.Л. — Отв. ред.д.- М.:Издательство Юрайт, 2018, ISBN 978-5-9916-9305-9.-407. <http://www.biblio-online.ru/book/26D95379-4227-44F2-94EA-98CCC53843B0>
5. Рыженков А.Я. Трудовое право: Учебное пособие/ Рыженков А.Я., Мелихов В.М., Шаронов С.А. - М.:Издательство Юрайт, 2018, ISBN 978-5-9916-5456-2.-206. <http://www.biblioonline.ru/book/2AA5059A-CE00-4039-8EC6-5AF6B63A527A>

Перечень ресурсов сети Интернет, необходимых для освоения дисциплины

Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине:

www.minjust.ru - официальный сайт Министерства юстиции РФ;

www.rosmintrud.ru - официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ;

www.rostrud.ru - официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости РФ;

www.git59.rostrud.ru - официальный сайт Государственной инспекции труда в Пермском крае.